

PROVINCIA DI SALERNO

Organismo Indipendente di Valutazione

Al Dirigente Settore Gestione Risorse Umane
Dott. Gerardo Bellino
c/o SEDE

Oggetto: Relazione dell'O.I.V. sul Monitoraggio lavoro flessibile anno 2012 - art.36, comma 3, del D.Lgs 165/2001 e art. 1, commi 39 e 40, della L. 190/2012

L'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, convertito in L. n. 122/2010 e modificato dall'art. 4, comma 102, della L. n. 183/2011 (Legge di Stabilità del 2012) dispone che "A decorrere dall'anno 2011, le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le agenzie, incluse le Agenzie fiscali di cui agli articoli 62, 63 e 64 del decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300, e successive modificazioni, gli enti pubblici non economici, le università e gli enti pubblici di cui all'articolo 70, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni e integrazioni, le camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura fermo quanto previsto dagli articoli 7, comma 6, e 36 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 50 per cento della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009. Per le medesime amministrazioni la spesa per personale relativa a contratti di formazione lavoro, ad altri rapporti formativi, alla somministrazione di lavoro, nonché al lavoro accessorio di cui all'articolo 70, comma 1, lettera d) del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276, e successive modificazioni ed integrazioni, non può essere superiore al 50 per cento di quella sostenuta per le rispettive finalità nell'anno 2009. Le disposizioni di cui al presente comma costituiscono principi generali ai fini del coordinamento della finanza pubblica ai quali si adeguano le regioni, le province autonome, e gli enti del Servizio sanitario nazionale. (...) Il mancato rispetto dei limiti di cui al presente comma costituisce illecito disciplinare e determina responsabilità erariale.(...)".

In osservanza a tale disposizione, (valevole per l'annualità 2012 in quanto per l'anno in corso la Legge di Stabilità 2013 ha imposto un'ulteriore taglio del 10% alla spesa per personale flessibile), e sulla base di quanto deliberato dalla Corte dei Conti a sezioni riunite n. 11/2012, l'Amministrazione Provinciale sta adottando tutte le misure restrittive tendenti al rispetto dei dettami normativi laddove possibile. In realtà, nonostante i notevoli tagli effettuati, il limite del 50% della spesa sostenuta nel 2009, per l'anno 2012, non è stato rispettato, così come rilevato dal monitoraggio sul lavoro flessibile trasmesso alla Funzione Pubblica, dato che non si è potuto procedere, in fatto ed in diritto, all'interruzione drastica di alcuni contratti stipulati ante D.L. 78/2010.

In ogni caso, codesto O.I.V., al fine di evitare difformi interpretazioni dei dettami normativi vigenti, per l'anno in corso e per quelli a venire, raccomanda l'immediata modifica ed aggiornamento del Regolamento degli Uffici e dei Servizi vigente in riferimento alle recenti disposizioni legislative.

Allegati:

- Rapporto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate (art.36, comma 3, del D.Lgs 165/2001)

Cordiali saluti

L'O.I.V.



Presidenza del Consiglio dei Ministri
DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA

**RAPPORTO INFORMATIVO SULLE TIPOLOGIE
DI LAVORO FLESSIBILE UTILIZZATE**

(Art. 36, comma 3, del decreto legislativo 30 maggio 2001, n.165)

PROVINCIA DI SALERNO
Rilevazione 2012

lunedì 19 agosto 2013
Numero Totale di Pagine (compresa la presente): 13

PROVINCIA DI SALERNO - PROT. PSA201300215757 DEL 19/09/2013 ENT. SETT. GESTIONE RISORSE UMANE. **NUMERAZIONE ANNI 13**

Relazione

PROVINCIA DI SALERNO - PROT. PSA201300215757 DEL 19/09/2013 ENT. SETT. GESTIONE RISORSE UMANE, 

SITUAZIONE DEL PERSONALE ALLA DATA DEL 31/12/2012

Tabella 1 - Enti locali e Comuni con popolazione compresa tra 100.000 e 250.000 abitanti

TIPOLOGIA DI PERSONALE	Dotazione Organica dell'Amministrazione o Ente al 31/12/2012	Personale in servizio al 31/12/2012	Disponibilità di posto	Indice di copertura dell'organico
	A	B	C=(B-A)	D=B/A*100
DIRIGENTI	21	14	-7	66.67%
TOTALE ORGANICI PERSONALE DIRIGENZIALE (a)	21	14	-7	66.67%
Categoria D	186	148	-38	79.57%
Categoria C	308	259	-49	84.09%
Categoria B	468	362	-106	77.35%
Categoria A	2	0	-2	0%
TOTALE ORGANICI PERSONALE NON DIRIGENZIALE (b)	964	769	-195	79.77%
TOTALE ORGANICI PERSONALE (c=a+b)	985	783	-202	79.49%

