



provinciadisalerno

settore Personale e Finanze

Via Bottegghelle , 11- 84121 Salerno

☎ 089 614.318

Provincia di Salerno  
Prot. PSA 202200032859 06/05/2022



TRATTAMENTO ECONOMICO E PREVIDENZIALI

### Al Collegio dei Revisori dei Conti

p.c.

Al Presidente della Delegazione di Parte Pubblica

Al Sig.Segretario Generale

Al Sig.Presidente

LORO SEDI

**Oggetto: Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo - parte economica Anno 2022** -(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

### Premessa

L'attività gestionale dell'Ente nel 2022 procede avendo come riferimento principale il Piano di riequilibrio finanziario così come riapprovato con deliberazione di C.P. n.26 del 27/03/2019 ad oggetto: "Piano di riequilibrio finanziario pluriennale approvato con deliberazione di C.P. n.11 del 21/02/2018. Rimodulazione ai sensi dell'art.243 bis, c.5 del D.lgs.267/2000".

Con decreto presidenziale n.16 del 02/03/2022 ad oggetto "Linee di indirizzo alla delegazione trattante di Parte datoriale per la contrattazione decentrata integrativa – Aree Dirigenza e comparto-relativa all'anno 2022" sono state fornite indicazioni precise circa le priorità individuate dall'Amministrazione tra cui, nel decreto, si segnalano, per quanto concerne l'Area dipendenti del Comparto:

al punto 1 viene richiamato il punto 3 della proposta di decreto n.5 ed in particolare:

- a. lo svolgimento della contrattazione collettiva integrativa avvenga nel rispetto delle procedure previste dalla legge e dalla contrattazione collettiva con esplicitazione della medesima sulle sole materie previste dall'art. 7, comma 4, del CCNL 21.05.2018 e nei limiti del CDI del 20 dicembre 2018;

- b. il riconoscimento di indennità e di altri istituti contrattuali al personale dipendente deve avvenire nel rispetto dei presupposti normativi e contrattuali;
- c. i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi dovranno essere collegati esclusivamente al riconoscimento del merito ed al conseguimento di obiettivi di performance, collettivi e/o individuali, in conformità alla disciplina del regolamento interno sulla disciplina della performance;
- d. si attuino progressioni economiche all'interno della categoria, nei limiti delle risorse disponibili sul fondo risorse decentrate, con riconoscimento in modo selettivo e definizione annuale della misura percentuale dei soggetti aventi titolo a partecipare alle selezioni, da stabilirsi in sede di contrattazione decentrata;
- e. si favorisca la valorizzazione dei dipendenti con l'aggiornamento e la crescita professionalità dei medesimi;
- f. si rimoduli l'istituto della reperibilità in funzione della valutazione delle esigenze dell'ente;
- g. siano garantite le prerogative sindacali di partecipazione sui luoghi di lavoro, nel rispetto di quanto previsto dal protocollo quadro per la prevenzione e la sicurezza dei dipendenti pubblici sui luoghi di lavoro in ordine all'emergenza sanitaria da "Covid-19", promuovendo canali di comunicazione e confronto continuativi con le OO.SS. e le rappresentanze sindacali;
- h. si proceda, a seguito della sottoscrizione nuovo CCNL Dipendenti Funzioni Locali, prevista nel corso dell'esercizio 2022, a porre in essere tutti gli atti sequenziali relativi alle risorse decentrate ed agli istituti coinvolti, ponendo in essere tutti gli adempimenti finalizzati alla sottoscrizione del nuovo contratto integrativo decentrato - parte giuridica ed economica, ed alla rettifica, se dovuta, dei provvedimenti già posti in essere per l'annualità richiamata;

al punto 4 della proposta. viene demandata al Dirigente del Settore Personale e Finanze la predisposizione della bozza di utilizzo del salario accessorio (ipotesi 2022) alla luce delle linee di indirizzo fornite.

L'ipotesi di utilizzo 2022 è stata predisposta dal Settore e portata all'attenzione del Tavolo trattante convocato per il 08/03/2022.

Poiché in tale data l'ipotesi di utilizzo non è stata sottoscritta a maggioranza, il tavolo trattante è stato nuovamente convocato per il 04/05/2022 e la proposta di decentrato Area comparto Anno 2022 è stata ivi sottoscritta.

