



PROVINCIA DI SALERNO
SETTORE PERSONALE E FINANZE
Servizio Trattamento Economico e Previdenziale
Via Botteghe n. 11 – 84121 Salerno - tel. 089/614.318
trattamentoeconomico@provincia.salerno.it

Provincia di Salerno
Prot. PSA 202100034996 11/05/2021



Decreto n.26 dell'11/05/2021

Oggetto: Determinazione livello retributivo della indennità di posizione Segretario Generale Dott. Pasquale Papa

IL DIRIGENTE

Premesso che con Decreto Presidenziale n.54 del 13/05/2019 veniva nominato il Dott. Pasquale Papa titolare della Segreteria Provinciale dell'Ente;

Visto il Decreto del Presidente n.58 del 03/05/2021 ad oggetto " Segretario Generale Dott. Pasquale Papa. Determinazione trattamento economico, retribuzione di posizione-indennità di risultato e criteri di valutazione";

Rilevato

-che nel provvedimento, tra l'altro, vengono demandati i successivi adempimenti al Dirigente del Settore Personale e finanze tra cui l'applicazione del Trattamento economico del Segretario generale;

-che al Segretario viene riconosciuta l'applicazione dell'art.41 c.5 del CCNL dei Segretario del 16/05/2001 quadriennio 1998/2001 ed economico I^a biennio 1998/1998;

Premesso, altresì, che

con decreto presidenziale n. 38 del 24 marzo 2021 ad oggetto "Valutazione della performance dei dirigenti e del Segretario generale con determinazione dell'indennità di risultato per l'anno 2019 e pesatura delle posizioni dirigenziali" e con successivo decreto n. 45 del 30 marzo 2019 ad oggetto "Rettifica ed integrazione Decreto del Presidente della Provincia n. 38 del 24/03/2021 "Valutazione della performance dei dirigenti e del Segretario Generale con determinazione dell'indennità di risultato per l'anno 2019 e pesatura delle posizioni dirigenziali" si procedeva, tra l'altro, a prendere atto ed approvare le pesature delle posizioni dirigenziali così come risultanti dalla pesatura effettuata dall'OIV della Provincia di Salerno a tanto incaricato a seguito della modifica della Macrostruttura dell'Ente avvenuta con i Decreti presidenziali n.58 ed 80 del 2019;

Rilevato che

nei sopra citati Decreti del Presidente viene fornito indirizzo per il Dirigente del Settore Personale e Finanze di provvedere al calcolo del riparto della retribuzione di risultato 2019 e di adottare i provvedimenti consequenziali al citato atto;

Considerato pertanto

-che al Segretario Generale ai sensi dell'art. 41 c.5 del CCNL 16/01/2001 e smi è comunque attribuita una indennità di posizione che non sia inferiore all'importo della retribuzione di posizione massima del dirigente di ruolo nell'Ente di riferimento;

-che al Segretario Generale cui è attribuito il "galleggiamento" ai sensi dell'art.41 c.5 del CCNL 16/05/2001, I^a Biennio economico, viene comunque utilizzata come base di calcolo l'importo della retribuzione di posizione per livello e per fascia e tipologia di incarico di cui all'art.3 c.2 del CCNL 16/05/2001 (Biennio economico 2000/2001) dei Segretario Comunali e Provinciali in combinato disposto dall'art.3 c.7 del CCNL Segretari comunali e provinciali del 01/03/2011 (biennio economico 2008/2009);

Evidenziato

-che il CDI Area Dirigenti vigente 2018/2021 all'art.11 c.1 lettera d) prevede dal 2019, due fasce di remunerazione dell'indennità di posizione dirigenziale individuando i rispettivi importi pari ad €.45.100,00 – Indennità di posizione massima ed €.43.900,00 quale Indennità di posizione minima;

-che l'indennità di posizione prevista dall'art.3, c.2 CCNL del 16/05/2001 per un'Amministrazione Provinciale è pari ad €36.151,96 (su base annuale e per 13 mensilità) coincide con l'importo base da utilizzare a completamento dell'individuazione dell'importo del galleggiamento fino a concorrenza dell'importo dell'indennità di posizione dirigenziale massima pari ad €45.100,00 al netto dell'incremento contrattuale di posizione già erogato con la determinazione CID 55828 citata fino al 17/12/2020;

Visto il nuovo CCNL area funzioni locali (sezione Segretari comunali e provinciali del 17/12/2020);

Considerato

-che l'art.111 del contratto citato prevede, tra l'altro, al c.1 lett.B) la conferma degli artt. 41 commi 4,5 e 7 del CCNL del 16/05/2001 e 3 del CCNL del 16/05/2001 Il biennio economico, con le modifiche ed integrazioni di cui all'art.107 del CCNL citato e dell'art.42 del CCNL del 16/05/2001, l' biennio economico, tenendo conto delle innovazioni legislative e contrattuali nel frattempo intervenute;

-che il C.C.N.L. del 17/12/2020 (2016/2018) nella Sezione dedicata ai Segretari Comunali e Provinciali, all'art.105 ad oggetto "Struttura della retribuzione" prevede al c.1, tra l'altro, la lett.d "Retribuzione di posizione", già prevista e disciplinata dal vecchio CCNL Segretari comunali e provinciali del 16/05/2001 (Quadriennio normativo) all'art.41;

Considerato, altresì,

-che l'art.107 del contratto del 17/12/2020 ad oggetto "retribuzione di posizione" prevede dal 01/01/2018 rideterminazione degli importi in relazione alle fasce ed alla tipologia di incarico.

