



**PROVINCIA DI SALERNO**  
**Settore Personale e finanze**  
**Servizio Trattamento economico del personale**  
Via Botteghe 84121 Salerno  
tel. 089 614318  
trattamentoeconomico@provincia.salerno.it

Provincia di Salerno  
Prot. PSA 202200017174 08/03/2022



Al Collegio dei Revisori dei Conti

E p.c.

Al Segretario Generale

Al Presidente del Tavolo Trattante

All'OIV

Al Sig. Presidente della Provincia

LORO SEDI

Oggetto: Relazione illustrativa e tecnico finanziaria al contratto decentrato integrativo parte economica 2022 – Dirigenti Enti locali, ex articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001- Richiesta parere ex art.40 bis D.lgs.165/2001-

### **1. Premessa**

Con la circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012 è stata data attuazione a quanto disposto dall'art. 40, comma 3-sexies, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

E' utile precisare che gli schemi standard di relazione illustrativa e tecnico finanziaria allegati alla predetta circolare sono astrattamente utilizzabili da parte di tutte le pubbliche amministrazioni; pertanto, data la peculiarità del sistema ordinamentale delle autonomie locali, l'elaborazione dei medesimi schemi terrà conto della normativa statale direttamente applicabile agli enti locali, dei CCNL delle Funzioni Locali – Area Dirigenti - nonché delle norme regolamentari dell'Ente.

### **2. Tipologia di atti di contrattazione integrativa interessati agli schemi**

La presente relazione ha ad oggetto l'anno 2022.

In data 29/12/2021 è stato sottoscritto il CDI Dirigenti - giuridico (2021/2023) con effetti dalla data di sottoscrizione ed il CDI - parte economica per l'Annualità 2021.

Per quanto non espressamente richiamato in esso, si fa riferimento alle disposizioni legislative, dei contratti nazionali vigenti ovvero a clausole dei precedenti Contratti decentrati confermate ovvero non disapplicate dalla successiva normativa di settore. Sono in ogni caso inapplicabili le norme dei precedenti contratti integrativi decentrati incompatibili o in contrasto con le vigenti norme di legge e con quelle del presente accordo.

Si farà riferimento, altresì, per l'anno 2022 - parte economica, al Decreto dirigenziale del Settore Personale e Finanze n.14 del 28/02/2022 di Costituzione annuale del fondo per le risorse per la retribuzione di posizione



**PROVINCIA DI SALERNO**  
**Settore Personale e finanze**  
**Servizio Trattamento economico del personale**  
Via Botteghele 84121 Salerno  
tel. 089 614318  
trattamentoeconomico@provincia.salerno.it

e di risultato– ANNO 2022- per il personale della Dirigenza Enti locali, ex art.57 del CCNL 17/12/2020, con il quale vengono individuate le risorse decentrate per la retribuzione delle indennità di posizione e di risultato 2022 ed alla ipotesi di contratto decentrato - parte economica 2022-sottoscritto sul tavolo trattante in data 08/03/2022.

L'attività gestionale dell'Ente nel 2022 procede tenendo come riferimento principale il Piano di riequilibrio finanziario così come approvato con deliberazione di C.P. n.26 del 27/03/2019 ad oggetto: "Piano di riequilibrio finanziario pluriennale approvato con deliberazione di C.P. n.11 del 21/02/2018. Rimodulazione ai sensi dell'art.243 bis, c.5 del D.lgs.267/2000".

Con decreto presidenziale n.16 del 02/03/2022 ad oggetto "Linee di indirizzo alla delegazione trattante di Parte datoriale per la contrattazione decentrata integrativa – Aree Dirigenza e comparto- relativa all'anno 2022" sono state fornite indicazioni precise circa le priorità individuate dall'Amministrazione per quanto concerne l'Area della Dirigenza, tra cui si segnalano:

al punto 1 viene richiamato il punto 2 della proposta di decreto n.5 ed in particolare:

- a) svolgimento della contrattazione collettiva integrativa nel rispetto delle procedure previste dalla legge e dalla contrattazione collettiva vigente, ed esplicazione della medesima sulle sole materie previste dall'art. 45, dal nuovo CCNL sottoscritto il 17.12.2020;
- b) rispetto rigoroso delle disposizioni dettate in materia di contabilità pubblica, con particolare riferimento alle norme che regolano la spesa di personale;
- c) correlazione della retribuzione di risultato al raggiungimento degli obiettivi di settore, sia collettivi che individuali, così come previsto dall'attuale metodologia di valutazione;

al punto 4 della proposta. viene demandata al Dirigente del Settore Personale e Finanze la predisposizione della bozza di utilizzo del salario accessorio (ipotesi 2022) alla luce delle linee di indirizzo fornite.

L'ipotesi di utilizzo 2022 è stata predisposta dal Settore e successivamente sottoscritta sul tavolo trattante in data 08/03/2022.

