



PROVINCIA DI SALERNO
SETTORE PERSONALE E FINANZE
Servizio Trattamento Economico e Previdenziale
Via Botteghe n. 11 – 84121 Salerno - tel. 089/614.318

Provincia di Salerno
Prot. PSA 202100028492 15/04/2021



DECRETO n. 20 del 15/04/2021

OGGETTO: Adeguamento livelli retributivi indennità di posizione dirigenziale - Annualità 2019 - Dirigenti a tempo indeterminato

Visti:

- il Contratto Collettivo di Lavoro del Personale Dirigente del Comparto Regioni e Autonomie locali (Area II) Quadriennio normativo 2006-2009, Biennio 2006-2007 del 22/02/2010;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale Dirigente del Comparto Regioni e Autonomie locali (Area II) BIENNIO ECONOMICO 2008-2009 del 03/08/2010 ed, in particolare, l'art.5 che determina gli importi relativi alle fasce massime e minime della indennità di posizione pari rispettivamente ad €.45.102,87 e ad €.11.533,17;
- il nuovo CCNL Area Dirigenza Funzioni Locali che ridetermina gli importi delle fasce minime e massime in €.11.942,67 ed €.45.512,37 a far data dal 01/12/2018 con un incremento complessivo annuale di €.409,50 per ogni singola fascia a far data dal 01/01/2018;
- il CDI 2018/2021 vigente per l'Area Dirigenti;

Rideterminati,

a decorrere dal 01/01/2019 gli importi retributivi da attribuire alle fasce delle singole posizioni dirigenziali, nel rispetto del CCNL in essere, dell'art. 11 del CDI Area Dirigenti e del Regolamento sugli Uffici e Servizi, come modificato dal Decreto del Presidente della Provincia n. 52 del 14 luglio 2016, dando atto che:

- a) le posizioni dirigenziali con punteggio di valutazione attribuito dall'OIV da 81 a 100 vengono collocate nella fascia retributiva più elevata, cui corrisponde un importo di retribuzione di posizione, rideterminato sulla base del nuovo CCNL, pari ad €.45.509,50;
- b) conseguentemente, atteso che il CDI prevede solo due fasce retributive, le posizioni dirigenziali con punteggio di valutazione attribuito dall'OIV, inferiore ad 80 vengono collocate nella fascia retributiva più bassa, cui corrisponde un importo di retribuzione di posizione, rideterminato sulla base del nuovo CCNL, pari ad €.44.309,50;

Richiamati i Decreti Presidenziali n.37/2019 e nn.28 e 45 del 2021 e le conseguenti tabelle riepilogative delle pesature dei Settori contenuti nelle macrostrutture organizzative dell'Ente in vigore per annualità 2019, ed in particolare:

Dal 01/01/2019 al 28/05/2019 *

SETTORI	PESATURA
Ambiente e Urbanistica	92,4

Presidenza	83,9
Personale	80
Patrimonio ed Edilizia Scolastica	92
Servizi ai Comuni	83,3
Economico – Finanziario	82,9
Musei, Biblioteche e Pinacoteche	61,3
Politiche Del Lavoro e Serv. Sociali	86
Viabilità e Trasporti	97

*Decreto del Presidente n.37/2019 con pesatura delle posizioni Dirigenziali

Dal 29/05/2019 al 31/12/2019 **

SETTORI	PESATURA
Ambiente	90
Avvocatura	71,7
Personale e Finanze	90
Edilizia Scolastica e Patrimonio	91
Pianificazione Strategica e Sistemi Culturali	86,4
Polizia Provinciale	71,7
Presidenza ed Affari Generali	82
Viabilità e Trasporti	97

**Decreto del Presidente n.38/2021 e 45/2021 con pesatura delle posizioni Dirigenziali

Dato atto,

che con Decreti citati in premessa il Sig. Presidente decretava altresì:

- di dare mandato al settore Personale e Finanze di provvedere a porre in essere tutti i provvedimenti necessari al fine di liquidare l'indennità di risultato 2019 e pertanto, a calcolare, gli importi economici delle indennità di posizione correlati al punteggio ottenuto, nel rispetto dei CCNL e del CDI vigente Area Dirigenti e della previsione dell'allegato D del regolamento sugli Uffici e Servizi;
- di effettuare sostanzialmente ogni operazione di conguaglio ed, eventuale recupero, a carico dei dirigenti percettori di somme inferiori od eccedenti i nuovi importi, come ricalcolati per ciascun anno;

Considerato

che con Decreto n.15 del Settore Personale e Finanze del 08/04/2021 veniva determinato il livello retributivo di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte per l'Anno 2019;

