



**PROVINCIA DI SALERNO**  
**Settore Personale e finanze**  
**Servizio Trattamento economico del personale**  
Via Botteghelle 84121 Salerno  
tel. 089 614318  
trattamentoeconomico@provincia.salerno.it

Provincia di Salerno  
Prot. PSA 201900072686 18/10/2019



**Al Collegio dei Revisori dei Conti**

**Al l'OIV**

**E p.c.**  
**Al Segretario Generale**

**Al Presidente del Tavolo Trattante**  
**Dott.Ciro Castaldo**

**Al Sig.Presidente della Provincia**

LORO SEDI

**Oggetto: Relazione illustrativa e tecnico finanziaria al contratto decentrato integrativo 2018/2021- parte economica 2019 – Dirigenti Enti locali.**

**1. Premessa**

Con la circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012 è stata data attuazione a quanto disposto dall'art. 40, comma 3-sexies, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

E' utile precisare che gli schemi standard di relazione illustrativa e tecnico finanziaria allegati alla predetta circolare sono astrattamente utilizzabili da parte di tutte le pubbliche amministrazioni; pertanto, data la peculiarità del sistema ordinamentale delle autonomie locali, l'elaborazione dei medesimi schemi terrà conto della normativa statale direttamente applicabile agli enti locali nonché delle norme regolamentari dell'ente.

**2. Tipologia di atti di contrattazione integrativa interessati agli schemi**

La presente relazione ha ad oggetto l'anno 2019, precisando che in data 17/10/2019 è stata sottoscritta l'ipotesi di CCDI Dirigenti economica 2019 e, per quanto non espressamente richiamato nel documento, saranno valide tutte le clausole di cui al CDI sottoscritto in data 15/10/2018, ovvero in caso di non menzione, lì ove applicabili, saranno valide tutte le clausole di cui ai precedenti CCNL unitamente alla normativa di settore .

Si farà riferimento, altresì, per l'anno 2019 al Decreto dirigenziale del Settore Personale e finanze n.4 del 19/02/2019 successivamente integrato con Decreto settoriale n.33 del 14/10/2019 di Costituzione annuale del fondo per le risorse decentrate – Dirigenza Enti locali- Rettifica, ex art.23 del D.lgs.75/2017, a seguito della modifica della Macrostruttura dell'Ente e con il quale sono state individuate le risorse decentrate per la retribuzione delle indennità di posizione e di risultato 2019.



**PROVINCIA DI SALERNO**  
Settore Personale e finanze  
Servizio Trattamento economico del personale  
Via Botteghele 84121 Salerno  
tel. 089 614318  
trattamentoeconomico@provincia.salerno.it

Si riportano di seguito le considerazioni poste in essere sullo schema della relazione illustrativa indicata in oggetto ed articolato nei seguenti moduli:

- Modulo 1: *Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto;*
- Modulo 2: *Illustrazione dell'articolato del contratto.*

**ANNO 2019**

**Modulo 1 - Scheda 1.1**

***Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge***

<b>Data di sottoscrizione</b>	Contratto decentrato integrativo per l'anno 2018 siglato 05/10/2018	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	2019	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<u>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</u> Presidente Dott.Ciro Castaldo- Dirigente Settore Servizi ai comuni Segretario Generale Dirigente Settore Personale e Finanze <u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</u> CGIL FP – CISL F.P. – UIL FPL <u>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</u> CGIL FP – CISL FP –UIL FPL (manca firma su decentrato)	
<b>Soggetti destinatari</b>	Dirigenti	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Durata, decorrenza e validità contratto, relazioni sindacali, attività formazione e aggiornamento, pari opportunità, tutela in materia igiene, ambiente, sicurezza luoghi lavoro, coperture assicurative, onnicomprensività trattamento economico, criteri incentivazione, rilievo presenze, norme chiusura.	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	In attesa di sottoscrizione definitiva
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Non vi sono allo stato rilievi
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento</b>	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con Decreto del Presidente n.47 del 24/04/2019 ad oggetto " Approvazione del Piano dettagliato degli obiettivi (PDO), del Piano della performance (PP) e del Piano esecutivo di gestione (PEG) - Anno 2019".