## **Relazione illustrativa al contratto decentrato integrativo parte economica 2022**

Si riportano di seguito le considerazioni poste in essere sullo schema della relazione illustrativa indicata in oggetto ed articolato nei seguenti moduli:

- Modulo 1: *Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto;*
- Modulo 2: *Illustrazione dell'articolato del contratto.*

### **ANNO 2022**

#### **Modulo 1 - Scheda 1.1**

#### ***Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge***

<b>Data di sottoscrizione</b>	Contratto decentrato integrativo per l'anno 2021/23 sottoscritto in via definitiva in data 29/12/2021 – ipotesi CDI- parte economica 2022- sottoscritta in data 08/03/2022
-------------------------------	--



**PROVINCIA DI SALERNO**  
**Settore Personale e finanze**  
**Servizio Trattamento economico del personale**  
 Via Botteghele 84121 Salerno  
 tel. 089 614318  
 trattamentoeconomico@provincia.salerno.it

<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Dalla data di sottoscrizione 2021/2022/2023
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<u>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</u> Presidente Dott.ssa Marina Fronda - Dirigente Settore Personale e finanze Segretario Generale Dirigente Settore Presidenza ed Affari Generali <u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</u> CGIL FP – CISL F.P. – UIL FPL <u>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</u> CGIL FP – CISL FP UIL FPL: manca firma su decentrato
<b>Soggetti destinatari</b>		Dirigenti
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Durata, decorrenza e validità contratto, relazioni sindacali, criteri incentivazione specifiche attività e prestazioni, Criteri per ripartizione del fondo, Determinazione indennità di risultato, differenziazione indennità risultato, Incarichi ad interim, lavoro agile, Piani di welfare integrativo, criteri per la salvaguardia, norme chiusura.
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	Ipotesi di contratto decentrato - parte economica 2022-sottoscritto sul tavolo trattante in data 08/03/2022.*
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<i>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</i> Nessun rilievo. L'Organo di revisione ha rilasciato parere favorevole sulla Costituzione del fondo – anno 2022 (Decreto dirigenziale n. 14 del 28/02/2022)
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	E' stato adottato il Piano della performance (in via definitiva) come previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con Decreto del Presidente n.137 del 09/11/2021 È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 con Decreto del Presidente n.44 del 30/03/2021 È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 41 del d.lgs. 150/2009 (abrogato dal D.lgs.74/2017)
		<i>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</i> Sì con Decreto del Presidente n.99 del 26/07/2021



**PROVINCIA DI SALERNO**  
Settore Personale e finanze  
Servizio Trattamento economico del personale  
Via Botteghele 84121 Salerno  
tel. 089 614318  
trattamentoeconomico@provincia.salerno.it

*\*La parte del modulo relativa all'intervento dell'organo interno di controllo (il Collegio dei revisori dei conti) non può che essere successiva alla redazione della presente relazione illustrativa. Ne consegue che la certificazione e gli eventuali rilievi formulati dal Collegio saranno successivamente allegati alla stessa.*

**ANNO 2022**

**Modulo 2**

***Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)***

Il CDI dirigenti 2021/23, nell'accezione descritta nel precedente punto 2 della presente relazione, disciplina quanto riportato nell' articolato contrattuale.

Il CDI (parte giuridica) è composto da nn.16 articoli, relativi ai punti indicati (Art.1. Finalità, Art.2. Ambito e validità, Art.3. Relazioni sindacali, Art.4. Interpretazione autentica, Art.5. Posizioni dirigenziali e servizi pubblici essenziali da garantire in caso di sciopero, Art.6 Retribuzione di posizione e di risultato, Art.7. Criteri per la ripartizione del fondo per la contrattazione decentrata, Art.8. Determinazione della indennità di risultato, Art.9. Differenziazione dell'indennità di risultato, Art.10. Criteri di incentivazione delle specifiche attività e prestazioni correlate all'utilizzo delle risorse previste da specifiche disposizioni di legge, di cui all'art.60 del CCNL 17.12.2020 - Correlazione compensi e retribuzione di risultato, Art.11. Incarichi ad interim, Art.12. Lavoro agile o Smart working, Art.13 Piani di welfare integrativo, Art.14 Criteri per l'applicazione della salvaguardia, Art.15. Verifica dell'applicazione del contratto, Art.16. Norme finali).

L'illustrazione di cui al presente modulo prenderà in considerazione i soli istituti di carattere economico di cui alla costituzione del F.do per la retribuzione di posizione e di risultato 2022, (ex Artt.6/9 del nuovo CCDI), incentivi di specifiche attività, (ex Art.10 CDI), Piani di welfare (ex Art.13 CDI) ed all'ipotesi di Utilizzo delle risorse 2022.

**INDENNITA' DI POSIZIONE (Art.7 CDI)**

Vengono individuate, nell'art.7 c.1 del CDI vigente, le retribuzioni di posizione collegate alle fasce dalla "A" alla "L" di cui all' All. D del regolamento Uffici e Servizi vigente, con gli importi economici corrispondenti per fascia.

Gli importi economici variano da €.11.942,67 fascia "A", ad €.45.512,37 fascia "L", come previsto dall'art.54 c.6 del nuovo CCNL 17/12/2020 Area Funzioni Locali - Dirigenti

**Retribuzione di posizione (Artt.6 e 7 c.1 CDI)**

Giova precisare che la graduazione delle funzioni dirigenziali, cui è correlato il trattamento economico di posizione, non rientra tra le materie oggetto di contrattazione. Tale asserzione trova il suo fondamento innanzitutto nell'art. 24, comma 1, del decreto legislativo n. 165/2001, laddove è stabilito che "la graduazione delle funzioni e responsabilità ai fini del trattamento accessorio è definita, ai sensi dell'articolo 4, con decreto ministeriale per le amministrazioni dello Stato e con provvedimenti dei rispettivi organi di governo per le altre amministrazioni o enti".