Rilevato che:

-con Decreto del Settore Personale n.4 del 19/02/2019 e con successivo Decreto n.33 del 14/10/2019 del Settore Personale e Finanze veniva, in via definitiva, costituito il Fondo Risorse decentrate Personale Dirigente Enti Locali - anno 2019 e che le risorse decentrate complessive venivano quantificate in €.543.844,78;

- con Decreto del Presidente n.140 del 27/11/2019 veniva autorizzata la sottoscrizione del Contratto decentrato integrativo Dirigenti dell'Ente, parte economica 2019, corredato da parere favorevole espresso dal Collegio dei revisori sull'Utilizzo del fondo 2019 e sulla Relazione tecnico-illustrativa 2019 ed in data 04/12/2019 veniva siglato sul Tavolo trattante il nuovo CCDI 2019 – parte economica- area Dirigenza;

Considerato che per la determinazione dell'indennità di posizione annua del 2019, nel rispetto dell'art. 237 comma 4 del vigente regolamento degli uffici e dei servizi, si è proceduto, nel caso di dirigente che abbia la titolarità di almeno due settori, ad indicare come retribuzione di posizione quella più elevata attribuita agli incarichi assegnati pro tempore;

Dato atto, altresì, che il presente provvedimento, inerente il periodo dal 01/01/2019 al 31/12/2019, ha lo scopo di verificare se l'applicazione dei limiti del CDI vigente area Dirigenza, dei CCNL sopra richiamati, rispetto agli importi già corrisposti nel 2019, a titolo di indennità di posizione, di arretrati contrattuali a titolo di indennità di posizione già liquidati con Determinazione n.571/2021 RG, CID 55828, determini situazioni che complessivamente devono dar luogo a recupero ovvero integrazione di somme a carico dei dirigenti percettori e, quindi, adottare atti consequenziali;

Considerato

- che in data 17/12/2020 veniva sottoscritto il nuovo CCNL dell'Area Dirigenza Funzioni Locali con effetti per il triennio 2016/2018 per la parte giuridica ed economica;
- che nell'art. 53 viene confermata nella struttura della retribuzione l'indennità di posizione;
- che il comma 4 dell'art. 54 prevede che *"l'importo annuo lordo delle posizioni dirigenziali, comprensivo di tredicesima mensilità, stabilito per tutte le posizioni dirigenziali coperte alla data del 01/01/2018, è incrementato, alla medesima data del 01/01/2018, di un importo annuo lordo, comprensivo di tredicesima mensilità, pari ad € 409,50"*.
- che ai sensi del comma 1 dell'art.56, a decorrere dal 1 gennaio 2018, le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art.5 del CCNL del 03/08/2010 Dirigenti Enti locali sono incrementate di una percentuale pari al 1,53% da calcolarsi sul Monte salari anno 2015;
- che ai sensi del comma 2 dell'art. 56 alla copertura dell'incremento delle retribuzioni di posizione di cui all'art.54 comma 4 concorre l'incremento delle risorse decentrate così come definito dal comma 1 dell'art. 56 del CCNL citato;
- che gli incrementi contrattuali derivanti dall'applicazione del nuovo contratto, compresi gli arretrati relativi all'indennità di posizione dal 01/01/2016 al 31/12/2020, sono stati regolarmente erogati, giusta determinazione di questo Settore n. 571/2021 RG, CID 55828;
- che ai sensi dell'art.57 c.3 del nuovo CCNL Area Dirigenza, eventuali risorse finalizzate a retribuzione di posizione, che in un determinato anno, non sia stato possibile utilizzare integralmente per tali finalità, incrementano, per il medesimo anno, le risorse destinate a retribuzione di risultato

Richiamato l'allegato n.1 del Decreto del Settore Personale e Finanze n.10 del 14/02/2020 2020 nel quale veniva riepilogato, per l'annualità 2018, l'elenco degli incarichi dirigenziali conferiti ai Dirigenti di ruolo dell'Ente, individuando la retribuzione di posizione dirigenziale teorica spettante in relazione alla fascia di pesatura rideterminata ai sensi del Decreto Presidenziale n.37/2019 ed al periodo di affidamento dell'incarico nell'anno considerato;

Visto che con i Decreti Presidenziali nn. 65, 66, 67, 68, 69, 70, 71, e 135 del 2019, a far data dal 28/05/2019, venivano nominati i dirigenti di ruolo dell'Ente sulle rispettive posizioni dirigenziali individuate dal Decreto richiamato;