**PROVINCIA DI SALERNO**  
Settore Personale e finanze  
Servizio Trattamento economico del personale  
Via Botteghe 84121 Salerno  
tel. 089 614318  
trattamentoeconomico@provincia.salerno.it

<b>comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 con Delibera di C.P. n.4/2019
	<del>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 (abrogato dal D.lgs.74/2017)</del>
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Con decreto del Presidente n.114 del 04/10/2019 è stata approvata la Relazione annuale sulla Performance 2018 che è stata inviata all'OIV per la successiva validazione

La parte del modulo relativa all'intervento dell'organo interno di controllo (il Collegio dei revisori dei conti) non può che essere successiva alla redazione della presente relazione illustrativa. Ne consegue che la certificazione e gli eventuali rilievi formulati dal Collegio saranno successivamente allegati alla stessa.

**ANNO 2019**

**Modulo 2**

***Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)***

Il CCDI dirigenti 2018/2021, nell'accezione descritta nel precedente punto 2 della presente relazione, disciplina quanto riportato nell' articolato contrattuale.

Il nuovo CCDI è composto da nn.13 articoli, relativi ai punti indicati ( Art.1. Ambito di applicazione e definizioni, Art.2.Durata, decorrenza e validità del contratto, Art.3.Relazioni sindacali, Art.4. Posizioni dirigenziali i cui titolari devono essere esonerati dal sciopero, Art.5.Attività di formazione ed aggiornamento, Art.6. Pari opportunità, Art.7.Criteri generali sui tempi e modalità di applicazione norme relative alla tutela in materia di igiene, ambiente e sicurezza e prevenzione sui luoghi di lavoro, Art.8 Coperture Assicurative, Art.9. Onnicomprensività del Trattamento economico, Art.10. Criteri per le forme di incentivazione di specifiche attività e prestazioni effettuate dai dirigenti, Art.11. Criteri generali per la distribuzione di risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione e di risultato, Art.12. Rilievo delle presenze, Art.13. Norme finali con allegata tabella economica sull'utilizzo delle risorse decentrate 2018).

**L'illustrazione di cui al presente modulo prenderà in considerazione i soli istituti di carattere economico di cui alla costituzione del F.do risorse decentrate 2019, vale a dire la retribuzione di posizione, la retribuzione di risultato ( ex Art.11 CCDI) ed incentivi di specifiche attività ( ex Art.10 CCDI).**

**INDENNITA' DI POSIZIONE (Art.11 CCDI)**

Nell'art.11 del CCDI, la retribuzione di posizione per la fascia massima è pari ad €.45.100,00;

Viene altresì individuata la retribuzione di posizione relativa alla fascia minima di posizione, pari ad €.43.900,00;

**Retribuzione di posizione (Art.11 c.1 CCDI)**



**PROVINCIA DI SALERNO**  
**Settore Personale e finanze**  
**Servizio Trattamento economico del personale**  
Via Botteghelle 84121 Salerno  
tel. 089 614318  
trattamentoeconomico@provincia.salerno.it

Giova precisare che la graduazione delle funzioni dirigenziali, cui è correlato il trattamento economico di posizione, non rientra tra le materie oggetto di contrattazione. Tale asserzione trova il suo fondamento innanzitutto nell'art. 24, comma 1, del decreto legislativo n. 165/2001, laddove è stabilito che *"la graduazione delle funzioni e responsabilità ai fini del trattamento accessorio è definita, ai sensi dell'articolo 4, con decreto ministeriale per le amministrazioni dello Stato e con provvedimenti dei rispettivi organi di governo per le altre amministrazioni o enti"*.