**PROVINCIA DI SALERNO**  
**Settore Personale e finanze**  
**Servizio Trattamento economico del personale**  
Via Botteghelle 84121 Salerno  
tel. 089 614318  
trattamentoeconomico@provincia.salerno.it

La disposizione normativa testé citata è ulteriormente specificata dall'art. 39 del CCNL del 10.04.1996 dal quale si evince chiaramente che la graduazione delle funzioni dirigenziali e l'attribuzione del relativo valore economico sono di esclusiva spettanza dell'amministrazione.

Pertanto, in virtù di quanto disposto dall'art. 44 del CCNL del 17/12/2020, la materia delle posizioni dirigenziali costituisce soltanto oggetto di confronto con riferimento, peraltro, ai criteri generali relativi all'individuazione dei parametri per la graduazione delle posizioni, correlate alle funzioni e alle connesse responsabilità.

Alla contrattazione decentrata integrativa della dirigenza, ai sensi dell'art.8 del CCNL del 17/12/2020, è affidata la definizione dei criteri generali ( Art.45 del CCNL 17/12/2020) quali: definizione di un diverso criterio di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato tra quota destinata a retribuzione di posizione e quota destinata al risultato, nel rispetto dell'art.57; i criteri per la determinazione della retribuzione di risultato, tendo conto di quanto previsto dall'art.30 del CCNL richiamato; la definizione della percentuale di cui all'art.58, nonché della eventuale integrazione della retribuzione di risultato nel caso di affidamento di incarico di responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza; i criteri generali di per la definizione dei piani di welfare, i criteri delle forme di incentivazione delle specifiche attività e prestazioni correlate all'utilizzo di risorse previste da specifiche disposizioni di legge, di cui all'art.60, nonché l'eventuale correlazione tra i suddetti compensi e la retribuzione di risultato; l'individuazione delle posizioni dirigenziali i cui titolari devono essere esonerati dallo sciopero ai sensi della L. n.146/1990 e smi.; i criteri per l'applicazione della salvaguardia economica di cui all'art.31 del CCNL richiamato; i criteri per l'attribuzione dei compensi professionali degli avvocati, nel rispetto della normativa vigente.

Nell'Ente, da oltre dieci anni, è stata approvata, modificata ed aggiornata la disciplina contrattuale dei criteri e dei parametri per la valutazione delle posizioni dirigenziali.

L'individuazione delle fasce economiche di retribuzione sono confluite negli articoli 235, 236 e 237 e nell'allegato "D" del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con la Deliberazione di Giunta Provinciale n. 270 del 6 agosto 2008.

Il predetto quadro regolamentare iniziale è stato modificato, in primis, con la deliberazione di Giunta Provinciale n. 369 del 16 novembre 2010 e con atti successivi.

Il Regolamento è stato, da ultimo, modificato ed integrato con Decreto del presidente della Provincia n.52 del 14/07/2016 e con decreto n.76 del 11/07/2017;

I predetti provvedimenti giuntali o del Presidente della Provincia, a seguito dell'approvazione della Legge 56/2014 (Legge Delrio), venivano seguiti da successivi decreti del Presidente della Provincia ed, infine, da Decreti dirigenziali del Settore Personale e finanze che andavano ad attribuire valori economici alle pesature delle posizioni dirigenziali a loro volta conseguenti alle modifiche apportate dalle approvazioni delle nuove Macrostrutture aziendali.

Vengono qui citati:

- il Decreto del Settore Personale e finanze n.148 del 15/11/2016 con il quale venivano determinati i livelli retributivi delle posizioni dirigenziali degli anni 2015, 2016, 2017 e fino a nuova pesatura, posto in essere a seguito dell'approvazione del Decreto del Presidente n.68 del 23/09/2016 con il quale si procedeva ad approvare la nuova pesatura delle posizioni dirigenziali, conseguenti alle modifiche della struttura organizzativa posta in essere dal 2015.

- il Decreto del Settore Personale n.6 del 26/03/2019 ad oggetto "Posizioni dirigenziali Anni 2017 e 2018" con il quale, a seguito del Decreto del Presidente della Provincia di Salerno n.91 del 25/10/2016 ad oggetto "Approvazione nuova struttura organizzativa dell'Ente", e del successivo decreto presidenziale n.37 del



**PROVINCIA DI SALERNO**  
**Settore Personale e finanze**  
**Servizio Trattamento economico del personale**  
Via Botteghe 84121 Salerno  
tel. 089 614318  
trattamentoeconomico@provincia.salerno.it

18/03/2019 ad oggetto "Valutazione della performance dei dirigenti con determinazione dell'indennità di risultato per l'anno 2017 e pesatura delle posizioni dirigenziali", veniva approvata la nuova Macrostruttura. Conseguentemente venivano rideterminate le singole pesature delle posizioni dirigenziali vigenti in relazione alla nuova macrostruttura dell'Ente a far data dal 01/01/2017 di fatto utile anche per l'anno 2018 e comunque fino al 20/05/2019.

- il Decreto del Settore Personale n.15 dell'8/04/2021 ad oggetto "Determinazione livello retributivo posizioni dirigenziali Anno 2019".