Dato atto che in esecuzione dell'indirizzo fornito dal Presidente con il decreto n.37/2019 e successivi decreti n.38/2021 e n.45/2021, e del decreto del Settore Personale e Finanze n.15/2021 che ha individuato i livelli retributivi di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte nell'anno 2019, e sono stati predisposti due analitici prospetti riportati in allegato (Sub 1 e Sub 2), nel quale sono stati:

- individuati tutti gli incarichi dirigenziali ricoperti in ragione d'anno (2019) con l'importo teorico determinato dell'indennità di posizione dirigenziale (All.1);
- ricalcolati gli importi delle retribuzioni di posizione spettanti ai rispettivi dirigenti a tempo indeterminato per l'esercizio 2019 (All.2 - colonna 6);
- sono state confrontate le retribuzioni di posizione effettivamente percepite nel 2019 (All 2 - colonna 7) con quelle rideterminate di cui ai decreti dirigenziali di questa struttura n.6/2019-15/2021 (All 2-colonna 6), ottenendo un valore differenziale tra quanto attribuito e rimodulato

(colonna 8), pari a complessivi + €.923,36 da liquidare a favore dei nominativi ivi presenti come differenziali di debito o credito a titolo di indennità di posizione;

Considerato

--che, come si evidenzia nell'Allegato 2 citato, il valore complessivo della retribuzione di posizione rapportata al periodo effettivo di servizio rideterminato con la nuova pesatura per l'esercizio 2019 risulta pari ad €. 314.500,00 (totale colonna 6), con risorse stabili resesi quindi disponibili pari a €.1.200,46 (differenza tra le risorse stabili previste nell'utilizzo del fondo 2019 €.315.700,46 - €.314.500,00 pari cioè al valore complessivo della retribuzione di posizione rimodulata 2019) che possono essere *"temporaneamente utilizzate per la retribuzione di risultato relativa al medesimo anno (art. 53 co. 3 CCNL 17/12/2020);*

-che, infine, le risorse variabili disponibili per la liquidazione dell'indennità di risultato risultano pari ad €.229.344,78 (risorse variabili previste nel fondo €.228.144,32 + €. 1.200,46);

Considerato che con deliberazione di C.P. n.26 del 27/03/2019 è stato approvato il piano di riequilibrio finanziario pluriennale con rimodulazione ai sensi dell'art.243 bis, c.5 del TUEL;

Visto il Regolamento recante la disciplina dei controlli interni approvato con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 4 del 14/02/2013;

Visti, altresì:

- lo Statuto dell'Ente ed il vigente Regolamento di contabilità;
- gli articoli 107, 184 e 185 del Decreto Legislativo n. 267/2000;
- il D. Lgs. n. 118/2011 avente ad oggetto *"Disposizione in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42"*, come aggiornato alla Legge di Stabilità 2015;
- la Legge del 6 novembre del 2012, n. 190 avente ad oggetto: *"Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione"* e dato atto della insussistenza di situazioni e/o fatti in tal senso rilevanti;
- il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione della Provincia di Salerno (PTPC), con allegato Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità, approvato per il triennio 2021-2023 con decreto Presidente della Provincia n.46 del 31 marzo 2021;

Dato atto che il presente provvedimento è classificato dal P.T.P.C. 2021/2023, approvato con decreto del Presidente della Provincia n. 46 del 31/03/2021, a basso rischio corruzione;

Dato Atto della conformità del presente provvedimento ai canoni di regolarità e correttezza amministrativa ai sensi dell'art. 5 del regolamento sui controlli interni citato;

Dato atto che, ai sensi degli artt. 4, 5 e 6 della L. 241/1990, il responsabile del procedimento è il Responsabile del Servizio Trattamento economico del Personale Dott.ssa Barbara Cussino;

Rilevato che, ai sensi dell'art 6 bis della L. n. 241/1990, come introdotto dalla L. n. 190/2012, non esiste conflitto di interessi rispetto alla normativa vigente, in particolar modo al codice di comportamento ed alla legge anticorruzione, per l'adozione dell'atto finale;

Dato atto che costituisce condizione legale di efficacia del presente provvedimento la pubblicazione delle informazioni di cui all'articolo 27 del D. Lgs. n. 33 del 14 marzo 2013;

Visti gli artt. 107 e 184 del D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000;

Rilevato che:

- la motivazione del presente provvedimento si rinviene nell'applicazione della vigente normativa in materia;
- l'atto proposto è suscettibile di rituale pubblicazione all'Albo pretorio e rientra nelle fattispecie assoggettabili alla pubblicazione in "Amministrazione Trasparente", ai sensi del Decreto Legislativo n. 33/2013;