## PARTE I: La relazione illustrativa

### I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione ipotesi	Ipotesi sottoscritta in data 04/05/2022
Periodo temporale di vigenza	2022
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):  Dirigente Settore Personale e Finanze(Presidente);  Segretario Generale, Componente;  Dirigente Presidenza ed Affari Generali</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione  CGIL; CISL; UIL; CSA; Confsal</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie nuovo CCNL 21/05/2018  CGIL; CISL; UIL; Cisa.</p>
Soggetti destinatari	Personale dell'ente non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>a) Indennità e compensi per specifiche indennità;  b) specifiche responsabilità;  c) Compensi incentivanti per la performance;  d) Progressione Economiche Orizzontali (PEO).</p> <p>Altre</p>
adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno.</p> <p>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>
	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?  è in corso di certificazione</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.</p> <p>L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.</p>

	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Si sulla base del Decreto del Presidente n.50 del 13/05/2019 "Approvazione regolamento recante la disciplina del sistema di misurazione e valutazione della performance" e s.m.i. e del Decreto del Presidente della Provincia n.42 del 22/04/2022 "Approvazione Piano dettagliato degli obiettivi/Piano della Performance/ PEG provvisori ANNI 2022-2024";</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Si.Triennio 2022-2024 approvato con decreto del Presidente della Provincia n.43 del 29/04/2022</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? (Art.abrogato dall'art.53 co.1 Lett.i del D.lgs.33 del 14/03/2013</p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>Provvedimento predisposto dal Settore competente ed approvato con Decreto del Presidente n.99 dell'26/07/2021, per l'annualità 2020. (ex art.17 Regolamento sulla Performance di cui al Decreto Pr. n.50/19) . Per l'annualità 2021 è in corso l'istruttoria.</p>
Eventuali osservazioni		

*1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)*

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo decentrato sottoscritto in data 20/12/2018.

b) Si precisa che è stato sottoscritto il CDI a seguito della emanazione del CCNL del 21/05/2018

- 1) Disposizioni generali (Artt.1/3), Relazioni sindacali (Artt.4/10), esercizio dei diritti e delle libertà sindacali (Artt.11/12), ordinamento professionale (Artt.13/18), rapporto di lavoro (Artt.19/25), tipologie flessibili del rapporto di lavoro (Art.26), sezione per la polizia provinciale (Artt.27/30), trattamento economico (Artt.31/35), benessere del personale (Artt.36/38) , ulteriori disposizioni (Artt.39/40).
- 2) Il Contratto Integrativo prevede le seguenti materie (indicare le materie oggetto di contrattazione ex art.8 ed art. 7 c.3 del CDI del 20/12/2018 ed art.7 CCNL 21/05/2018):
  - Criteri di ripartizione risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo,
  - criteri per l'attribuzione dei premi,

- criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche;
  - individuazione delle misure dell'indennità correlata alle condizioni di lavoro, entro i valori minimi e massimi e nel rispetto dei criteri previsti, nonché la definizione dei criteri generali per la sua attribuzione;
  - individuazione delle misure dell'indennità di servizio esterno, di cui all'art.56- quinquies, entro i valori minimi e massimi e nel rispetto dei criteri previsti, nonché la definizione dei criteri generali per la sua attribuzione;
  - criteri generali per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art.70 – quinquies, c.1
  - criteri generali per l'attribuzione di trattamenti accessori per i quali specifiche disposizioni di legge operino un rinvio alla contrattazione collettiva;
  - criteri generali per l'attivazione di piani di welfare integrativo
  - criteri di graduazione del risultato per i titolari di PO ai sensi dell'art.15,
  - correlazione tra retribuzione di risultato dei titolari di P.O. e particolari compensi di cui all'art.16;
  - particolari compensi per titolari di PO ai sensi dell'art.17;
  - il valore dell'indennità di cui all'art.56 sexies, nonché i criteri per la sua erogazione, nel rispetto di quanto previsto c.2 di tale articolo.
- 3) Utilizzo Fondo Risorse decentrate (art.68 del CCNL 21/05/2018 vedi art.31, cc. 2 e 3 del CCNL 22/01/2004 ed int. dall' art.32 del medesimo CCNL)
- a) Indennità di condizione di lavoro (art.34 CDI del 20/12/2018 ed art. 70 bis CCNL 21/05/2018 che ha inglobato l'Indennità di disagio già Art.17 c.2, lett. e CCNL 01/04/1999, Indennità di rischio già Art.17, c.2, lett. d e art.37 CCNL 14/09/2000; art.41 CCNL 22/01/2004, e Indennità maneggio valori già art.17, c.2 lett. d CCNL 01/04/1999, art.36 CCNL 14/09/2000)
  - b) Indennità di turno (art. 22 CDI del 20/12/2018 e art.23 CCNL 21/05/2018 già Art.17, c.2 lett. d CCNL 01/04/1999, art.22 CCNL 14/09/2000)
  - c) Indennità di reperibilità (art.23 CDI già art.17 c.2, lett. d, CCNL 01/04/1999; art.23 CCNL 14/09/2000)
  - d) Indennità orario notturno, festivo, e notturno e festivo; (art.17 c.2 lett.d, CCNL 01/04/1999; art.24 CCNL 14/09/2000) risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità (Art.35 CDI del 20/12/2018 ed art. 70 quinquies del CCNL del 21/05/2018 già Art.17, c.2, let. f CCNL 01/04/1999; art.7 CCNL 09/05/2006);
  - e) Utilizzo risorse finanziamento indennità di comparto; (art. 68 CCNL 21/05/2018 già art.33 CCNL 22/01/2004)
  - f) Risorse destinate alla performance; (art.68 CCNL 21/05/2018 già Art.17 c.2 lett. a CCNL 01/04/1999; art.37 CCNL 22/01/2004; D lgs.150/2009; art.40, c.3 bis, D.lgs.165/2001, Regolamento sulla performance dell'Ente;
  - g) Risorse che specifiche disposizione di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati al personale (art.39 CDI del 20/12/2018 ed art.67 c.3 del CCNL 21/05/2018).
- Si evidenzia che le risorse destinate alla valorizzazione delle alte professionalità (art.8 c.1 lett. b) e c) e artt.9/10/11 CCNL 31/03/1999; art.10 CCNL 22/01/2004) già dal 2018 sono state escluse dal Fondo così come il Fondo per le Posizioni Organizzative ai sensi dell'art.67 c.1 del nuovo CCNL 21/05/2018;
- 4) Finanziamento lavoro straordinario; (Art.20 CDI del 20/12/2018 ed art.14 CCNL 01/04/1999; artt.38 e 38 bis CCNL 14/09/2000; D lgs.66/2003)