INFORMAZIONI SULL'ATTO CHE CONTIENE LA DOTAZIONE ORGANICA INDICATA

Tipologia di atto	Riferimenti
Deliberazione dell'organo di governo	n. 50 del 16/02/2012 e successive modifiche: n. 123 del 27/04/2012 e n. 199 del 05/07/2012

ADEMPIMENTI IN MATERIA DI PROGRAMMAZIONE E FINANZA PUBBLICA

Tabella 2a - Enti Locali

Concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica		Si/No
A)	Rispetto del Patto di Stabilità - Anno 2011	Si
B)	Rispetto dell'obbligo di riduzione tendenziale della spesa di personale previsto dall'art. 1, comma 557, L. 296/2006	Si
C)	Rispetto del tetto al rapporto spesa personale su spesa corrente previsto dall'art. 76, comma 7, DL 112/2008	Si

Tabella 2b - Enti Locali

Rispetto del limite di spesa previsto dall'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 78/2010	Si/No
Rispetto del limite che la spesa sostenuta nel 2012 per il personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa e per contratti di formazione-lavoro, altri rapporti formativi, somministrazione di lavoro ovvero lavoro accessorio (con l'esclusione della spesa sostenuta per il conferimento di incarichi dirigenziali di cui all'art.19, comma 6, del d. lgs. 165/2001) non sia superiore al 50 per cento di quella sostenuta per le rispettive finalità nell'anno 2009 (1).	No

Tabella 2c - Enti Locali

Adempimenti in materia di programmazione	Si/No
E' stata effettuata la ricognizione annuale sulla presenza di eventuali situazioni di soprannumero o comunque di eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, prevista dell'art. 33 del decreto legislativo 165/2001, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, dello stesso decreto	Si
E' stata adottata la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni ed integrazioni in linea con gli strumenti di programmazione economico-finanziaria pluriennale (articolo 6, del d.lgs 30 marzo 2001 n. 165), con contestuale valutazione della consistenza ed eventuale variazione delle dotazioni organiche, previa verifica degli effettivi fabbisogni e previa informazione delle organizzazioni sindacali rappresentative, nonché, ove risulti necessario, a seguito di riordino, fusione, trasformazione o trasferimento di funzioni (articolo 6, del d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165).	Si
E' stato approvato il Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità di cui all'articolo 48, comma 1, del d.lgs. 11 aprile 2006 n. 198 recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246".	Si

RIEPILOGO TIPOLOGIE CONTRATTUALI UTILIZZATE NEL 2012

Tabella 3 - Enti Locali

Tipologie contrattuali utilizzate nel 2012	N. contratti di servizio	N. schede contratti complete	N. schede contratti incomplete	N. schede contratti da inserire
Contratti di lavoro subordinato atempo determinato sottoscritti per figure non dirigenziali	17	17	0	0
Incarichi dirigenziali a tempo determinato	2	2	0	0
Collaborazioni coordinate e continuative	8	8	0	0
Contratti di formazione lavoro	0	0	0	0
Contratti di servizio per la somministrazione di lavoro	N. contratti			
	0			
Prestatori di lavoro accessorio	N. lavoratori			
	0			
Altri tipi di rapporti				N. Rapporti
Accordi di utilizzazione dei lavoratori socialmente utili				0
Numero dei lavoratori complessivamente impegnati				0

L'ente nel corso del monitoraggio ha inserito per ciascuna delle tipologie contrattuali utilizzate nel 2012 le seguenti schede contratto:

Contratti di lavoro subordinato a tempo determinato sottoscritti per figure non dirigenziali

1)VGLLDR83T53A717I	2)VGLLDR83T53A717I	3)VGLLDR83T53A717I
4)CMPVCN80L30H703N	5)CMPVCN80L30H703N	6)DLENTN79S16L628M
7)DLENTN79S16L628M	8)CMPVCN80L30H703N	9)CZZSVT68B06Z112N
10)CZZSVT68B06Z112N	11)DLENTN79S16L628M	12)GRNRFL84L20H703Y
13)GRNRFL84L20H703Y	14)GRNRFL84L20H703Y	15)FRIFNC87L48F912F
16)MLERSO71T46H703H	17)RCCCML76P55H703R	