Tale provvedimento prendeva atto ed approvava le pesature delle posizioni dirigenziali così come risultanti dalla pesatura effettuata dall'OIV della Provincia di Salerno a tanto incaricato a seguito della modifica della Macrostruttura dell'Ente avvenuta con il Decreto presidenziale n.58 del 20/05/2019 ad oggetto "Approvazione Macrostruttura dirigenziale dell'Ente" che individuava una nuova Macrostruttura organizzativa dell'Ente, successivamente perfezionata con il Decreto Presidenziale n. 84 del 10 luglio 2019 ad oggetto "Modifica Macrostruttura organizzativa approvata con Decreto del Presidente n.58 del 20 maggio 2019", e dei successivi decreti presidenziali, rispettivamente, n. 38 del 24 marzo 2021 ad oggetto "Valutazione della performance dei dirigenti con determinazione dell'indennità di risultato per l'anno 2019 e pesatura delle posizioni dirigenziali", e successivo decreto n. 45 del 30 marzo 2021 ad oggetto "Rettifica ed integrazione Decreto del Presidente della Provincia n. 38 del 24/03/2021 "Valutazione della performance dei dirigenti con determinazione dell'indennità di risultato per l'anno 2019 e pesatura delle posizioni dirigenziali".

Tali provvedimenti hanno quindi determinato la definitiva pesatura delle singole posizioni dirigenziali per gli anni 2017, 2018, e 2019.

Deve altresì precisarsi che, la Macrostruttura organizzativa vigente dell'Ente, a seguito dei citati Decreti del Presidente della Provincia di Salerno n.58 e 84 del 2019 citati, veniva, nel corso dell'esercizio 2020, modificata parzialmente con Decreto Presidenziale n.120 dell'8 settembre 2020.

A tal fine, infatti, con ultimo decreto del Presidente n.147 del 19/11/2021, ad oggetto: "Valutazione della performance dei dirigenti e del Segretario Generale con determinazione dell'indennità di risultato per l'anno 2020 e pesatura delle posizioni dirigenziali", oltre alla valutazione della Performance dei dirigenti e del Segretario per l'anno 2020, si procedeva ad prendere atto ed approvare la pesatura per le posizioni dirigenziali che avevano subito integrazioni, rettifiche e/o modifiche nel corso del 2020, ed eventualmente assegnate a dirigenti diversi, e per le quali non era stata ancora effettuata idonea pesatura da parte dell'OIV.

Con i Decreti di questa struttura nn.74 e 75 rispettivamente del 24/11/2021 e del 26/11/2021 venivano, con il primo, determinati i livelli retributivi delle posizioni dirigenziali dell'Anno 2020, fino a nuova pesatura e con il secondo venivano adeguati i livelli retributivi delle retribuzioni delle indennità di posizione dei singoli dirigenti per l'anno 2020.

Pertanto, i valori economici delle posizioni dirigenziali sono stati rideterminati a tutto il 2020, e sarà cura degli organi competenti procedere alla pesatura di tutti quelle posizioni dirigenziali che hanno subito modifiche, a qualsiasi titolo, nel 2021, nel 2022, e dare idonea pesatura ai nuovi Servizi che sono stati inseriti in posizioni dirigenziali già pesate.

Le corrette pesature delle posizioni dirigenziali per il 2022 potranno trovare la loro definitiva quantificazione solo a seguito dei provvedimenti necessari a tanto, tenuto conto delle fasce in cui le stesse verranno collocate e dell'individuazione del valore economico conseguente che varia tra i valori minimi e massimi di cui all'art.54 del nuovo CCNL come recepito dall'art.7 c.1 del nuovo CDI 2021-2023 dirigenza.

Si procederà, quindi, ad effettuare le analitiche quantificazioni delle indennità di posizione per il 2022 con gli eventuali e successivi conguagli e, conseguentemente, la rideterminazione del valore complessivo delle risorse per l'indennità di posizione e quindi di risultato solo dopo l'approvazione dei richiamati provvedimenti.



**PROVINCIA DI SALERNO**  
**Settore Personale e finanze**  
**Servizio Trattamento economico del personale**  
Via Botteghele 84121 Salerno  
tel. 089 614318  
trattamentoeconomico@provincia.salerno.it

Si ricorda che l'erogazione dei compensi a titolo di indennità di posizione e di risultato trova, comunque, limite nella capienza nel fondo delle risorse appositamente destinate dalla contrattazione a tale istituto.

**Finanziamento del welfare integrativo**

La parte pubblica ha inserito per la prima volta, **a titolo di Welfare integrativo**, la previsione di un importo pari al 2,5% del fondo calcolato al netto delle risorse non rientranti nel vincolo di salario accessorio ai sensi di quanto disciplinato all'art. 7 c.4 del CDI 2021-2023, pari ad €.13.596,12.

**Retribuzione di risultato 2022 (Art. 7, 8, 10 e11)**

Si applica per il 2022 il sistema di valutazione della performance dei dirigenti disciplinato dal regolamento interno recante la disciplina della misurazione, della valutazione, della rendicontazione e della trasparenza della performance di cui al Decreto del Presidente n.50/2019 ed il nuovo CDI sottoscritto in data 29/12/2021.