- 5) Procedure per l'autorizzazione alla sottoscrizione ed efficacia del CDI ex art.8 c.4 del CDI
  - 6) Interpretazione autentica art.10 CDI del 20/12/2018
  - 7) Clausole circa tempi, modalità e procedure di verifica dell'attuazione del CCI (ex art.40 CDI del 20/12/2018)
- c) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2022 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ovvero quelle escluse dal Fondo ai sensi di legge o di nuovo CCNL del comparto) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI a seguito di definizione dell'utilizzo 2022:

- **INDENNITA':**

a) *INDENNITA': Condizioni di lavoro art.70 bis CCNL 21/05/2018*

- *Descrizione: Gli enti corrispondono una unica indennità condizioni di lavoro destinata a remunerare lo svolgimento di attività: a) Disagiate; b) esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute; c) implicanti il maneggio valori.*
- *Importo massimo previsto nel fondo 2022 €. 308.000,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: Art.70 bis CCNL 21/05/2018*
- *riferimento all' articolo del CDI aziendale: art.34 CDI aziendale del 20/12/2018 e s.m.i., così come integrato da richiesta sindacale presentata ed accolta sul tavolo trattante del 04/05/2022.*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: solo in presenza di contrattazione tra le parti*

b) *INDENNITA': Indennità di servizio esterno art.56 quinquies CCNL 21/05/2018 (Sez. Polizia Locale)*

- *descrizione: Al personale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza, compete un'indennità giornaliera, il cui importo è determinato entro valori minimi e massimi determinati dal contratto e disciplinati dal CDI.*
- *Importo massimo previsto nel fondo 2022 €.15.000,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: Art.56 quinquies CCNL 21/05/2018*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art.29 del CDI aziendale del 20/12/2018 e smi*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico*

c) *INDENNITA': Reperibilità*

- *descrizione: Indennità di reperibilità esigenze di pronto intervento dell'Ente non differibile e riferite a servizi essenziali*
- *Importo massimo previsto nel fondo 2022 €.76.000,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: Art.24 CCNL del 21/05/2018 (già Art.17 c.2, lett.d CCNL 01/04/99, art.23 CCNL 14/09/2000) -*
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale: Art.23*

- *criteri di attribuzione: Max 6 volte al mese secondo determinati orari e calendari*

*d) INDENNITA': turnazione*

- *descrizione: Indennità di turnazione esigenze di pronto intervento dell'Ente non differibile e riferite a servizi essenziali*
- *Importo massimo previsto nel fondo 2022 €36.000,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: Art.23 CCNL del 21/05/2018 (già Art.17 c.2, lett.d CCNL 01/04/99, art.23 CCNL 14/09/2000)*
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale: Art.22*
- *criteri di attribuzione: in relazione alle proprie esigenze organizzative possono istituire turni giornalieri di lavoro. Effettiva rotazione del personale in prestabilite articolazioni orarie giornaliere*

*e) art.68 c.2 lett. e art.70 quinquies CCNL 21/05/2018- Specifiche responsabilità*

- *descrizione e finalità: per compensare eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, al personale delle Cat. B, C, e D, che non risulti incardinato in posizione organizzativa*
- *Importo inserito nell'utilizzo 2022 è pari ad €90.900,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art.70 quinquies*
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale: art.35*
- *criteri di remunerazione: da risorse decentrate*