Incarichi dirigenziali a tempo determinato

1)CSSBBR66P61H501Z	2)FSLFNC69B26H703E
--------------------	--------------------

Collaborazioni coordinate e continuative

1)BTANGL72L42H703S	2)DFLMLN70C43H501U	3)PLLMCL73C06D390C
4)BNCTLI79R30G793W	5)VTLNMR70M70Z112Z	6)DLLPLA80A68F294T
7)VLLGNN78B41F912V	8)DNGDNI74L67F912Q	

Contratti di formazione lavoro

Nessuna scheda presente

Al fine di agevolare il processo di produzione del presente Rapporto ed il lavoro dell'OIV o altro organo di controllo previsto dal rispettivo ordinamento dell'ente, è stata omessa l'inclusione delle suddette schede che potranno essere visionate direttamente on line accedendo in modalità di visualizzazione sul sistema di monitoraggio all'indirizzo ed utilizzando le seguenti credenziali:

USERNAME: HZF6E9RHF
PASSWORD: 0A92F87XL

Rapporto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate nel 2012

Elenco anomalie procedurali sottoposte all'attenzione degli OIV, dei nuclei di valutazione o dei servizi di controllo interno in seguito alla compilazione delle schede di monitoraggio delle tipologie di lavoro flessibile da parte delle Amministrazioni o Enti

Tab. Quesito	Area	Riferimento	Anomalia rilevata	Motivazioni fornite a cura degli OIV, dei Nuclei di valutazione o dei servizi di controllo interno
2b	Adempimenti		L'amministrazione dichiara di non aver rispettato il limite che la spesa sostenuta nel 2012 per il personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa e per contratti di formazione-lavoro, altri rapporti formativi, somministrazione di lavoro ovvero lavoro accessorio (con l'esclusione della spesa sostenuta per il conferimento di incarichi dirigenziali di cui all'art.19, comma 6, del D. Lgs. 165/2001) non sia superiore al 50 per cento di quella sostenuta per le rispettive finalita nell'anno 2009.	Le motivazioni adottate dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: <input checked="" type="checkbox"/> Valide <input type="checkbox"/> Parzialmente valide <input type="checkbox"/> Non valide
3.3 9)	Co.Co.Co	VTLNMR70M70Z112Z	L'amministrazione dichiara che il soggetto con il quale è stato stipulato il contratto di lavoro autonomo nella forma della collaborazione coordinata e continuativa è sottoposto a controllo della presenza.	Le motivazioni adottate dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: <input checked="" type="checkbox"/> Valide <input type="checkbox"/> Parzialmente valide <input type="checkbox"/> Non valide
3.3 10)	Co.Co.Co	VLLGNN78B41F912V	L'amministrazione dichiara che non ha preliminarmente accertato l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al suo interno.	Le motivazioni adottate dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: <input type="checkbox"/> Valide <input checked="" type="checkbox"/> Parzialmente valide <input type="checkbox"/> Non valide
3.3 10)	Co.Co.Co	DNGDNI74L67F912Q	L'amministrazione dichiara che non ha preliminarmente accertato l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al suo interno.	Le motivazioni adottate dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: <input type="checkbox"/> Valide <input checked="" type="checkbox"/> Parzialmente valide <input type="checkbox"/> Non valide

