



PROVINCIA DI SALERNO  
SETTORE PERSONALE E FINANZE  
Servizio Trattamento Economico e Previdenziale  
Via Botteghe n. 11 – 84121 Salerno - tel. 089/614.318  
[trattamentoeconomico@provincia.salerno.it](mailto:trattamentoeconomico@provincia.salerno.it)

Provincia di Salerno  
Prot. PSA 202100026788 08/04/2021



**Decreto n.15 del 08/04/2021**

**Oggetto: Determinazione livello retributivo delle posizioni dirigenziali - Anno 2019**

**IL DIRIGENTE**

**Premesso** che

con Decreto del Dirigente del Settore Personale n. 6 del 26/03/2019, Prot. PSA 201900022887 del 26/03/2019, veniva determinato il livello retributivo delle indennità di posizione delle strutture dirigenziali per gli anni 2017, 2018 e fino a nuova pesatura delle stesse, operata dall'OIV, in applicazione del Decreto del Presidente n.37 del 13/03/2019 ad oggetto "Valutazione della performance dei dirigenti e del Segretario Generale Anno 2017 e pesatura delle posizioni dirigenziali";

**Considerato** che

-con Decreto del Presidente n. 58 del 20/05/2019 ad oggetto "Approvazione Macrostruttura dirigenziale dell'Ente" veniva individuata la nuova struttura organizzativa dell'Ente;  
-che con i Decreti Presidenziali nn. 66, 67, 68, 69, 70, 71, 72 e 135 del 2019, a far data dal 28/05/2019, venivano nominati i dirigenti di ruolo dell'Ente sulle rispettive posizioni dirigenziali individuate dal Decreto richiamato;  
-che con successivo Decreto Presidenziale n. 80 del 10 luglio 2019 ad oggetto "Modifica Macrostruttura organizzativa approvata con Decreto del Presidente n.58 del 20 maggio 2019" veniva perfezionata la struttura organizzativa;

**Premesso**, altresì, che

- con decreto presidenziale n. 38 del 24 marzo 2021 ad oggetto "Valutazione della performance dei dirigenti con determinazione dell'indennità di risultato per l'anno 2019 e pesatura delle posizioni dirigenziali" e con successivo decreto n. 45 del 30 marzo 2019 ad oggetto "Rettifica ed integrazione Decreto del Presidente della Provincia n. 38 del 24/03/2021 "Valutazione della performance dei dirigenti con determinazione dell'indennità di risultato per l'anno 2019 e pesatura delle posizioni dirigenziali" si procedeva, tra l'altro, a prendere atto ed approvare le pesature delle posizioni dirigenziali così come risultanti dalla pesatura effettuata dall'OIV della Provincia di Salerno a tanto incaricato a seguito della modifica della Macrostruttura dell'Ente avvenuta con i Decreti presidenziali n.58 ed 80 del 2019 sopra citati, come di seguito rappresentato in sintesi:

SETTORI	PESATURA
Ambiente	90
Avvocatura	71,7
Personale e Finanze	90
Patrimonio ed Edilizia Scolastica	91
Pianificazione Strategica e Sistemi Culturali	86,4
Polizia Provinciale	71,7

Presidenza ed Affari Generali	82
Viabilità e Trasporti	97

### Considerato che

nei sopra citati Decreti del Presidente viene fornito indirizzo per il Dirigente del Settore Personale e Finanze di provvedere al calcolo del riparto della retribuzione di risultato 2019 e di adottare i provvedimenti consequenziali al citato atto;