*f) art.68 c.2 lett. d CCNL 21/05/2018 -compensi di cui all'art.24, c.1 del CCNL 14/09/2002-*

- *descrizione e finalità: Trattamento economico per attività prestata in giorno orario notturno o giorno festivo e riposo compensativo*
- *Importo inserito nell'utilizzo 2022 per €4.000,00;*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art.68 c.2 lett. d*
- *riferimento all'articolo 9 del precedente CDI aziendale del 2014.*
- *criteri di remunerazione: da risorse decentrate*

*g) art.68 c.2 lett. a e b CCNL 21/05/2018*

- *premi correlati alla performance organizzativa e alla performance individuale*
- *Importo inserito nell'utilizzo 2022 per €614.118,07 di cui €491.294,46 a titolo di performance individuale (80%) ed €122.823,61 performance organizzativa (20%).*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art.68 c.2 lett. a e b del CCNL 21/05/2018 già art.4 c.2 lett. b del CCNL 01/04/1999*
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale: art.33 del CDI*
- *criteri di remunerazione: performance*

*h) art.68 c.2 lett.i CCNL 21/05/2018 Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riconoscimento finanziate con risorse stabili*

- *descrizione e finalità: PEO da effettuare nell'annualità in corso*
- *Importo € 70.000,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art.16 del CCNL 21/05/2018 ed art.68 c.2 lett..i*
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale: art.32 CDI*
- *criteri di remunerazione: da risorse decentrate stabili*

*Sono presenti risorse ai sensi dell'art.67 c.3 lett.c) e d)*

*i) art.68 c.2 lett.g CCNL 21/05/2018 "Non rientrano tra gli importi soggetti al vincolo ai sensi del D.lgs.75/2017".*

- *descrizione e finalità: risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge;*
- *Importo € 133.714,30*
- *Riferimento alla norma del CCNL:67 e 68 CCNL 21/05/2018*
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale: art.39 e regolamenti interni;*
- *criteri di remunerazione: da risorse decentrate variabili*

*l) art.68 c.2 lett.c -Compensi all'Avvocatura- CCNL 21/05/2018 "Non rientrano tra gli importi soggetti al vincolo ai sensi del D.lgs.75/2017".*

- *Importo € 85.714,29*
- *Riferimento alla norma del CCNL art.67 c.3 lett.c CCNL 21/05/2018 e art. 9 c.9 D.L.90/2014 e D.L.50/2016*
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale: art.39 e regolamenti interni;*
- *criteri di remunerazione: da risorse decentrate variabili*

*m) Incentivi Funzioni Tecniche. "Non rientrano tra gli importi soggetti al vincolo ai sensi del D.lgs.75/2017".*

*E' stato approvato con Decreto del Presidente n.121 del 26/10/2018 il regolamento sulla ripartizione del fondo delle risorse finanziarie per incentivi funzioni tecniche) ex D.lgs.50/2016 e smi; Art.68 c.2 lett.c*

- *descrizione e criteri di remunerazione: trattasi di incentivi previsti da leggi specifiche e i cui criteri di riparto sono regolati dalle stesse e/o da regolamenti provinciali*
  - *Importo € 500.000,00*
  - *Riferimento alla norma del CCNL: nessun riferimento.*
  - *Si riportano i riferimenti alle norme di legge: ex art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 per compensi progettazioni (fino al 18/08/2014); art. 13-bis D.L. n. 90/2014 per compensi fondo progettazione e innovazione (dal 19/08/2014) disciplinato dal nuovo regolamento sugli incentivi funzioni tecniche di cui al Decreto del Presidente n.121/2018;*
  - *Riferimento al CDI: Non disciplinato dal CDI*
- n) Art-4 c.9 DL 19/2020 - Indennità Ordine Pubblico € 13.500,00. "Tale valore non rientra tra gli importi soggetti al vincolo ai sensi dell'art.23 c.2 del D.lgs.75/2017".*



o) *Art.68 c.2 CCNL 21/05/2018 ed art.67 c.3 lett. c per finanziamenti da PNRR per un importo di €.3.200,34. Tale valore non rientra tra gli importi soggetti al vincolo ai sensi dell'art.23 c.2 del D.lgs.75/2017".*