La procedura di erogazione dell'indennità di risultato, si baserà, su parametri e criteri di valutazione previsti dal decreto legislativo n. 150/2009 e smi e sui criteri indicati dal CDI aziendale 2021/2023 e sul Regolamento sulla misurazione valutazione della performance approvato con Decreto del presidente n.50/2019.

La Relazione sulla Performance dei dirigenti sarà effettuata dall'Organismo indipendente di valutazione – OIV (vedi artt.12,14 del D.lgs.150/2009 e smi), il quale, a tal fine, valuterà gli obiettivi assegnati ai dirigenti nel Piano esecutivo di gestione (PEG) e nel Piano degli obiettivi (PDO) e Piano della Performance relativi all'anno 2022 approvati con Decreto del Presidente della Provincia n.137 del 09/11/2021 per gli ANNI 2021-2023, ovvero atti successivi aggiornati relativi al periodo richiamato.

**Criteri per forme di incentivazione di specifiche attività e prestazioni correlate all'utilizzo delle risorse previste da specifiche disposizioni di legge, di cui all'art.60 del CCNL 17/12/2020 effettuate dai Dirigenti (Art.10 CDI)**

Anche per il 2022 sono stati inseriti gli importi massimi destinati a tale voce ed esclusi dalla quantificazione del tetto del Fondo 2016 ai sensi dell'art.23 del D.lgs.75/2017.

Vuole qui ricordarsi l'Art. 60 del CCNL del 17/12/2020 (Area dirigenza) ad oggetto: "Onnicomprensività del trattamento economico" che prevede nei diversi commi rispettivamente:

1. Il trattamento economico dei dirigenti, ai sensi dell'art. 24, comma 3, del D. Lgs. n. 165 del 2001, ha carattere di onnicomprensività in quanto remunera completamente ogni incarico conferito ai medesimi in ragione del loro ufficio o comunque collegato alla rappresentanza di interessi dell'Ente.
2. In aggiunta alla retribuzione di posizione e di risultato, ai dirigenti possono essere erogati direttamente, a titolo di retribuzione di risultato, solo i compensi previsti da specifiche disposizioni di legge, come espressamente recepite nelle vigenti disposizioni della contrattazione collettiva nazionale.
3. Le somme risultanti dall'applicazione del principio dell'onniscoprensività del trattamento economico dei dirigenti, riferite anche ai compensi per incarichi aggiuntivi non connessi direttamente alla posizione dirigenziale attribuita, integrano le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, secondo la disciplina dell'art. 57, garantendo comunque una quota a titolo di retribuzione di risultato al dirigente che ha reso la prestazione."

Si precisa che, in caso di compensi di cui all'art. 60, si procederà alla ridefinizione del limite ex art.23 c.2 del D.lgs.75/2017 (vedi decreto dirigenziale di questa struttura n.14 del 28/02/2022), al fine di inserire tali importi all'interno dei valori del fondo.



**PROVINCIA DI SALERNO**  
Settore Personale e finanze  
Servizio Trattamento economico del personale  
Via Botteghe 84121 Salerno  
tel. 089 614318  
trattamentoeconomico@provincia.salerno.it

**Modalità di utilizzo del fondo ANNO 2022**

Come precisato nel punto 5 della Circolare del Dipartimento della Funzione pubblica n. 7 del 13 maggio 2010, non sono applicabili, se non a partire dalla stipulazione dei contratti collettivi relativi al periodo 2016/2018, le seguenti disposizioni del decreto legislativo n. 165/2001 e smi:

-art. 40, comma 3-bis, nella parte in cui impone di destinare alla produttività individuale la quota prevalente della retribuzione accessoria;

-art. 7 c.2 lettera b e successive del CDI, stabilisce che il trattamento accessorio collegato ai risultati deve costituire almeno il 15% per cento del fondo complessivo con la gradualità descritta nel comma successivo.

Si conferma che i criteri generali per l'utilizzo delle risorse del fondo ex art.57 del nuovo CCNL Dirigenti sono disciplinati dal nuovo CDI approvato in data 29/12/2021, dal vigente CCNL nonché dalla normativa complessiva vigente in materia.

**Relazione tecnico-finanziaria Contratto Decentrato 2022**

**Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli art.5 comma 3 del CCNL 23/12/1999 DIRIGENZA ,  
come sostituito dall'art. 8 del CCNL 17/12/2020 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2022.**

***Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa anno 2022***

Il fondo delle risorse destinate alla posizione e al risultato, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti per le Funzioni Locali – Area Dirigenza, e della normativa di settore è stato quantificato dall'Amministrazione con decreto del Dirigente del Settore Personale e Finanze n.14 del 28/02/2022 nei seguenti importi:

Descrizione	Anno 2022 valori in €
Risorse ricomprese nel limite ex art.23 D.lgs.75/2017	543.844,78
Risorse non ricomprese nel tetto del fondo 2016	54.114,08
Di cui Risorse finalizzate incentivazione personale (Avvocatura)	(26.000,00)
Di cui incrementi contrattuali	(18.114,08)
Di cui Risorse x Principio di onnicomprensività ex art.60 CCNL 17/12/2020	(10.000,00)
Totale FONDO 2022	597.958,86





**PROVINCIA DI SALERNO**  
Settore Personale e finanze  
Servizio Trattamento economico del personale  
Via Botteghele 84121 Salerno  
tel. 089 614318  
trattamentoeconomico@provincia.salerno.it