La disposizione normativa testé citata è ulteriormente specificata dall'art. 39 del CCNL del 10.04.1996 dal quale si evince chiaramente che la graduazione delle funzioni dirigenziali e l'attribuzione del relativo valore economico sono di esclusiva spettanza dell'amministrazione.

Pertanto, in virtù di quanto disposto dall'art. 8 del CCNL del 23.12.1999 (come sostituito dall'art. 6 del CCNL del 22.02.2006), la materia delle posizioni dirigenziali costituisce soltanto oggetto di concertazione con riferimento, peraltro, ai criteri generali relativi all'individuazione dei parametri per la graduazione delle funzioni e delle connesse responsabilità ai fini della retribuzione di posizione.

Alla contrattazione decentrata integrativa, dirigenza, è affidata soltanto la definizione dei criteri generali per la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione e a quella di risultato (art. 4, comma 1, lettera g, del CCNL del 23.12.1999) ovvero i criteri per la ripartizione delle risorse tra le voci retributive (art. 4, comma 5, del CCNL del 14.05.2007)

Nell'Ente, da quasi dieci anni, è stata approvata, modificata ed aggiornata la disciplina contrattuale dei criteri e dei parametri per la valutazione delle posizioni dirigenziali. L'individuazione delle fasce economiche di retribuzione sono confluite negli articoli 235, 236 e 237 e nell'allegato D del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con la deliberazione di Giunta provinciale n. 270 del 6 agosto 2008.

Il predetto quadro regolamentare iniziale è stato modificato, in primis, con la deliberazione di Giunta provinciale n. 369 del 16 novembre 2010 e con atti successivi.

Il Regolamento è stato, da ultimo, modificato ed integrato con Decreto del presidente della Provincia n.52 del 14/07/2016 e con decreto presidenziale n.76 del 11/07/2017;

I predetti provvedimenti giuntali o del Presidente della Provincia, a seguito dell'approvazione della Legge 56/2014 ( Legge Delrio), venivano generalmente seguiti da successive deliberazioni di Giunta provinciale o da decreti del Presidente della Provincia ed infine da Decreti dirigenziali del Settore Personale e finanze che andavano ad attribuire valori economici alle pesature delle posizioni dirigenziali a loro volta successivi alle modifiche apportate dalle approvazioni delle nuove Macrostrutture aziendali.

Vengono qui citati:

- il Decreto del Settore Personale e finanze n.148 del 15/11/2016 con il quale venivano determinati i livelli retributivi delle posizioni dirigenziali dell'anno 2015, 2016, fino a nuova pesatura, posto in essere a seguito dell'approvazione del Decreto del Presidente n.68 del 23/09/2016 con il quale si individuavano le nuove pesature delle posizioni dirigenziali, conseguenti alle modifiche della struttura organizzativa posta in essere dal 2015;
- il Decreto del Settore Personale n.6 del 26/03/2019 ad oggetto "Posizioni dirigenziali Anni 2017 e 2018" con il quale, a seguito del Decreto del Presidente della Provincia di Salerno n.91 del 25/10/2016 ad oggetto "Approvazione nuova struttura organizzativa dell'Ente", e del successivo decreto presidenziale n.37 del 18/03/2019 ad oggetto "Valutazione della performance dei dirigenti con determinazione dell'indennità di risultato per l'anno 2017 e pesatura delle posizioni dirigenziali" veniva approvata nuova Macrostruttura ed a seguito di tanto rideterminate le singole pesature da attribuire alle strutture dirigenziali vigenti in relazione alla nuova macrostruttura dell'Ente a far data dal 01/01/2017 fino a nuova pesatura.