### Considerato

- che in data 21/12/2018 veniva sottoscritto il nuovo Contratto Decentrato Integrativo dell'area dirigenti, con decorrenza dalla data di sottoscrizione definitiva ed i cui effetti giuridici ed economici decorrevano dal giorno successivo alla sottoscrizione;
- che l'art. 11 comma 1, lett. b) prevede che la valutazione delle retribuzioni di posizione verrà effettuata in tutte le ipotesi di modifica della struttura organizzativa, o in caso di ridefinizione delle competenze attribuite ai Settore dell'Ente;
- che l'articolo 11 comma 1, lett. c) del CDI individua il numero delle fasce, cui rapportare il valore dell'indennità di posizione, che, in considerazione alla notevole riduzione del numero delle posizioni dirigenziali, viene ricondotto a due;
- che l'art. 11 comma 1, lett. d) determina gli importi dell'indennità di posizione nell'Ente rispettivamente in:
  - €.45.100,00 – Indennità di posizione massima;
  - €.43.900,00 – Indennità di posizione minima;
- che ai sensi dell'art.11, comma 1 lett. e) è fatto salvo il recepimento delle predette fasce da parte dell'Ente;

### Ritenuto

necessario recepire quanto previsto dal CDI vigente per l'Area Dirigenza individuando gli importi da associare all'indennità di posizione massima e minima;

### Considerato

- che in data 17/12/2020 veniva sottoscritto il nuovo CCNL dell'Area Dirigenza Funzioni Locali con effetti per il triennio 2016/2018 per la parte giuridica ed economica;
- che nell'art. 53 viene confermata nella struttura della retribuzione l'indennità di posizione;
- che il comma 4) dell'art. 54 prevede che *“l'importo annuo lordo delle posizioni dirigenziali, comprensivo di tredicesima mensilità, stabilito per tutte le posizioni dirigenziali coperte alla data del 01/01/2018, è incrementato, alla medesima data del 01/01/2018, di un importo annuo lordo, comprensivo di tredicesima mensilità, pari ad € 409,50”*.
- che alla copertura di tale incremento concorrono le risorse decentrate, di cui all'art. 56 del CCNL citato, destinate dal nuovo Contratto al Fondo per la retribuzione dell'indennità di posizione e di risultato;
- che gli incrementi contrattuali derivanti dall'applicazione del nuovo contratto, compresi gli arretrati relativi all'indennità di posizione dal 01/01/2016 al 31/12/2020, sono stati regolarmente erogati, giusta determina di questo Settore n. 571/2021 RG, CID 55828;

### Visti:

- il Contratto Collettivo di Lavoro del Personale Dirigente del Comparto Regioni e Autonomie locali (Area II) Quadriennio normativo 2006-2009, Biennio 2006-2007 del 22/02/2010;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale Dirigente del Comparto Regioni e Autonomie locali (Area II) Biennio Economico 2008-2009 del 03/08/2010 e, in particolare, il c.5 che determina gli importi relativi alle fasce massime e minime della indennità di posizione pari rispettivamente a €45.102,87 e ad €11.533,17;
- il nuovo CCNL Area Funzioni Locali del 17/12/2020 che ridetermina gli importi delle fasce minime e massime in €11.942,67 ed €45.512,37, con un incremento complessivo annuale di €409,50 per ogni singola fascia a far data dal 01/01/2018;

### Ritenuto, quindi

rideterminare, in applicazione del nuovo CCNL Area Dirigenti Funzioni locali, a far data dal 01/01/2019, gli importi complessivi delle due fasce retributive delle posizioni dirigenziali presenti nell'Ente come previste nell'art. 11 comma 1, lett. d) CDI - Area Dirigenti in:

€.45.509,50 (€.45.100,00 + €.409,50) – Indennità di posizione massima;

€.44.309,50 (€.43.900,00 + €.409,50) – Indennità di posizione minima;