-che al comma 2 dell'art.107 ai segretari cui si applica l'art.41 c.5, la retribuzione base per individuare l'importo del galleggiamento sarà quella di cui all'art.107, c.1 del nuovo CCNL a dar data dal 18/12/2020;

-che con decreto dirigenziale di questo Settore n.15 dell'08/04/2021, ai sensi del CDI vigente e del nuovo CCNL area funzioni locali del 17/12/2020, il livello retributivo dell'indennità di posizione dirigenziale per l'Anno 2019 è stata individuata, prevedendo l'indennità di posizione massima annua dirigenziale è determinata in €45.509,50

-che gli arretrati contrattuali, per gli aventi diritto, sono stati liquidati, per l'indennità di posizione, negli importi previsti pari all'incremento di €409,50 su base annua a far data dal 01/01/2018 agli aventi diritto, nelle scadenze indicate con determinazione di questo Settore n.571 RG, CID 55828;

-che dalla data di presa servizio del Segretario Generale Dott. Pasquale Papa avvenuta in data 15/05/2019 al 17/12/2020, l'importo del "galleggiamento" è pari alla differenza tra la retribuzione di posizione massima individuata dal CDI aziendale pari ad €45.100,00 ed €36.151,96 per complessivi €8.948,04 su base annuale e per 13 mensilità

-che l'importo del galleggiamento è quindi determinato in €. €8.948,04 su base annuale e per 13 mensilità fino al 17/12/2020;

-che dal 18/12/2021 il c.2 dell'art.107 (Sezione dedicata ai Segretari Comunali e Provinciali) del nuovo CCNL Area Funzioni Locali prevede, altresì, che ai fini dell'attuazione di quanto previsto dall'art.41 c.5 del CCNL del 16/05/2001, il valore da prendere a raffronto con la retribuzione di posizione stabilita dall'Ente, per la funzione dirigenziale più elevata, è quella effettiva percepita dal segretario, corrispondente all' Indennità di posizione per Segreteria di fascia A con incarico presso un'Amministrazione provinciale, comprensiva degli incrementi riconosciuti ai sensi del c. 1 dell'articolo citato, pari ad €33.900,00 (su base annuale e per 13 mensilità);

-che a far data dal 18/12/2020 l'importo del galleggiamento è determinato in €.11.200,00 su base annuale e per 13 mensilità;

-che verrà effettuato opportuno confronto tra quanto effettivamente erogato a titolo di indennità di posizione complessiva (compresa di galleggiamento) nel 2019 con quanto effettivamente spettante a seguito di rideterminazione dei livelli di retribuzione di risultato per l'annualità 2019;

Rilevato che:

- la motivazione del presente provvedimento si rinviene nell'applicazione della vigente normativa in materia;
- l'ente si trova in gestione provvisoria, come da Decreto del Presidente n. 4 del 29/01/2021;
- con Decreto del Presidente n.35 del 17/03/2021 è stato approvato il Piano dettagliato degli Obiettivi, il Piano della Performance ed il Peg provvisori - Anno 2021;
- l'atto è suscettibile di rituale pubblicazione all'Albo pretorio, ed è tra le fattispecie assoggettabili alla pubblicazione in "Amministrazione Trasparente", nella sezione "Dirigenti", ai sensi del Decreto Legislativo n. 33/2013;
- il presente provvedimento è classificato a basso rischio nel PTCP vigente, approvato con decreto del Presidente della Provincia n. 46 del 31/03/2021;

Visto il Regolamento recante la disciplina dei controlli interni approvato con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 4 del 14 febbraio 2013;

Dato atto della conformità del presente provvedimento ai canoni di regolarità e correttezza amministrativa ai sensi dell'articolo 5 del suddetto regolamento;

Dato atto che il responsabile del procedimento è la Dott.ssa Barbara Cussino, responsabile del Servizio Trattamento economico;

DECRETA

- 1) dichiarare la narrativa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, di cui costituisce motivazione unitamente agli atti allegati;
- 2) di applicare, a far data dal 15/05/2019 al Segretario Generale l'importo retributivo da attribuire alla posizione dirigenziale di maggiore pesatura, nel rispetto del CCNL in essere, della previsione dell'art. 11 del CDI Area Dirigenti e del Regolamento sugli Uffici e Servizi, vigente, pari ad €45.509,50;
- 3) di riservarsi, con successivi atti, la verifica dei limiti previsti da disposizioni normative, contrattuali o interne al fine dell'adozione di eventuali provvedimenti conseguenziali;
- 4) di effettuare, con provvedimento successivo, ogni eventuale operazione di conguaglio e/o recupero di somme eccedenti i limiti, come ricalcolati per l'esercizio 2019 e seguenti;
- 5) di trasmettere copia del presente atto al Collegio dei Revisori dei Conti ed al Presidente della Delegazione di Parte Pubblica;
- 6) di dare atto che il presente provvedimento non è classificato quale soggetto a rischio corruttivo nel PTCP vigente;
- 7) di trasmettere il presente provvedimento alle Organizzazioni Sindacali a titolo di opportuna informativa;
- 8) di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale dell'ente in "Amministrazione Trasparente", nella sezione "Dirigenti", ai sensi del Decreto Legislativo n. 33/2013.

Dott.ssa Barbara CUSSINO
responsabile

Dott.ssa Marina Fronda
dirigente

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE
(inserito nell'atto ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/00)

Favorevole

Contrario

Non dovuto

IL DIRIGENTE
(Dott.ssa Marina Fronda)

Salerno, _____