**PROVINCIA DI SALERNO**  
**Settore Personale e finanze**  
**Servizio Trattamento economico del personale**  
Via Bottegghelle 84121 Salerno  
tel. 089 614318  
trattamentoeconomico@provincia.salerno.it

Tali provvedimenti hanno quindi determinato la definitiva pesatura delle singole posizioni dirigenziali per l'anno 2017, 2018. Per il 2019 tali pesature sono valide fino all'adozione della nuova macrostruttura approvata con decreto del presidente della Provincia n. 58 del 20/05/2019 cui ha fatto seguito la nomina dei dirigenti di ruolo dell'Ente nelle nuove strutture dirigenziali così come definite nel provvedimento sopra citato. Tale ultimo decreto non è stato ancora seguito dal provvedimento di pesatura delle nuove strutture dirigenziali.

Pertanto, i valori delle indennità delle nuove posizioni dirigenziali, così come individuate nella nuova macrostruttura aziendale, potranno trovare la loro definitiva quantificazione solo a seguito dei provvedimenti necessari a tanto, tenuto conto dell'individuazione del valore minimo e massimo di cui al nuovo CCDI dirigenza.

Si procederà, a chiusura dell'annualità in corso, ad effettuare le analitiche quantificazioni pro-tempore delle indennità di posizione per il 2019 con gli eventuali e successivi conguagli. Seguirà la rideterminazione del valore complessivo delle risorse per l'indennità di posizione e, quindi, di risultato solo dopo l'approvazione dei richiamati provvedimenti.

Si ricorda che l'erogazione dei compensi a titolo di indennità di posizione e di risultato trova, comunque, limite nella capienza nel fondo delle risorse appositamente destinate dalla contrattazione a tale istituto.

**Retribuzione di risultato (Art.11 c.2 lett. a), b) e c)**

Si applica per il 2019 il sistema di valutazione della performance dei dirigenti disciplinato dal regolamento interno recante la disciplina della misurazione, della valutazione, della rendicontazione e della trasparenza della performance di cui al Decreto del Presidente n.50/2019.

La procedura di erogazione dell'indennità di risultato, come già avvenuto nelle annualità precedenti, si baserà, su parametri e criteri di valutazione previsti dal decreto legislativo n. 150/2009 e smi, sui criteri indicati nel nuovo CCDI aziendale 2018/2021 e sul Decreto sulla misurazione e valutazione della performance approvato con Decreto del presidente della Provincia n.50/2019.

La Relazione sulla Performance dei dirigenti sarà validata dall'Organismo indipendente di valutazione – OIV ( vedi artt.12,14 del D.lgs.150/2009 e smi), il quale, a tal fine, valuterà gli obiettivi assegnati ai dirigenti nel Piano esecutivo di gestione (PEG) e nel Piano degli obiettivi (PDO) e Piano della Performance relativi all'anno 2018 approvati con Decreto del Presidente della Provincia n.47/2019.

**Criteri per forme di incentivazione di specifiche attività e prestazioni effettuate dai Dirigenti (Art.10 CCDI)**

Anche per il 2019 sono stati inseriti gli importi massimi destinati a tale voce ed esclusi dalla quantificazione delle decurtazioni e dai limiti sul fondo complessivo 2019 in relazione al fondo 2016.

**Modalità di utilizzo del fondo**

Con riferimento a questa voce nulla è cambiato rispetto a quanto esposto nella relazione riguardante l'annualità precedente.

Come precisato nel punto 5 della Circolare del Dipartimento della Funzione pubblica n. 7 del 13 maggio 2010, non sono applicabili, se non a partire dalla stipulazione dei contratti collettivi relativi al periodo 2011-2012, le seguenti disposizioni del decreto legislativo n. 165/2001 e smi:

-art. 40, comma 3-*bis*, nella parte in cui impone di destinare alla produttività individuale la quota prevalente della retribuzione accessoria;



**PROVINCIA DI SALERNO**  
**Settore Personale e finanze**  
**Servizio Trattamento economico del personale**  
Via Botteghelle 84121 Salerno  
tel. 089 614318  
trattamentoeconomico@provincia.salerno.it

-art. 11 c.2 lettera b e successive del CDI, stabilisce che il trattamento accessorio collegato ai risultati deve costituire almeno il 20% per cento della retribuzione di posizione con la gradualità descritta nel comma successivo.