DECRETA

- 1) dichiarare la narrativa, con allegati, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, di cui costituisce motivazione unitamente agli atti allegati;
- 2) dare atto del Decreto del Presidente della Provincia n. 38 del 24/03/2021 ad oggetto *“Valutazione della performance dei dirigenti e del Segretario Generale p.t. con determinazione dell’indennità di risultato per l’anno 2019 con relative pesature”*, del dispositivo e degli indirizzi ivi contenuti;
- 3) dare atto del Decreto del Presidente della Provincia n. 45 del 30/03/2021 ad oggetto *“Rettifica ed integrazione del Decreto del Presidente n.38 del 24/03/2021 ad oggetto “Valutazione della performance dei dirigenti e del Segretario Generale p.t. con determinazione dell’indennità di risultato per l’anno 2019 con relative pesature””*, del dispositivo e degli indirizzi ivi contenuti;
- 4) dare atto che il presente provvedimento di adeguamento dei livelli retributivi dell’indennità di posizione per i Dirigenti a tempo indeterminato dell’Ente è inerente il periodo 01/01/2019-31/12/2019;
- 5) che gli arretrati contrattuali derivanti dall’applicazione del CCNL Area Dirigenti in tema di indennità di posizione per l’esercizio 2019 sono già stati liquidati con Determinazione di questo Settore n.571/2021 RG, CID 55828;
- 6) riservarsi di verificare se, ed in quali modalità, ricorrono le condizioni per l’applicazione dell’art.56 del CCNL del 17/12/2020 ad approvazione del rendiconto di gestione anno 2020;
- 7) a seguito della graduazione delle funzioni dirigenziali e del minor/maggior importo riconosciuto del valore della retribuzione di posizione delle stesse, rivisitare la originaria ripartizione delle risorse tra retribuzione di posizione e di risultato per l’annualità 2019, così come sottoscritto sul CDI Dirigenti Enti locali Parte economica 2019 e riportato in allegato 2;
- 8) stabilire che il minor utilizzo di risorse stabili pari ad €1.200,46, a seguito di rideterminazione complessiva dell’indennità di posizione per il 2019, allegato sub 2, è temporaneamente utilizzato per la retribuzione di risultato relativa al medesimo anno (art.57 co. 3 CCNL del 17/12/2020), in modo che il fondo per il risultato, pari ad €228.144,32, risulti invece pari ad un importo complessivo di € 229.344,78;
- 9) approvare il valore delle indennità di posizione rimodulate e rapportate al periodo di effettivo servizio rispettivamente ai sensi dei Decreti del Presidente n.37/2019 e nn.38 e 45 del 2021 negli importi a carico dei singoli dirigenti per il 2019, come riportato nell’allegato sub 2 in colonna 6;
- 10) disporre che, con separato provvedimento, si provvederà ad integrare le eventuali somme da erogare a titolo di riadeguamento della indennità di posizione per l’anno 2019 in applicazione del decreto dirigenziale n.15 dell’8/04/2021 a seguito di nuova pesatura e di nuova determinazione del livello retributivo risultante dall’applicazione del contratto decentrato integrativo vigente e del nuovo CCNL dell’Area dirigenza (Allegato sub 2 colonna 8), dando atto che le posizioni creditorie andranno liquidate unitamente al provvedimento di ripartizione e liquidazione dell’indennità di risultato per l’esercizio 2019;
- 11) riservarsi nel successivo provvedimento di liquidazione dell’indennità di risultato 2019 di effettuare tutte le registrazioni contabili, in entrata e in spesa, nel rispetto dei principi contabili vigenti;
- 12) trasmettere il presente decreto per la pubblicazione con i relativi allegati all’Albo Pretorio on-line e sul portale della trasparenza nella sezione denominata “Dirigenti”;
- 13) comunicare il contenuto integrale ai dirigenti interessati dal presente provvedimento
- 14) attestare che, a norma dell’art. 147 bis del T.U. 267/2000, il presente atto è regolare in quanto sono stati verificati i presupposti di fatto e di diritto che legittimano l’assunzione della spesa;
- 15) trasmettere copia del presente atto al Collegio dei Revisori dei Conti ed al Presidente della Delegazione di Parte Pubblica;
- 16) dare atto che il presente provvedimento è classificato a basso rischio corruttivo nel PTCP vigente;
- 17) trasmettere il presente provvedimento alle Organizzazioni Sindacali a titolo di opportuna informativa;

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE
(inserito nell'atto ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/00)