Rapporto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate nel 2012

Tab. Quesito	Area	Riferimento	Anomalia rilevata	Motivazioni fornite a cura degli OIV, del Nucleo di valutazione o dei servizi di controllo interno
3.3 13)	Co.Co.Co	BTANGL72L42H703S	L'amministrazione dichiara che il contratto di lavoro autonomo nella forma della collaborazione coordinata e continuativa è stato preceduto da altri contratti di lavoro flessibile e/o è un rinnovo di un contratto precedente e/o è una proroga di contratto precedente.	Le motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: <input checked="" type="checkbox"/> Valide <input type="checkbox"/> Parzialmente valide <input type="checkbox"/> Non valide
3.3 13)	Co.Co.Co	DFLMLN70C43H501U	L'amministrazione dichiara che il contratto di lavoro autonomo nella forma della collaborazione coordinata e continuativa è stato preceduto da altri contratti di lavoro flessibile e/o è un rinnovo di un contratto precedente e/o è una proroga di contratto precedente.	Le motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: <input checked="" type="checkbox"/> Valide <input type="checkbox"/> Parzialmente valide <input type="checkbox"/> Non valide
3.3 13)	Co.Co.Co	PLLMCL73C06D390C	L'amministrazione dichiara che il contratto di lavoro autonomo nella forma della collaborazione coordinata e continuativa è stato preceduto da altri contratti di lavoro flessibile e/o è un rinnovo di un contratto precedente e/o è una proroga di contratto precedente.	Le motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: <input checked="" type="checkbox"/> Valide <input type="checkbox"/> Parzialmente valide <input type="checkbox"/> Non valide
3.3 13)	Co.Co.Co	BNCTLI79R30G793W	L'amministrazione dichiara che il contratto di lavoro autonomo nella forma della collaborazione coordinata e continuativa è stato preceduto da altri contratti di lavoro flessibile e/o è un rinnovo di un contratto precedente e/o è una proroga di contratto precedente.	Le motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: <input checked="" type="checkbox"/> Valide <input type="checkbox"/> Parzialmente valide <input type="checkbox"/> Non valide
3.3 13)	Co.Co.Co	VTLNMR70M70Z112Z	L'amministrazione dichiara che il contratto di lavoro autonomo nella forma della collaborazione coordinata e continuativa è stato preceduto da altri contratti di lavoro flessibile e/o è un rinnovo di un contratto precedente e/o è una proroga di contratto precedente.	Le motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: <input checked="" type="checkbox"/> Valide <input type="checkbox"/> Parzialmente valide <input type="checkbox"/> Non valide

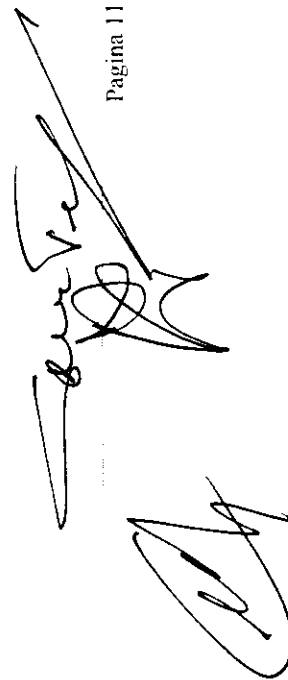


Rapporto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate nel 2012

Tab. Questo	Area	Riferimento	Anomalia rilevata	Motivazioni fornite a cura degli OIV, dei Nuclei di valutazione o dei servizi di controllo interno
3.3 13)	Co.Co.Co	DLLPLA80A68F294T	L'amministrazione dichiara che il contratto di lavoro autonomo nella forma della collaborazione coordinata e continuativa è stato preceduto da altri contratti di lavoro flessibile e/o è un rinnovo di un contratto precedente e/o è una proroga di contratto precedente.	Le motivazioni adottate dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: <input type="checkbox"/> Valide <input checked="" type="checkbox"/> Parzialmente valide <input type="checkbox"/> Non valide
3.3 15)	Co.Co.Co	VLLGNN78B41F912V	L'amministrazione dichiara di non aver pubblicato i dati del contratto sul sito istituzionale.	Le motivazioni adottate dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: <input type="checkbox"/> Valide <input type="checkbox"/> Parzialmente valide <input checked="" type="checkbox"/> Non valide
3.3 15)	Co.Co.Co	DNGDNI74L67F912Q	L'amministrazione dichiara di non aver pubblicato i dati del contratto sul sito istituzionale.	Le motivazioni adottate dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: <input type="checkbox"/> Valide <input type="checkbox"/> Parzialmente valide <input checked="" type="checkbox"/> Non valide
3.3 19)	Co.Co.Co	BTANGL72L42H703S	L'amministrazione dichiara di non aver trasmesso alla competente sezione della Corte dei conti per l'esercizio del controllo successivo sulla gestione l'atto di spesa relativo al contratto..	Le motivazioni adottate dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: <input type="checkbox"/> Valide <input type="checkbox"/> Parzialmente valide <input checked="" type="checkbox"/> Non valide
3.3 19)	Co.Co.Co	DFLMLN70C43H501U	L'amministrazione dichiara di non aver trasmesso alla competente sezione della Corte dei conti per l'esercizio del controllo successivo sulla gestione l'atto di spesa relativo al contratto..	Le motivazioni adottate dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: <input type="checkbox"/> Valide <input type="checkbox"/> Parzialmente valide <input checked="" type="checkbox"/> Non valide