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “consolidata” del fondo per le risorse decentrate per l’anno 2022 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in €.543.844,78 ai sensi dell’art.57 c.2 lett.a sub 1) del CCNL 17/12/2021

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo 2022
CCNL Art.57 c.2 lett.a sub 2) Inc. Monte salari 2021	18.114,08
CCNL 17/12/2020 art.57 c.2 lett.a sub 3) Ria cessati	397,28

Si precisa che il Monte Salari area dirigenza anno 2015 (fonte: conto annuale) è pari ad € 1.183.926,79 e l’incremento contrattuale ai sensi dell’Art.56 c.1 è pari al 1,53% del Monte salari 2015 pari ad €18.114,08

In sede di verifica del limite rispetto al fondo 2016 ai sensi dell’art.23 c.2 del D.lgs.75/2017, l’importo pari ad €397,28 (incrementi Ria per personale cessato nel 2020) è stato tagliato, al fine di riportare il fondo alla consistenza nei limiti del Fondo 2016 (Tab.1 di cui al Decreto 14/2022), in quanto l’importo, a differenza degli incrementi contrattuali non compresi nel tetto, determinavano un superamento del limite fissato.

Sezione II – Risorse destinate a retribuzione di risultato

Le risorse di cui all’incremento contrattuale ex art.56 cc. 1 concorrono all’incremento delle risorse da destinare al risultato dopo aver finanziato l’incremento delle risorse per la retribuzione di posizione ai sensi del c. 2 dell’art.56 del CCNL 17/12/2021.

Anche per tale fattispecie non si ravvisa l’inserimento di alcuna posta “integrativa” ex art.57 c.2 lett.e) derivante da attivazione di nuovi servizi o processi di riorganizzazione finalizzati all’accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti, stante la condizione dell’Ente in riequilibrio finanziario pluriennale ai sensi del D.lgs.267/2000 di cui alla Deliberazione di C.P. n.11/2018 e successiva rimodulazione avvenuta con deliberazione di C.P. n.26/2019;

Sono stati, infine, inseriti, gli importi al momento non ricompresi nel tetto del fondo di cui al limite ex art.23 c.2 del D.lgs.75/2017 e relativi al finanziamento di specifiche attività personale dirigenziale Settore (Avvocatura) finanziati con risorse esterne, ovvero per cause compensate ed altre fattispecie previste ex lege (si richiama quanto già precisato in relazione al concetto del principio di onnicomprensività ex art.60 del CCNL del 17/12/2020):

Descrizione	Importo 2022
Incrementi contrattuali ex art.57 c.2 lett. a sub 2	18.114,08
CCNL Art.57 c.2 lett. b Art.9 c.3 L.114/14 com.avvocati carico controparti	11.000,00
CCNL 17/12/2020 art.57 c.2 lett. b) Art.9 c.6 comp avv.spese compensate	15.000,00
CCNL Art.57 c.2 lett. d (ex art.60 CCNL	10.000,00



**PROVINCIA DI SALERNO**  
Settore Personale e finanze  
Servizio Trattamento economico del personale  
Via Botteghele 84121 Salerno  
tel. 089 614318  
trattamentoeconomico@provincia.salerno.it

17/12/2020)	
-------------	--

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo 2022

Sezione non presente ai sensi del nuovo CCNL del 17/12/2020

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Anno 2022 (valori in €)
Risorse ricomprese nel limite ex art.23 D.lgs.75/2017	543.844,78
Risorse non ricomprese nel tetto del fondo 2016	54.114,08
Di cui Risorse finalizzate inc.personale (Avvocatura)	(26.000,00)
Di cui incrementi contrattuali Anno 2022	(18.114,08)
Di cui Risorse x Principio di onnicomprensività ex art.60 CCNL 17/12/2020	(10.000,00)
Totale FONDO 2022	597.958,86

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non presenti

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non presenti

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Nazionale

Occorre preliminarmente sottolineare che il CDI aziendale – parte economica - approvato nel 2020 ed, assistito dal favorevole parere del Collegio dei revisori, prevedeva importi complessivi tali da finanziare le retribuzioni di posizione e, quindi, di risultato dell'area dirigenziale nei limiti individuati dal Decreto presidenziale di autorizzazione alla sottoscrizione di cui al n.150 del 26/11/2020 e dei CCNL in materia.

Per il 2022, a seguito della sottoscrizione del CDI area dirigenza, in data 29/12/2021, relativamente all'indennità di posizione, vengono presi come riferimento i valori, nei minimi e nei massimi previsti, e nei limiti del CCNL vigente. Si rimane, sempre, in attesa di apposite pesature delle posizioni dirigenziali al fine di definire gli importi analitici da attribuire a ogni singola retribuzione di posizione, così come previsto dalla Macrostruttura vigente.