d) Gli effetti abrogativi impliciti

In base alle disposizioni di legge vigenti ovvero ai sensi dell'art.71 CCNL 21/05/2018, che disciplina le disapplicazioni.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia e premialità* ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel nuovo Regolamento recante la disciplina del sistema di misurazione e valutazione della performance di cui al Decreto del Presidente della Provincia n.50 del 13/05/2019 e smi, che ha abrogato il vecchio regolamento di cui alla deliberazione della Giunta n.471 del 20/12/2010, ed int. con Deliberazione di G.P. n.67 del 12/04/2013, unitamente a quanto previsto dal Decreto del Presidente della Provincia n.42 del 22/04/2022 di approvazione del piano dettagliato degli obiettivi, della Performance e del Piano esecutivo di gestione provvisori ANNI 2022-2024- in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

f) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche*

I criteri per l'assegnazione delle progressioni economiche, improntate al principio di selettività, sono stati determinati in sede di tavolo trattante, ed è stato pubblicato il Regolamento delle PEO di cui al Decreto del Presidente n.118 del 25/10/2018 e smi.

Le procedure per il 2022 potranno essere avviate solo a seguito di sottoscrizione definitiva dell'utilizzo 2022; (principi dettati dall'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. e dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.. e CCNL 21/05/2018)

g) Illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

Il CDI è stato siglato in via definitiva (parte giuridica 2018-2021 ed economica 2018) sul tavolo trattante in data 20/12/2018, così come è stato adottato il nuovo regolamento sulla misurazione e valutazione della performance con Decreto del Presidente n.50 del 13/05/2019 e s.m.i.;

il PEG/PDO 2022-2024 provvisorio è stato approvato con Decreto del Presidente n. 42 del 22/04/2022.

Con la successiva approvazione del CDI economico 2022 sarà possibile porre in essere tutti gli indirizzi forniti con il Decreto presidenziale n.16 del 02/03/2022.

**PARTE 2: Relazione tecnico-finanziaria:** Contratto collettivo decentrato integrativo (artt.31/32 del CCI) ai sensi degli artt. 67 e 68 del CCNL 21/05/2018 (già 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2022).

### **Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa ANNO 2022**

Il fondo per le risorse decentrate 2022, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con decreto dirigenziale del Settore Personale e finanze n.15 del 28/02/2022, ad oggetto: **Costituzione del Fondo Risorse Decentrate ANNO 2022 Personale Funzioni Locali** ex art. 67 del CCNL 21/05/2018

Vengono ivi definiti i seguenti importi: (Decreto Sett. Personale e Finanze n.15/2022 di costituzione risorse decentrate 2022 Allegato n.1)

<b>a) RISORSE DECENTRATE STABILI</b>	<b>€.1.999.705,50</b>
<b>b) RISORSE DECENTRATE VARIABILI</b>	<b>€.761.834,07</b>
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE (a+b) 2022</b>	<b>€. 2.761.539,57</b>
<b>c) LAVORO STRAORDINARIO</b>	<b>€. 148. 549,00</b>
<b>TOTALE FONDO 2022 (a+b+c)</b>	<b>€.2.910.088,57</b>

Si ricorda che l'art. 67 comma 1 CCNL 2016/2018 specifica che le risorse stabili, determinate nell'anno 2017, sono definite in un unico importo pari ad **€.2.396.210,73** che resta confermato anche per gli anni successivi. (vedi Prospetto di costituzione risorse decentrate 2018 e successivi in cui si evidenziano le risultanze del 2017).

Va sottolineato che la costituzione e, quindi, la quantificazione del fondo risorse decentrate è un atto unilaterale dell'amministrazione come, in sostanza, conferma l'art.40 d.lgs. 30.03.2001 n.165.

Si vuole qui ricordare che le discussioni avute nel corso degli anni passati, sul tavolo trattante ed in seno della delegazione di parte pubblica, circa la corretta interpretazione della normativa di riferimento relativa alle modalità di quantificazione delle decurtazioni delle risorse decentrate per il personale coinvolto dalla L.56/2014, hanno trovato, una risposta definitiva con l'approvazione dei decreti di ricostituzione delle risorse decentrate per gli anni 2015,2016, 2017 e 2018. (Vedi Decreti Settore Personale nn.46/2018 e 47/2018) e nella Costituzione del Fondo delle Risorse decentrate 2018, 2019, 2020 e 2021.

Pertanto l'importo delle risorse stabili è la risultante delle risorse individuate negli anni precedenti e della corretta applicazione contrattuale di cui al CCNL del 21/05/2018.

#### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

##### Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo al 2017 al netto degli importi per Posizioni Organizzative ed Alte Professionalità stanziati nel 2017, incrementata degli elementi di cui agli artt.67 c.2 lett.b, lett.c, e lett. e del CCNL del 21/05/2018 per l'annualità 2018, è stata quantificata ai sensi delle disposizioni

contrattuali vigenti, in €. **2.201.961,40**, cui sono stati incrementati e sottratti rispettivamente i valori di cui all'art.67 c.2 lett.a), b), e), e c) del CCNL 21/05/2018 per adivenire ad un valore nel 2022 pari ad €.1.999.705,50.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl per il 2022

Sono stati effettuati i seguenti incrementi o decrementi:

Descrizione	Tipologia	Importo
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2 lett. C	RIA Personale cessato nel 2021	23.081,00

(tali somme sono state inserite nella Costituzione del F.do 2022 vedi Decreto Settore Personale e Finanze n.15/2022)

Il fondo delle risorse decentrate anno 2022 rappresenta una naturale evoluzione dei fondi degli anni 2016, 2017, 2018, 2019, 2020 e 2021.

Relativamente alle Risorse Stabili 2022, queste ultime sono state incrementate solo in relazione ai valori delle Ria del personale cessato nel 2021, intendendo come unità cessate solo il personale effettivamente cessato per pensionamento ed il personale transitato in altri Enti (art.4 c.2 CCNL 5.10.2001).

Per quanto riguarda l'evoluzione dei fondi 2015/2018 si richiamano i decreti n.46/2018 e n.47/2018 del Settore Personale e che qui si intendono integralmente riportati.

Tali dati, quando eventualmente necessari, sono stati riportati rigorosamente senza apportare modifiche.

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
Art.67 c.3 lett.c CCNL 21/05/2018 specifiche disposizioni di legge	133.714,300
Art. 67, comma 3, lett. c) specifiche disposizioni di legge_ Incentivo Funzioni Tecniche da D.lgs.50/2016 e smi e precedenti D.lgs.163/2006 e smi	500.000,00
Art.67 c.3 lett.3 Finanziamento PNRR	3.200,34
Art. 67, comma 3, lett.d RIA Cessati anno in corso	22.429,14
Art.53 c.7 D.lgs.165/2001: Recupero incarichi non autorizzati	3.276,00
Art. 67, comma 3, lett.c CCNL 21/05/2018 art.9 c.6 D.L.90/2014 e 50/2016 - avvocatura compensi	85.714,29

(sentenze favorevoli)	
Art.4 c.9 D.L. 19/2020 Indennità Ordine Pubblico	13.500,00

Si ricorda che la delibera numero 33/CONTR/2010 della Corte dei conti a Sezioni riunite in sede di controllo ha definitivamente stabilito che le disponibilità di bilancio da destinare ai fondi da ripartire non possono che essere quantificate al netto delle somme destinate a coprire gli oneri che gravano sull'amministrazione a titolo di Irap.

Per quantificare i fondi degli incentivi per funzioni tecniche e dei compensi per avvocatura vanno quindi prima accantonate, rendendole indisponibili, le somme che gravano sull'ente a titolo di Irap.

Dopo tale calcolo, i compensi vanno corrisposti al netto degli oneri riflessi. La valenza e' ex nunc.

Per il calcolo del limite si è fatto riferimento all'art.23 c.2 del D.lgs.75/2017 per le cui considerazioni si rinvia a quanto indicato nel decreto del Settore Personale e finanze n.56 del 2021 ed al Decreto di Costituzione delle Risorse decentrate Anno 2022.

Infine si evidenzia che non sono state stanziare risorse ai sensi dell'art.67 c.4 ( ex art. 15 c.2 CCNL 01/04/99 pari al 1.2% su base annua del monte salari dell'anno 1997) ed ai sensi dell'art.67 c.5 lett.b) del CCNL 21/05/2021, (ex art.15 c.5 CCNL 01/04/1999), a seguito dell' approvazione del piano di riequilibrio finanziario pluriennale ai sensi del c.5 dell'art.243 bis del D.lgs.267/2000 da parte del Consiglio Provinciale con deliberazione di C.P. n.11/2018 e della successiva approvazione della Rimodulazione del piano di riequilibrio finanziario giusta deliberazione di C.P. n.26 del 27/03/2019 .

### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

A fini espositivi vengono riepilogate le decurtazioni effettuate negli anni 2018/2019:

#### **Anno 2018:**

Considerato che in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il nuovo CCNL Funzioni locali (anni 2016/2018), in applicazione del Decreto del Presidente n.143/2018 e di orientamenti e circolari applicative ai fini della corretta determinazione del taglio del personale cessato ai fini della L.56/2014 è stato necessario procedere ad una nuova costituzione del F.do Risorse decentrate 2018 ( vedi Decreto Dir.le n.47/2018 Settore Personale), benché il Fondo delle risorse decentrate fosse stato già costituito con Decreto del Dirigente del Settore Personale n.13/2018.