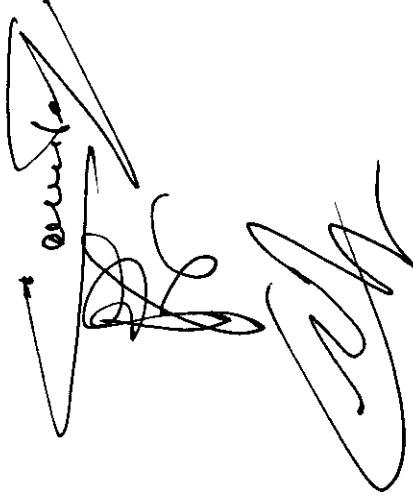
Rapporto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate nel 2012

Tab. Quesito	Area	Riferimento	Anomalia rilevata	Motivazioni fornite a cura degli OIV, del Nucleo di valutazione o dei servizi di controllo interno
3.3 19)	Co.Co.Co	PLLMCL73C06D390C	L'amministrazione dichiara di non aver trasmesso alla competente sezione della Corte dei conti per l'esercizio del controllo successivo sulla gestione l'atto di spesa relativo al contratto..	Le motivazioni adottate dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: <input type="checkbox"/> Valide <input type="checkbox"/> Parzialmente valide <input checked="" type="checkbox"/> Non valide
3.3 19)	Co.Co.Co	BNCTLI79R30G793W	L'amministrazione dichiara di non aver trasmesso alla competente sezione della Corte dei conti per l'esercizio del controllo successivo sulla gestione l'atto di spesa relativo al contratto..	Le motivazioni adottate dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: <input type="checkbox"/> Valide <input type="checkbox"/> Parzialmente valide <input checked="" type="checkbox"/> Non valide
3.3 19)	Co.Co.Co	VTLNMR70M70Z112Z	L'amministrazione dichiara di non aver trasmesso alla competente sezione della Corte dei conti per l'esercizio del controllo successivo sulla gestione l'atto di spesa relativo al contratto..	Le motivazioni adottate dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: <input type="checkbox"/> Valide <input type="checkbox"/> Parzialmente valide <input checked="" type="checkbox"/> Non valide
3.3 19)	Co.Co.Co	DLLPLA80A68F294T	L'amministrazione dichiara di non aver trasmesso alla competente sezione della Corte dei conti per l'esercizio del controllo successivo sulla gestione l'atto di spesa relativo al contratto..	Le motivazioni adottate dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: <input type="checkbox"/> Valide <input type="checkbox"/> Parzialmente valide <input checked="" type="checkbox"/> Non valide
3.3 19)	Co.Co.Co	VLLGNN78B41F912V	L'amministrazione dichiara di non aver trasmesso alla competente sezione della Corte dei conti per l'esercizio del controllo successivo sulla gestione l'atto di spesa relativo al contratto..	Le motivazioni adottate dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: <input type="checkbox"/> Valide <input type="checkbox"/> Parzialmente valide <input checked="" type="checkbox"/> Non valide



Rapporto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate nel 2012

Tab. Questo	Area	Riferimento	Anomalia rilevata	Motivazioni fornite a cura degli OIV, dei Nuclei di valutazione o dei servizi di controllo interno
3.3 19)	Co.Co.Co	DNGDNI74L67F912Q	L'amministrazione dichiara di non aver trasmesso alla competente sezione della Corte dei conti per l'esercizio del controllo successivo sulla gestione l'atto di spesa relativo al contratto..	Le motivazioni adottate dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: <input type="checkbox"/> Valide <input type="checkbox"/> Parzialmente valide <input checked="" type="checkbox"/> Non valide