E' evidente che, definito l'importo complessivo da assegnare all'indennità di posizione, è possibile quantificare l'importo del risultato nell'importo complessivo, considerando che, in sede di costituzione del fondo



**PROVINCIA DI SALERNO**  
**Settore Personale e finanze**  
**Servizio Trattamento economico del personale**  
Via Botteghele 84121 Salerno  
tel. 089 614318  
trattamentoeconomico@provincia.salerno.it

2022, le risorse complessive dedicate sono pari ad €. 597.958,86

Le somme regolate dal CDI 2022 sono €.597.958,86 così suddivise:

€.318.586,59 per risorse destinate a retribuzione di posizione,

€.211.662,07 destinate ad indennità di risultato,

€.13.596,12 vengono destinate al finanziamento del welfare integrativo così come disciplinato dall'art.7 c.4 del nuovo CDI 2021/2023 ed ulteriori

€.54.114,08 da destinare, comunque, al risultato complessivo (compresi compensi legali, onnicomprensività, ecc.)

Descrizione	Importo
Ind.posizione	318.586,59
Indennità di risultato	211.662,07
<b>Altre risorse destinate a risultato</b>	<b>54.114,08</b>
Finanziamento piani di welfare integrativo	13.596,12
<b>TOTALE</b>	<b>597.958,86</b>

E' stata inserita, per la prima volta, la posta pari ad €.13.596,12 (importo pari al 2.5% del fondo 2022 calcolato ai sensi dell'art.23 c.2 del D.lgs.75/2017) destinata al finanziamento di piani di welfare così come previsto all'art.7 c.4 del nuovo CDI

Si è ritenuto di inserire, nel prospetto richiamato, il valore teorico massimo di retribuzione dell'indennità di posizione scaturente dal nuovo CDI, pari ad €.318.586,59, ovvero alla previsione di n. 7 posizioni dirigenziali, come previste nella dotazione organica. L'importo delle risorse del fondo per la retribuzione dell'indennità di risultato è pari ad €.211.662,07.

Le ulteriori risorse sono a disposizione dell'Ente e potranno essere ripartite, in presenza di condizioni disciplinate dal CCDI, o comunque dalla normativa vigente, ovvero essere portate a nuovo in relazione alle scelte che l'Ente intende adottare.

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Si conferma quanto riportato nel paragrafo precedente, ed ovvero che si è in attesa di rideterminare i valori corrispondenti alla pesatura delle strutture dirigenziali al fine di poter dare esatta rappresentazione dell'importo da destinare alle risorse delle posizioni dirigenziali 2022, in attesa di definire l'importo preciso dell'indennità di risultato, anche in relazione alle strutture dirigenziali assegnate ad interim.

Retribuzioni di posizione per €.318.586,59 (ex Artt.6,7 CCDI così come indicato)

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione



**PROVINCIA DI SALERNO**  
Settore Personale e finanze  
Servizio Trattamento economico del personale  
Via Botteghelle 84121 Salerno  
tel. 089 614318  
trattamentoeconomico@provincia.salerno.it

Descrizione	Importo 2022
Risorse destinate a posizione	€ 318.586,59
Risorse destinate a risultato	€ 211.662,07
Finanziamento piani di welfare integrativo	<b>€ 13.596,12</b>
Ulteriori Risorse destinate a risultato	<b>€ 54.114,08</b>
<b>TOTALE</b>	<b>€ 597.958,86</b>

Si rileva che allo stato attuale la retribuzione di risultato massima erogabile è pari ad € 211.662,07. Si consideri che il minor utilizzo di risorse destinate alla posizione viene attribuita alle risorse destinate al risultato nell'anno di competenza.

L'importo definitivo dovrà, comunque, essere rideterminato nell'esatto ammontare a seguito di definitiva pesatura delle indennità di posizione per l'annualità 2022.

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Per l'anno 2022 le risorse complessive ammontano ad € 597.958,86 (cfr. Decreto dirigenziale n.14/2022 Costituzione del Fondo risorse per la posizione e per il risultato 2022- Tabella 1), di cui € 561.958,86 (543.844,78 importo consolidato ed € 18.114,08 per incrementi contrattuali a regime) sono risorse aventi carattere di certezza e stabilità. Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa ammontano ad oggi fino ad € 318.586,59 per retribuzione di posizione (ai sensi dell'art.6/7 CDI), come da prospetto di cui all'allegato A contenente ipotesi di utilizzo sottoscritta in sede trattante in data 08/03/2022

**-Art.6 ed 8 CDI**

Per quanto concerne l'indennità di risultato, di cui agli articoli richiamati del nuovo CCDI, è previsto un importo non inferiore al 15% del totale del fondo, ma viene disciplinato dall'art.8 una misura precisa in base alla valutazione e comunque non superiore al 100% della retribuzione di posizione.

**-Art.11 CDI**

E' stata, altresì, disciplinata, la possibilità di una ulteriore retribuzione a titolo di indennità di risultato ai sensi dell'Art.11 che espressamente recita:

"Per lo svolgimento di incarichi con cui è affidata la copertura di altra posizione dirigenziale temporaneamente priva di titolare, i quali siano stati formalmente affidati in conformità all'ordinamento di ciascun ente, è attribuito a titolo di retribuzione di risultato, limitatamente al periodo di sostituzione, un importo pari al 30% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale oggetto dell'incarico.

Nel caso in cui venga affidato l'interim di uno o più servizi di un settore a uno o più dirigenti, la misura effettiva della



**PROVINCIA DI SALERNO**  
**Settore Personale e finanze**  
**Servizio Trattamento economico del personale**  
Via Botteghele 84121 Salerno  
tel. 089 614318  
trattamentoeconomico@provincia.salerno.it

retribuzione di risultato spettante è determinata in ragione della durata dell'interim e in misura proporzionale alla pesatura dei servizi gestiti in interim.