Considerata, pertanto, la perdurante vigenza degli articoli 26 e 28 del CCNL del 23 dicembre 1999, e successive modifiche ed integrazioni, i criteri generali per l'utilizzo delle risorse del fondo sono disciplinati dal CCDI, dal vigente CCNL nonché dalla normativa complessiva vigente in materia.

### **Relazione tecnico-finanziaria Contratto Decentrato 2019**

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli art.5 comma 3 del CCNL 23/12/1999 DIRIGENZA , come sostituito dall'art. 4 CCNL 22.06.2006 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019.

#### **Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa anno 2019**

Il fondo delle risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti

nel Comparto Regione Autonomie Locali, e della normativa di settore è stato riquantificato dall'Amministrazione con decreto del Dirigente del Settore Personale e finanze n.33 del 14/10/2019, a seguito di modifica della Macrostruttura dell'Ente, essendo già formalmente costituito con Decreto del Settore Personale n.4/2019, nei seguenti importi:

Descrizione	Anno 2019 valori in €
Risorse stabili	654.665,80
Risorse variabili	153.322,60
Risorse finalizzate inc.personale (Avvocatura)	9.000,00
Escluso da decurtazioni (inc.personale Avvocatura)	(9.000,00)
I' decurtazione al fondo	(5.323,32)
II' decurtazione cessati 2016	(209.414,80)
III' decurtazione x trasferimenti Reg.Campania	(49.403,50)
Totale	543.844,78

#### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

##### Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in € 654.665,80 a cui dovranno essere praticati le consolidate decurtazioni per





**PROVINCIA DI SALERNO**  
**Settore Personale e finanze**  
**Servizio Trattamento economico del personale**  
Via Botteghele 84121 Salerno  
tel. 089 614318  
trattamentoeconomico@provincia.salerno.it

riportare il valore al fondo risorse 2016 ex art.23 c.2 D.lgs.75/2017;

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo 2019
CCNL 14/05/2007 art.4 c.1 a valere dal 2004	5.720,00
CCNL 14/05/2007 art. 4 c.1 a valere dal 2005	5.720,00
CCNL 14/05/2007 art.4 c. 4 0,89% monte salari 2003	9.030,30
CCNL 22/02/2010 art.6 c.1 (€ 478,40x13 dirigenti)	6.219,20
CCNL 3/08/2010 (€ 611,00x 13 dirigenti)	7.943,00

si precisa che il Monte Salari area dirigenza anno 2003 (fonte : conto annuale ) è pari ad € 1.014.641,00 mentre il Monte Salari per l'anno 2007 è pari ad € 1.143.842,00.

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Nel 2018 e nel 2019 non vi sono cessazioni di unità di personale con qualifica dirigenziale e pertanto gli incrementi rimangono consolidati negli importi di cui al fondo 2016;

Descrizione	Importo 2019
Art.26 c.1 l.g ccnl 23/12/99 Ria e Maturato economico	15.976,22

Si precisa che gli incrementi legati alla voce Ria e Maturato economico personale cessato sono da riferirsi alla retribuzione del Dr. Michele Cammarota ( cessazione giugno 2007) e del dr. Fausto Delli Santi (cessazione giugno 2009), dell'Ing.Criscuolo Lorenzo (2015) e della Dott.ssa Romito Matilde (2016).

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Anche per tale fattispecie non si ravvisa l'inserimento di alcuna posta " integrativa" stante il perdurare del mancato perseguimento del patto di stabilità relativo anni precedenti e dal 2018 a seguito dell'Approvazione del piano di riequilibrio finanziario pluriennale ai sensi del D.lgs.267/2000 di cui alla Deliberazione di C.P. n.11/2018 e successiva rimodulazione avvenuta con Delibera di C.P. n.26/2019;

Si ripropongono i valori consolidati di cui alla Costituzione dei precedenti fondi.