Rapporto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate nel 2012

Appendice

Tab. Quesito	Area	Riferimento normativo
2b	Adempimenti	L'art. 9, comma 28, del DL 78/2010 prevede che a decorrere dall'anno 2011, le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le agenzie, incluse le Agenzie fiscali di cui agli articoli 62, 63 e 64 del decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300, e successive modificazioni, gli enti pubblici non economici, le università e gli enti pubblici di cui all'articolo 70, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni e integrazioni, le camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura fermo quanto previsto dagli articoli 7, comma 6, e 36 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 50 per cento della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009. Per le medesime amministrazioni la spesa per personale relativa a contratti di formazione-lavoro, ad altri rapporti formativi, alla somministrazione di lavoro, nonché al lavoro accessorio di cui all'articolo 70, comma 1, lettera d) del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276, e successive modificazioni ed integrazioni, non può essere superiore al 50 per cento di quella sostenuta per le rispettive finalità nell'anno 2009. Il mancato rispetto dei limiti di cui al presente comma costituisce illecito disciplinare e determina responsabilità erariale. Per le amministrazioni che nell'anno 2009 non hanno sostenuto spese per le finalità previste ai sensi del presente comma, il limite di cui al primo periodo è computato con riferimento alla media sostenuta per le stesse finalità nel triennio 2007-2009.
3.3 9)	Co.Co.Co	L'art. 7, comma 6, terzo periodo, del D. Lgs. 165/2001 prevede che il ricorso a contratti di collaborazione coordinata e continuativa per lo svolgimento di funzioni ordinarie o l'utilizzo dei collaboratori come lavoratori subordinati è causa di responsabilità amministrativa per il dirigente che ha stipulato i contratti.
3.3 10)	Co.Co.Co	L'art. 7, comma 6, punto b) del D. Lgs. 165/2001 prevede come presupposto di legittimità del conferimento di incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, di natura occasionale o coordinata e continuativa, il preliminare accertamento da parte dell'amministrazione dell'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al suo interno.
3.3 13)	Co.Co.Co	L'art. 7, comma 6, punto c) del D. Lgs. 165/2001 prevede come presupposto di legittimità del conferimento di incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, di natura occasionale o coordinata e continuativa, che la prestazione oggetto del contratto deve essere di natura temporanea e altamente qualificata e non è ammesso il rinnovo. L'eventuale proroga dell'incarico originario è consentita, in via eccezionale, al solo fine di completare il progetto e per ritardi non imputabili al collaboratore, ferma restando la misura del compenso pattuito in sede di affidamento dell'incarico
3.3 15)	Co.Co.Co	L'art. 3, comma 18, della L. 24 dicembre 2007, n. 244 prevede che i contratti relativi a rapporti di consulenza con le pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sono efficaci a decorrere dalla data di pubblicazione del nominativo del consulente, dell'oggetto dell'incarico e del relativo compenso sul sito istituzionale dell'amministrazione stipulante.
3.3 19)	Co.Co.Co	L'art.1, comma 173, della L. 23 dicembre 2005, n. 266 prevede che gli atti di spesa di importo superiore a 5.000 euro riguardanti indennità, compensi, retribuzioni o altre utilità comunque denominate, corrisposti per incarichi di consulenza da parte delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, e le spese per relazioni pubbliche, convegni, mostre, pubblicità e di rappresentanza devono essere trasmessi alla competente sezione della Corte dei conti per l'esercizio del controllo successivo sulla gestione.

Motivazioni adottate dall'amministrazione

2B	La normativa limitatrice (D.L. 78/2010 art. 9 co. 28) è intervenuta (ius superveniens) in costanza di rapporti di lavoro stipulati in anni precedenti, come tali difficilmente risolvibili e/o rescindibili, forieri altrimenti di possibili istanze di risarcimento da parte del prestatore e nocumento ai programmi di attività da parte dell'Amministrazione
3.3) 9	Il controllo della presenza non deve essere inteso come assoggettamento a procedura, cartacea o meccanica, di rilevazione ma semplicemente come misura di verifica dell'attività del prestatore
3.3) 10	Il rapporto è stato instaurato sulla base della previsione del Regolamento degli uffici e dei servizi (tuttora vigente), che ammette il ricorso a co.co.co ai fini della costituzione di strutture di Staff al servizio della Presidenza
3.3) 13	Il settore affidante ha dichiarato trattarsi di "rinnovo" del rapporto, peraltro originariamente previsto e finanziato con risorse non a carico dell'ente per funzione delegate dalla Regione. Il rinnovo viene disposto sulla base della peculiarità dell'incarico e della esigenza di continuità dell'azione amministrativa
3.3) 13 DLLPLA80A68F294T	L'incarico, conferito per anni due (2010 e 2011) previo avviso pubblico e procedura comparativa, a beneficio di settore carente (Presidenza del Consiglio Provinciale), è stato prorogato per il solo anno 2012 ai fini di completare e definire iniziative in corso non altrimenti assistibili. Il ricorso alla proroga era stato originariamente previsto dall'avviso pubblico
3.3) 15	I dati del contratto non sono stati pubblicati sul sito essendo riferiti a personale di staff, secondo norma Regolamento degli uffici e dei servizi
3.3) 19	L'art. 8 comma 2 del vigente Regolamento per il conferimento di incarichi ad esperti esterni all'amministrazione e degli incarichi esterni dei servizi tecnici demanda al "settore affidante" l'invio della determinazione alla Sezione Regionale di Controllo della Corte dei Conti