In base alla rideterminazione delle risorse stabili per l'Anno 2018 si sono avute le seguenti rettifiche:

- 1) €.365.000,00 (per posizioni organizzative complessive per Funzioni fondamentali e non fondamentali), da sottrarre dal totale risorse stabili del Fondo 2018 e da inserire, sempre come risorse decentrate, tra le poste del Bilancio 2018 con gli stessi importi stanziati ed impegnati nel 2017 ai sensi del CDI economico sottoscritto, approvato e certificato dall'organo di revisione per il 2017 pari rispettivamente ad €.309.836,96 (P.O. su Funzioni fondamentali) ed €.55.163,04 ( P.O. su Funzioni non fondamentali Cpi e politiche del Lavoro);

Gli importi sono stati imputati in bilancio 2018 così come indicati, evidenziando che dai valori relativi alle Posizioni Organizzative (P.O.) su Funzioni Non Fondamentali (F.N.F.) una parte, pari al valore non speso per il 2018 a seguito del trasferimento definitivo presso la Regione Campania, è stata inserita nei conteggi relativi alla decurtazione ai fini del trasferimento alla Giunta Regionale.

Nell' annualità 2019 tutto l'importo relativo alle Posizioni Organizzative sulle Funzioni non fondamentali (F.N.F.) è stato conteggiato nella decurtazione a regime per trasferimento di Funzione.

(trasferimento alla Regione Campania dei dipendenti in servizio presso i CPI e Politiche del lavoro).

Tanto ai fini dell'invarianza della spesa, a livello nazionale, per il trasferimento di funzioni.

- 2) Decurtazione per €30.144,70 (presente nel fondo 2018) corrispondente all'importo a regime sulla decurtazione del 2017 per il personale cessato soprannumerario ex L.56/2014;
- 3) Decurtazione pari ad €228.972,53 (presente nel fondo 2018) per trasferimento presso la Regione Campania dei CPI e Politiche del lavoro avvenuto nel corso del 2018.

**Anno 2019:**

- 1) Nel Fondo 2019 deve segnalarsi la decurtazione (a regime sul 2018) pari ad ulteriori €318.614,35 per trasferimento presso la Regione Campania dei CPI e Politiche del lavoro avvenuto nel corso del 2018.

Le risorse in bilancio destinate a Posizioni Organizzative sono pari ad €349.836,96 per il 2022.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
<b>Fondo tendenziale</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Anno 2022	<b>1.976.624,50</b>
RIA ex art.67 c.2 lett. c Anno 2021	23.081
<b>Totale risorse stabili 2022</b>	<b>1.999.705,50</b>
<b>Fondo sottoposto a certificazione</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.999.705,50
Risorse variabili	761.834,07
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>2.761.539,57</b>
<b>Lavoro straordinario 2022</b>	<b>148.549,00</b>

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione di cui alla proposta di Utilizzo 2022 sottoscritto in data 04/05/2022 a titolo di ipotesi in sede di tavolo trattante (Vedi Allegato 2):

Non vengono regolate dal presente contratto integrativo economico 2022 somme per totali € 811.392,58 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	61.167,77
Progressioni economiche orizzontali – Imp.complexivo -	750.224,80
<b>Totale</b>	<b>811.392,58</b>

Le somme suddette sono disciplinate dal CCNL 21/05/2018, ovvero dai precedenti CCCCNLL e dal CCDI triennale 2018/21 (come da ipotesi sottoscritta);

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi €. 1.214.018,07 pari alle risorse stabili (€.1.188.312,93) e variabili rese disponibili (€.25.705,14), (B1 dell'Utilizzo sottoscritto) oltre le risorse variabili vincolate per €.736.128,07 (B2 dell'utilizzo).

Descrizione	Importo
Art.68 c.2 lett.j Peo 2022	70.000,00
Art.68 c.2 lett.b Indennità di turno	36.000,00
Art.68 c.2 lett.c Indennità condizioni di lavoro ex art.70 bis del CCNL 21/05/2018 comprendente indennità di disagio, indennità di rischio, maneggio valori	308.000,00
Art.68 c.2 lett.e -Indennità di servizio esterno ex art.56 quinquies	15.000,00
Art.68 c.2 lett. d - Lavoro notturno e festivo	4.000,00
Art.68 c.2 lett. d - Indennità di reperibilità	76.000,00
Art.68 c.2 lett. e - Indennità per specifiche responsabilità ex art.70 quinquies CCNL 21/05/2018 , art.35 CDI del 20/12/2018 già (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999) (FF e FNF musei)	90.900,00
Art.68 c. lett.g Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999( compensi avvocatura)	133.714,30
Art.68 c.2 lett.g compensi previsti da disposizioni di legge riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art.67 , c.3 , lett.c - Compensi per attività e prestazioni correlati	500.000,00

alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999-incentivo 2% per progettazioni interne - art. 92 D. Lgs. 163/06 - relative ad attività realizzate nell'anno 2013 (incentivo lordo - oneri riflessi 23,8%) ex L.109/94, Incentivi per Funzioni Tecniche ex D.lgs.50/2016	
Art.68 c.2 lett.g compensi previsti da disposizioni di legge riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art.67, c.3, lett.c Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse (sentenze a favore)	85.714,29
Art.68 c.2 lett. b, già Art.17 c.2 lettera a) CCNL 01/04/1999 Compensi destinati ad incentivare la produttività	531.940,70
Art.68 c.2 lett. a, già Art.17 c.2 lettera a) CCNL 01/04/1999 Compensi destinati ad incentivare la produttività	132.985,17
Art.4 c.9 DL 19/2020 Ind.Ordine Pubblico	13.500,00