In base a quanto prevede il CCNL 3/08/2010 all'art.5 comma 4 e 5 , le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza sono incrementate dall'1/1/2009 nella misura dello 0.73% del monte salari relativo alla dirigenza per l'anno 2007 che è pari ad € 1.143.842,00 come Conto Annuale ,depurato di



**PROVINCIA DI SALERNO**  
Settore Personale e finanze  
Servizio Trattamento economico del personale  
Via Botteghele 84121 Salerno  
tel. 089 614318  
trattamentoeconomico@provincia.salerno.it

eventuali arretrati.

Tali risorse possono essere confermate anche per l'annualità in corso **ma solo per finanziare la retribuzione di risultato.**

In merito agli incrementi del fondo ai sensi dell'art.26, comma 3, del CCNL del 23.12.1999, si precisa che non vi è alcuna appostazione di risorse ex art. 26 comma 3 ccnl 23/12/99 derivanti da attivazione di nuovi servizi o processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti, per le motivazioni espresse innanzi. Gli incrementi presenti sono stati disposti in tal senso, nel fondo, tra gli anni 2000 e 2007 e costituiscono risorse storiche come già osservato nelle relazioni precedenti del Settore competente.

Sono stati, infine, inseriti, gli importi non soggetti a decurtazione e, comunque, non rientranti nei "limiti" del fondo 2019 relativi al finanziamento di personale (Avvocatura) finanziati con risorse esterne, ovvero per cause compensate.

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo 2019

Si riportano solo le decurtazioni effettuate a valere sul fondo 2016 , ai sensi dell'art.23 c.2 del D.lgs.75/2017.

(Cfr.Decreti di costituzione fondo risorse decentrate 2016 e 2019)

Descrizione	Importo 2019
I^ taglio riequilibrio sulle risorse stabili 2015	5.325,32
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio/cessato anno 2016)	209.414,80
Taglio per trasferimento fondi regione Campania (2016)	49. 403,50
Totale riduzioni	264.143,62

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Anno 2019 valori in €
Risorse stabili	654.665,80
Risorse variabili	153.322,60
Risorse finalizzate inc.personale (Avvocatura)	9.000,00
Escluso da decurtazioni (inc.personale Avvocatura)	(9.000,00)
I' decurtazione al fondo	(5.323,32)
II' decurtazione cessati 2016	(209.414,80)





**PROVINCIA DI SALERNO**  
Settore Personale e finanze  
Servizio Trattamento economico del personale  
Via Botteghele 84121 Salerno  
tel. 089 614318  
trattamentoeconomico@provincia.salerno.it

III' decurtazione x trasferimenti Reg.Campania	(49.403,50)
Totale	543.844,78

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non presenti

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

( Non presenti)

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Nazionale

Occorre sottolineare che l'ultimo CCDI parte economica approvato nel 2018 ed, assistito dal favorevole parere del Collegio dei revisori prevedeva importi complessivi tali da finanziare le retribuzioni di posizione e, quindi, di risultato dell'area dirigenziale nei limiti individuati dal Decreto presidenziale di autorizzazione alla sottoscrizione del CDI 2018 n.163/2018 e dei CCNL in materia.

Anche per il 2019, a seguito dell'approvazione del CCDI area dirigenza nel 2018, relativamente all'indennità di posizione, verranno presi come riferimento i valori, nei minimi e nei massimi presenti nel CCDI, nei limiti del CCNL vigente.

Si rimane, in attesa della quantificazione economica delle posizioni dirigenziali così come formulate nella nuova Macrostruttura al fine di definire gli importi analitici da attribuire a ogni singola retribuzione di posizione.

E' evidente che, definito l'importo da assegnare all'indennità di posizione, è possibile quantificare l'importo del risultato nell'importo complessivo, definito in sede di costituzione del fondo 2019, le risorse complessive sono pari ad €543.844,78.