Favorevole

Contrario

Non dovuto

Salerno, _____

IL DIRIGENTE
Dott.ssa Marina Fronda

1	2	3	4	5	6	7	8
ALL.1							
ANNO 2019							
Decreto Presidente n.	Decreto Presidente data	nominativo	settore	periodo dal	al	Fascia di retribuzione	Decreto Settore P e F n.15/2021 Indennità posizione annua teorica per fascia*
101	18/11/16	ANGELO CASELLA	Personale	01/01/19	28/05/2019	Minima	43.900,00
37	28/03/18	ANGELO CASELLA	<i>interim</i> Servizio Corpo di Polizia Provinciale	01/01/19	10/06/2019	pesatura non effettuata - si tratta di servizio	
65	28/05/19	ANGELO CASELLA	Avvocatura	28/05/19	31/12/2019	Minima	43.900,00
102	18/11/16	MARINA FRONDA	Economico_finanziario	01/01/19	28/05/2019	Massima	45.100,00
67	28/05/19	MARINA FRONDA	Personale e finanze	28/05/19	31/12/2019	Massima	45.100,00
141	26/11/18	ALFONSO FERRAIOLI	nomina Vice Segretario	01/01/19	15/05/2019	Massima	45.100,00
103	18/11/16	ALFONSO FERRAIOLI	Settore Presidenza (comprende servizio Gestione Amministrativa del contenzioso dell'Ente)	01/01/19	28/05/2019	Massima	45.100,00
69	28/05/19	ALFONSO FERRAIOLI	Presidenza e AAGG	28/05/19	31/12/2019	Massima	45.100,00
157	18/12/19	ALFONSO FERRAIOLI	Nomina Vice Segretario	18/12/19	31/12/2019	Massima	45.100,00
97	18/11/16	ANGELO CAVALIERE	Ambiente e Urbanistica	01/01/19	29/05/2019	Massima	45.100,00
71	29/05/19	ANGELO CAVALIERE	Ambiente	29/05/19	31/12/2019	Massima	45.100,00
135	14/11/19	ANGELO CAVALIERE	Corpo di Polizia Provinciale (<i>interim</i>)	14/11/19	31/12/2019	Minima	43.900,00
98	18/11/16	DOMENICO RANESI	Viabilità e Trasporti	01/01/19	28/05/2019	Massima	45.100,00
70	28/05/19	DOMENICO RANESI	Viabilità e Trasporti	28/05/19	31/12/2019	Massima	45.100,00
99	18/11/16	ANGELO M. LIZIO	Patrimonio ed Edilizia Scolastica	01/01/19	28/05/2019	Massima	45.100,00
66	28/05/19	ANGELO M. LIZIO	Edilizia Scolastica e Patrimonio	28/05/19	31/12/2019	Massima	45.100,00
129	16/12/16	CIRO CASTALDO	Musei, biblioteche e pinacoteche (<i>interim</i>)	01/01/19	28/05/2019	Minima	43.900,00
100	18/11/16	CIRO CASTALDO	Servizi ai Comuni	01/01/19	28/05/2019	Massima	45.100,00
68	28/05/19	CIRO CASTALDO	Pianificazione Strategica e sistemi culturali	28/05/19	31/12/2019	Massima	45.100,00

* gli importi retributivi non contengono gli incrementi contrattuali di cui al CCNL 17/12/2020

	2	3	4	5	6	7	8
ALL.2	INDENNITA' DI POSIZIONE 2019			Decreto Settore Personale e Finanze n.15/2021			
	nominativo	periodo dal	al	Fascia di retribuzione	Indennità pos.annua rapportata al periodo di servizio teorica per fascia	Indennità di pos. annua complessiv a percepita 2019	Diff. Credito / Debito
	ANGELO CASELLA	01/01/19	31/12/2019	Minima	43.900,00	42.959,54	940,46
	MARINA FRONDA	01/01/19	31/12/2019	Massima	45.100,00	45.102,85	- 2,85
	ALFONSO FERRAIOLI	01/01/19	31/12/2019	Massima	45.100,00	45.102,85	- 2,85
	ANGELO CAVALIERE	01/01/19	31/12/2019	Massima	45.100,00	45.102,85	- 2,85
	DOMENICO RANESI	01/01/19	31/12/2019	Massima	45.100,00	45102,85	- 2,85
	ANGELO M. LIZIO	01/01/19	31/12/2019	Massima	45.100,00	45.102,85	- 2,85
	CIRO CASTALDO	01/01/19	31/12/2019	Massima	45.100,00	45102,85	- 2,85
				Totale	314.500,00	313.576,64	923,36

CDI 2019 Dirigenti sottoscritto

Utilizzo salario accessorio 2019	Rimodulato	
Risorse x posizione	315.700,46	314.500,00
Risorse x risultato	228.144,32	229.344,78
TOTALE	543.844,78	543.844,78