**Visto** l'art. 237 del Regolamento sugli Uffici e Servizi, come modificato dal Decreto del Presidente della Provincia n. 52 del 14 luglio 2016, che recita:

al c. 2: *“La retribuzione di posizione è strutturata in dieci fasce progressive contraddistinte dalle lettere A, B, C, D, E, F, G, H, I, L. Alla prima fascia, corrispondente alla lettera A, è attribuito il valore economico minimo previsto dalla contrattazione collettiva. All'ultima fascia, corrispondente alla lettera L, è attribuito il valore economico massimo previsto dalla contrattazione collettiva anche per l'ipotesi prevista dall'art. 27, c.5, CCNL del 23/12/1999. Il livello retributivo delle posizioni intermedie è fissato in modo proporzionato e graduale all'interno delle retribuzioni minima e massima”;*

al c.1: *“All'esito della procedura di valutazione, ad ogni posizione dirigenziale viene attribuito un punteggio che ne determina la collocazione in una fascia retributiva”;*

### **Considerato**

- che ad ogni punteggio corrisponde una fascia della retribuzione di posizione dirigenziale secondo la tabella dell'allegato D del Regolamento Uffici e servizi, come rettificata con dal Decreto del Presidente della Provincia n. 52 del 14 luglio 2016;

- che le posizioni dirigenziali con punteggio di valutazione attribuito dall'OIV, da 81 a 100 vengono collocate nella fascia retributiva più elevata, cui corrisponde un importo di retribuzione di posizione, rideterminato sulla base del nuovo CCNL, pari ad €.45.509,50;

- che conseguentemente, atteso che il CDI prevede solo due fasce retributive, le posizioni dirigenziali con punteggio di valutazione attribuito dall'OIV, inferiore ad 80 vengono collocate nella fascia retributiva più bassa, cui corrisponde un importo di retribuzione di posizione, rideterminato sulla base del nuovo CCNL, pari ad €.44.309,50;

### **Rilevato che:**

- la motivazione del presente provvedimento si rinviene nell'applicazione della vigente normativa in materia;
- l'ente si trova in gestione provvisoria, come da Decreto del Presidente n. 4 del 29/01/2021;
- con Decreto del Presidente n.35 del 17/03/2021 è stato approvato il Piano dettagliato degli Obiettivi, il Piano della Performance ed il Peg provvisori - Anno 2021;
- l'atto è suscettibile di rituale pubblicazione all'Albo pretorio, ed è tra le fattispecie assoggettabili alla pubblicazione in “Amministrazione Trasparente”, nella sezione “Dirigenti”, ai sensi del Decreto Legislativo n. 33/2013;
- il presente provvedimento è classificato a basso rischio nel PTCP vigente, approvato con decreto del Presidente della Provincia n. 46 del 31/03/2021;

**Visto** il Regolamento recante la disciplina dei controlli interni approvato con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 4 del 14 febbraio 2013;

**Dato atto** della conformità del presente provvedimento ai canoni di regolarità e correttezza amministrativa ai sensi dell'articolo 5 del suddetto regolamento;

**Dato atto** che il responsabile del procedimento è il dirigente del settore Personale e Finanze Dott.ssa Marina Fronda, che sulla base dell'istruttoria compiuta dal competente servizio Trattamento economico e previdenziale del personale;

## **DECRETA**

1. dichiarare la narrativa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, di cui costituisce motivazione unitamente agli atti allegati;

2. di applicare, a far data dal 01/01/2019 e fino alla modifica della macrostruttura dell'Ente, avvenuta con Decreto del Presidente n. 58 del 20/05/2019, la pesatura operata dall'OIV, in applicazione del Decreto del Presidente n.37 del 13/03/2019 ad oggetto "Valutazione della performance dei dirigenti e del Segretario Generale Anno 2017 e pesatura delle posizioni dirigenziali", come determinata con Decreto del Dirigente del Settore Personale n. 6 del 26/03/2019, Prot. PSA 201900022887 del 26/03/2019, inerente il livello retributivo delle indennità di posizione delle strutture dirigenziali per gli anni 2017, 2018 e fino a nuova pesatura delle stesse, come di seguito rappresentato in sintesi:

SETTORI	PESATURA
Ambiente e Urbanistica	92,4
Presidenza	83,9
Personale	80
Patrimonio ed Edilizia Scolastica	92
Servizi ai Comuni	83,3
Economico – Finanziario	82,9
Musei, Biblioteche e Pinacoteche	61,3
Politiche Del Lavoro e Serv. Sociali	86
Viabilità e Trasporti	97

3. di determinare, in esecuzione dei Decreti Presidenziali n.38 del 24/03/2021 ad oggetto "Valutazione della performance dei dirigenti e del Segretario Generale Anno 2019 con relative pesature" e n.45 del 31/03/2021 ad oggetto "Rettifica ed integrazione del Decreto n.38 del 24/03/2021 Valutazione della performance dei dirigenti e del Segretario Generale con determinazione dell'indennità di risultato per l'anno 2019 con relative pesature", dal 28/05/2019, ovvero dalla data di accettazione dei nuovi incarichi dirigenziali assegnati dal Presidente della Provincia a seguito della modifica della macrostruttura, avvenuta con decreto del Presidente n. 58 del 20/05/2019, il livello retributivo delle posizioni dirigenziali corrispondenti alle fasce stabilite dall'OIV, come di seguito rappresentato in sintesi:

SETTORI	PESATURA
Ambiente	90
Avvocatura	71,7
Personale e Finanze	90
Patrimonio ed Edilizia Scolastica	91
Pianificazione Strategica e Sistemi Culturali	86,4
Polizia Provinciale	71,7
Presidenza ed Affari Generali	82
Viabilità e Trasporti	97

4. di correlare, a decorrere dal 01/01/2019 e fino al 31/12/2019, gli importi retributivi da attribuire alle fasce delle singole posizioni dirigenziali, nel rispetto del CCNL in essere, della previsione dell'art. 11 del CDI Area Dirigenti e del Regolamento sugli Uffici e Servizi, come modificato dal Decreto del Presidente della Provincia n. 52 del 14 luglio 2016, dando atto che:
- che le posizioni dirigenziali con punteggio di valutazione attribuito dall'OIV da 81 a 100 vengono collocate nella fascia retributiva più elevata, cui corrisponde un importo di retribuzione di posizione, rideterminato sulla base del nuovo CCNL, pari ad €45.509,50;
  - Che, conseguentemente, atteso che il CDI prevede solo due fasce retributive, le posizioni dirigenziali con punteggio di valutazione attribuito dall'OIV, inferiore ad 80 vengono collocate nella fascia retributiva più bassa, cui corrisponde un importo di retribuzione di posizione, rideterminato sulla base del nuovo CCNL, pari ad €44.309,50;

5. di riservarsi, con successivi atti, la verifica dei limiti previsti da disposizioni normative e contrattuali, nell'ambito delle risorse destinate a tale voce retributiva dal contratto decentrato integrativo, al fine dell'adozione di eventuali provvedimenti consequenziali;
6. di effettuare, con provvedimento successivo, ogni eventuale operazione di conguaglio e/o recupero a carico dei dirigenti percettori di somme eccedenti i limiti, come ricalcolati per l'esercizio 2019;
7. di trasmettere copia del presente atto al Collegio dei Revisori dei Conti ed al Presidente della Delegazione di Parte Pubblica;
8. di dare atto che il presente provvedimento non è classificato quale soggetto a rischio corruttivo nel PTCP vigente;
9. di trasmettere il presente provvedimento alle Organizzazioni Sindacali a titolo di opportuna informativa;
10. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale dell'ente in "Amministrazione Trasparente", nella sezione "Dirigenti", ai sensi del Decreto Legislativo n. 33/2013.

Dott.ssa Barbara CUSSINO  
responsabile

Dott.ssa Marina Fronda  
dirigente

**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**  
(inserito nell'atto ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/00)

Favorevole

Contrario

Non dovuto

IL DIRIGENTE  
(Dott.ssa Marina Fronda)

-----  
Salerno, \_\_\_\_\_