Le somme regolate dal CDI 2018/2021 sono €543.844,78 così suddivise:

Descrizione	Importo
Ind.posizione ai 7 dirigenti di Settore	315.700,00
Indennità di risultato	€ .228.144,78
<b>TOTALE</b>	<b>€543.844,78</b>
Ind.Risultato Avvocatura	€9.000,00

Si deve precisare che con Decreto del Presidente della Provincia n.37 del 18/03/2019 ad oggetto:

“Valutazione della performance dei dirigenti con determinazione dell'indennità di risultato per l'anno 2017 e pesatura delle posizioni dirigenziali” è stata approvata l'ultima pesatura vigente delle posizioni dirigenziali, a cura dell'Organismo indipendente di valutazione, conseguente all' approvazione della macrostruttura organizzativa dell'Ente approvata con decreto del Presidente n.91 del 25/10/2016.

Si ricorda infatti che era stata approvata, a seguito del completamento delle procedure scaturenti dalla L.56/2014 ( Legge Del Rio), una nuova macrostruttura organizzativa con decreto del Presidente n.91 del 25/10/2016.



**PROVINCIA DI SALERNO**  
**Settore Personale e finanze**  
**Servizio Trattamento economico del personale**  
Via Botteghele 84121 Salerno  
tel. 089 614318  
trattamentoeconomico@provincia.salerno.it

I parametri di riferimento tuttavia hanno valenza fino a nuova approvazione della Macrostruttura Organizzativa dell'Ente avvenuta con decreto presidenziale n.58 del 20/05/2019.

Ad oggi, l'OIV non ha ancora posto in essere l'operazione di pesatura delle nuove posizioni dirigenziali, pertanto almeno da tale data, maggio 2019, occorrerà nuovo provvedimento di pesatura delle posizioni dirigenziali in essere.

Occorre, quindi, che l'OIV definisca con la massima urgenza il procedimento di "pesatura" delle strutture dirigenziali ed in particolare delle indennità di posizione correlate, ( Vedi anche art.11 nuovo CCDI) al fine di poter procedere anche alla corretta imputazione del fondo in termini di utilizzo.

Si è ritenuto, quindi, in termini prudenziali, inserire, nel prospetto richiamato, il valore teorico massimo di retribuzione dell'indennità di posizione scaturente dal nuovo CCDI , pari ad €45.100,00, per complessivi €315.700,00 andando ad individuare, conseguentemente, per differenza l'importo massimo da riservare all'indennità di risultato.

E' evidente che dovranno essere effettuati i sequenziali conguagli a seguito dell'approvazione della nuova pesatura delle posizioni dirigenziali e quantificare le eventuali economie .

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Si conferma quanto riportato nel paragrafo precedente, ed ovvero che si è in attesa di rideterminare i valori corrispondenti alla pesatura delle strutture dirigenziali al fine di poter dare esatta rappresentazione dell'importo da destinare alle risorse stabili 2019, in attesa di definire l'importo preciso dell'indennità di risultato, anche in relazione alle strutture dirigenziali assegnate ad interim sulle funzioni non fondamentali dell'Ente.

Retribuzioni di posizione per €315.700,00 ( ex Art.11 c.1 CCDI così come indicato)

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo 2019
Risorse stabili	€315.700,00
Risorse variabili	€ .228.144,78
<b>TOTALE</b>	<b>€543.844,78</b>

Si rileva che allo stato attuale la retribuzione di risultato massima erogabile è pari ad €228.144,78, (Considerato che il minor utilizzo di risorse stabili viene attribuita alle risorse variabili nell'anno di competenza).

L'importo definitivo dovrà, comunque, essere rideterminato nell'esatto ammontare a seguito di definitiva pesatura delle indennità di posizione per l'annualità 2019.