La determinazione della misura effettiva della retribuzione di risultato avverrà a seguito di valutazione annuale, limitatamente al periodo di sostituzione, rapportata alla percentuale del risultato raggiunto e sarà corrisposta per incarichi aggiuntivi ricoperti per periodi superiori ad un mese.

Per la remunerazione degli incarichi c.d. ad interim si provvede esclusivamente attraverso la destinazione a tale finalità dei risparmi derivanti dalla mancata erogazione della indennità di posizione e di risultato al titolare della posizione vacante e/o sostituita.

Per la remunerazione dell'incarico di responsabile anticorruzione e per la trasparenza conferito ad un dirigente dell'ente si dà corso ad una maggiorazione della retribuzione di risultato nella misura del 20% di quella spettante.

Eventuali diverse soluzioni già adottate devono intendersi disapplicate per la parte in contrasto con la nuova disposizione contrattuale.

La pesatura dell'interim viene effettuata dall'OIV."

La consuntivazione finale dell'importo relativo alle quote aggiuntive di retribuzione di risultato attribuite ai dirigenti è a cura dell'OIV, ai fini della rispettiva pesatura e verifica dei risultati, nei limiti della disponibilità del fondo e del bilancio e comunque del limite massimo del contratto nazionale".

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:**

Sono previsti incentivi per attività legale non rientranti nei limiti di cui all'art.23 c.2 D.lgs.75/2017 (Compensi professionali) Art.10 CDI.

La corresponsione dei compensi professionali rapportati alla quota relativa all'indennità di risultato determinerà una riduzione percentuale della retribuzione di risultato, al fine di correlare la retribuzione di risultato con i compensi professionali (cfr. art.10 c.5 del nuovo CDI aziendale).

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Fattispecie non applicabile al CCNL dei Dirigenti

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

(Vedi tabelle allegate) Allegato A) ipotesi di CDI-parte economica- sottoscritta per il 2022 e Allegato B) il CDI 2021-parte economica- sottoscritto in via definitiva.

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Tutte le somme relative alla costituzione del fondo delle risorse decentrate 2022 sono iscritte in bilancio nei rispettivi capitoli secondo competenza ed in modo da controllare il corretto andamento della spesa costantemente.



**PROVINCIA DI SALERNO**  
**Settore Personale e finanze**  
**Servizio Trattamento economico del personale**  
Via Botteghe 84121 Salerno  
tel. 089 614318  
trattamentoeconomico@provincia.salerno.it

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2022 risulta rispettato e che il fondo 2022 non superi il fondo 2016;

In merito al rispetto del limite di spesa del Fondo dell'anno 2022, ex art.57 CCNL 17/12/2020, è doveroso ricordare che il fondo per l'anno 2016 (ai sensi dell'art.23 c.2 del D.lgs.75/2017) rappresenta il limite su cui riportare le risorse complessive per il 2022. Il Collegio dei Revisori ha verificato, in fase di costituzione del fondo, il rispetto della spesa impegnata nell'anno 2016.

Il totale del Fondo 2022 (ai fini del calcolo del limite) non supera gli importi individuati a tal titolo del Fondo 2016 (Cfr. tabelle di costituzione di cui al Decreto dirigenziale del Settore personale e finanze n.62/2021) così come dimostrato in sede di costituzione che integralmente si richiama (cfr.Decreto Dir. n.14/2022 Settore Personale e finanze).

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Sono disponibili all'utilizzo solo le risorse che hanno contribuito alla Costituzione del Fondo 2022, ribadendo l'esclusione di ogni inserimento di risorse variabili ex art. 57 c.2 lett.e) CCNL 17/12/2020, per le motivazioni innanzi rappresentate.

Il Funzionario

Dott.ssa Barbara Cussino

*(Documento firmato digitalmente ai sensi del D.lgs.82/2005 e s.m.i.)*


Il Dirigente

Dott.ssa Marina Fronda

Allegato A

IPOTESI 1

Salvo 8/3/2022

UTILIZZO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA 2022		
Riepilogo	2022	
Totale FONDO 2022 (al netto del taglio per superamento del tetto del fondo 2016)	597.958,86	
totale fondo ai fini del calcolo limite 2022	543.844,78	
Risorse destinate a indennità di posizione	318.586,59	
Risorse destinate a indennità di risultato	211.662,07	
Finanziamento piani di welfare integrativo	13.596,12	
Altre risorse destinate al risultato complessivo (fuori limite)	54.114,08	
<b>TOTALE</b>	<b>597.958,86</b>	

*M*  
0184/FP

*FP eric*  
*Alman*

# Allegato B

UTILIZZO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA 2021	
Riepilogo	2021
<p style="text-align: center;"><b>Totale FONDO 2021</b> (al netto del taglio per superamento del tetto del fondo 2016)</p>	655.301,10
totale fondo ai fini del calcolo limite 2021	543.844,78
Risorse destinate a indennità di posizione	380.691,35
Risorse destinate a indennità di risultato	163.153,43
Altre risorse destinate al risultato complessivo (fuori limite)	111.456,32
<b>TOTALE</b>	<b>655.301,10</b>