Si ribadisce che gli importi per le P.O 2022 non sono più indicati nell'utilizzo del fondo 2022 (Art. 68 CCNL 2016/2018) in quanto tali risorse sono state escluse ex art.67 CCNL 21/05/2018 già dalla Costituzione del Fondo risorse decentrate 2018.

Nel Bilancio 2022 verranno infatti imputate risorse pari ad €.349.836,96 con la denominazione unica di "Posizioni Organizzative" costituite rispettivamente da €.309.836,96 (per le Posizioni Organizzative sulle Funzioni Fondamentali) + €.40.000,00 (per le ex "Alte Professionalità") utilizzando la denominazione di cui ai vecchi CCNL.

Il lavoro straordinario 2022 è pari all'importo del 2021, e precedenti annualità per €.148.549,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal CDI (PEO e COMPARTO)	<b>811.392,57</b>
Somme regolate dal CDI	1.214.018,07
Destinazioni ancora da regolare nel CDI (RISORSE VARIABILI)	736.128,93
Totale (Senza considerare il lavoro straord.2022)	<b>2.761.539,57</b>

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 1.999.705,50, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali ammontano a € 811.392,57). Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base ai CCCCNNLL e normativa di riferimento e le risorse relative alla performance sono definite ed erogate in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e smi.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso, alla data odierna, non sono state espletate le procedure relative alla PEO Anno 2022. Si precisa che per le annualità precedenti hanno potuto partecipare solo i dipendenti aventi diritto alle rispettive date. (ex CCNL 21/05/2021) ai sensi di quanto indicato nel richiamato Regolamento di cui al Decreto del Presidente n.118 del 25/10/2018, successivamente integrato da Decreto del Presidente n.132 del 27/10/2021.

Per l'anno 2022 sono state previste Progressioni economiche orizzontali per gli aventi titolo con il principio delle selettività entro la disponibilità delle risorse inserite in programmazione e nel rispetto della normativa esistente, da avviare e comunque da definire entro il 31/12/2022.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2022 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2021 (Allegati nn. 1 e 3).**

I dati relativi al fondo 2022 sono stati elaborati sulla base delle disposizioni contenute nel contratto decentrato vigente, ovvero sui CCNL vigenti e derivano da atti e provvedimenti approvati dall'Amministrazione.

I dati di partenza si riferiscono al fondo risorse decentrate, personale non dirigente, ENTI Locali 2022.

**Vedi allegati n.1 e n.3 da cui si evincono i valori delle consistenze dei Fondi del 2022 e del 2021**

**Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2022 e Fondo certificato Utilizzo 2021**

**Vedi allegati n.2 e 4**

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate 2022 sono imputate come esposto nella tabella del decreto del Dirigente del Settore Personale e finanze n.15/2022, così come le risorse del Fondo per l'Anno 2021 si rilevano nel Decreto dirigenziale n.58 del 06/10/2021.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato



Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2021 risulta rispettato, in quanto tutti gli istituti utilizzati dallo stesso si sono mantenuti all'interno dei relativi stanziamenti.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con decreto del Dirigente del Settore personale n.58/2021 è stato impegnato al capitolo 01101002 del bilancio 2021 ad eccezione degli importi per PEO, incentivi Funzioni Tecniche o progettazione, compensi avvocatura ed indennità di Ordine Pubblico Anno 2021 che sono stati impegnati in capitoli diversi sul Bilancio d'esercizio dell'Ente. (Deve segnalarsi che gli impegni per Posizioni Organizzative ed "ex Alte professionalità" sono state appostate su impegni di Bilancio e non all'interno del Fondo, come prescritto dalla normativa di Settore).

Le somme per oneri riflessi sono state impegnate al capitolo 01101004 del bilancio 2021.

Le somme per IRAP sono state impegnate al capitolo 01101034 del bilancio 2021.

Le spese per PEO sono state impegnate nel costo del personale 2021 per Centri di Costo

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Il Responsabile del Servizio

Dr.ssa Barbara Cussino

Il Dirigente Settore Personale e Finanze

Dott.ssa Marina Fronda

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005 e s.m.i).