**PROVINCIA DI SALERNO**  
**Settore Personale e finanze**  
**Servizio Trattamento economico del personale**  
Via Botteghe 84121 Salerno  
tel. 089 614318  
trattamentoeconomico@provincia.salerno.it

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo ( Non presente)

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a.attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Per l'anno 2019 le risorse complessive ammontano ad €543.844,78 ( cfr. Decreto dirigenziale n.33/2019 Costituzione del Fondo risorse decentrate 2019 Personale Dirigente - Rettificato) le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa di cui alla retribuzione di posizione ammontano ad oggi fino a €315.700,00, come da prospetto di cui all'allegato A contenente ipotesi di utilizzo sottoscritta in sede trattante in data 17/10/2019.

-Art.11 c.1 CCDI

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa trovano copertura con la parte delle risorse stabili ( indennità di posizione ai sensi dell'art.11 c.1 CCDI ) essendo l'importo di €315.700,00

-Art.11 c.2 lett. a,b

Per quanto concerne l'indennità di risultato, di cui all'art.11 c.2 del nuovo CCDI, è previsto un importo non inferiore al 20% della rispettiva indennità di posizione ( lett.b);

-Art.11 c.2 lett.c

E' stata, altresì, disciplinata, la possibilità di una ulteriore retribuzione a titolo di indennità di risultato ai sensi dell'Art.11 c.2 lett. c **“nell'ottica dell'incremento della performance, ai dirigenti, in presenza di straordinarie attività, di significativi e maggiori risultati e/o di maggiori prestazioni o responsabilità per attività espressamente richieste dall'Amministrazione, oggettivamente verificabili tenendo conto di diversi elementi ( quali ad esempio l'interim, funzioni, intensità, trasversalità, innovazione, rilevanza, durata, ecc) possono essere riconosciute quote aggiuntive di indennità di risultato , rispettivamente nella percentuale fino al 20% , della rispettiva retribuzione di posizione.**

**La consuntivazione finale dell'importo relativo alle quote aggiuntive di retribuzione di risultato attribuite ai dirigenti è a cura dell'OIV nei limiti della disponibilità del fondo e del bilancio e comunque del limite massimo del contratto nazionale”.**

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Sono previsti incentivi per attività legale non rientranti nei limiti di cui all'art.23 c.2 D.lgs.75/2017 (Compensi professionali) **Art.10 CCDI.**

La corresponsione dei compensi professionali determinerà una riduzione della retribuzione di risultato in percentuale al compenso ricevuto, al fine di correlare la retribuzione di risultato con i compensi professionali .

( cfr.art.10 c.3 CCDI Dirigenti 2018/2021).

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Fattispecie non applicabile



**PROVINCIA DI SALERNO**  
**Settore Personale e finanze**  
**Servizio Trattamento economico del personale**  
Via Botteghe 84121 Salerno  
tel. 089 614318  
trattamentoeconomico@provincia.salerno.it

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

( Vedi tabella allegata ) ipotesi di CCDI sottoscritta per il 2019 e il CCDI 2018 sottoscritto in via definitiva

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative alla costituzione del fondo delle risorse decentrate 2019 sono iscritte in bilancio nei rispettivi capitoli secondo competenza ed in modo da controllare il corretto andamento della spesa costantemente.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2019 risulta rispettato e che il fondo 2019 non superi il fondo 2016;

In merito al rispetto del limite di spesa del Fondo dell'anno 2019, ex art.23 c.2 D.lgs.75/2017, è doveroso ricordare che, come è ormai noto e rilevato dallo stesso Collegio dei Revisori, il fondo per l'anno 2016 rappresenta il vincolo su cui rapportare le risorse complessive per il 2019 ed anche per il 2018.

Il Fondo 2019 non supera il Fondo 2016 ( Cfr. tabelle di costituzione di cui al Decreto dirigenziale del Settore personale e finanze n.33/2018)

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Sono disponibili all'utilizzo solo le risorse che hanno contribuito alla Costituzione del Fondo 2019 ribadendo l'esclusione di ogni inserimento di risorse variabili ex art. 26 c.3 CCNL 23/12/99 per le motivazioni innanzi rappresentate.

Il Dirigente

Marina Fronda

Il Responsabile del Servizio

Barbara Cussino