



PROVINCIA DI SALERNO	
SERVIZIO PROVINCIALE	
Data	15 AGO. 2014
Prot. N.	201400030859

# PROVINCIA DI SALERNO

## Verbale di deliberazione della Giunta provinciale

Seduta n. 19

N. 181 del registro

**OGGETTO: Valutazione della performance dei dirigenti e determinazione dell'indennità di risultato per l'anno 2013.**

L'anno duemilaquattordici, il giorno SETTE del mese di AGOSTO  
alle ore 13,30, nella sala delle adunanze di Palazzo Sant'Agostino, si è riunita la Giunta provinciale.

Sono presenti il Presidente della Provincia Signor Iannone Antonio e gli Assessori signori:

- 1) BELLACOSA Adriano
- 2) BOTTONE Matteo
- 3) CARPENTIERI Nunzio
- 4) CUOZZO Michele
- 5) ESPOSITO Giuseppina
- 6) PIERRO Attilio

NO
NO
NO

- 7) SPINELLI Costabile
- 8) VITERALE Amelia
- 9) RIZZO MARIO
- 10) STOIA RAFFAELINA
- 11) DE FAZIO MASSIMO
- 12) SIRICA ERNESTO


Assume la presidenza il Signor Antonio Iannone, Presidente della Provincia.

Partecipa il dottor ALFONSO TERRACINA Segretario Generale della Provincia, che cura la verbalizzazione della seduta.

Il Presidente, constatata la validità dell'adunanza, invita alla trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

L'Assessore di riferimento

M. D.

### LA GIUNTA PROVINCIALE

Vista la proposta di deliberazione di cui all'oggetto;

Sentito il Presidente della Provincia;

Ritenuto che la proposta è stata formulata in attuazione degli obiettivi e degli indirizzi di governo;

Visti i pareri di regolarità tecnica e di regolarità contabile resi dal Dirigente del Settore interessato e dal Dirigente del Settore finanziario, ai sensi dell'articolo 49, comma 1, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il parere di legittimità reso dal Segretario Generale, ai sensi dell'articolo 52, comma 2, dello Statuto;

A voti unanimi,

### DELIBERA

di approvare l'infrascritta proposta di deliberazione e, per l'effetto, dichiararla parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.

<b>Visti</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- l'art. 7, comma 5, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, il quale stabilisce che le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese;</li> <li>- l'art. 24, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nel quale è stabilito che la retribuzione del personale con qualifica dirigenziale è determinata dai contratti collettivi per le aree dirigenziali, prevedendo che il trattamento economico accessorio sia correlato alle funzioni attribuite, alle connesse responsabilità e ai risultati conseguiti;</li> <li>- l'art. 23 del CCNL – Area dirigenza del 10 aprile 1996, come sostituito dall'art. 14 del CCNL del 23 dicembre 1999, che disciplina il sistema di valutazione delle prestazioni dei dirigenti;</li> <li>- gli articoli 28 e 29 del CCNL – Area dirigenza del 23 dicembre 1999, i quali definiscono, rispettivamente, le modalità di finanziamento e i criteri per la determinazione ed erogazione annuale della retribuzione di risultato;</li> <li>- l'art. 3, comma 5, del CCNL – Area Dirigenza del 27 febbraio 1997, in virtù del quale le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato ai sensi dell'art. 37, comma 3, del CCNL del 10 aprile 1996, devono essere integralmente utilizzate nell'anno di riferimento; ove ciò non sia possibile, le eventuali risorse non spese sono destinate al finanziamento della predetta retribuzione di risultato nell'anno successivo;</li> </ul>
<b>visto</b>	il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;
<b>visto</b>	l'art. 9, comma 1, del regolamento recante la disciplina della misurazione, della valutazione, della rendicontazione e della trasparenza della performance, approvato con deliberazione di Giunta provinciale n. 471 del 20 dicembre 2010, successivamente modificato con le deliberazioni della Giunta provinciale n. 296 del 10 ottobre 2011, n. 164 dell'8 giugno 2012 e n. 67 del 12 aprile 2013 (di seguito denominato regolamento sulla performance), il quale stabilisce che l'OIV, sulla base del sistema di misurazione e valutazione, propone al Presidente la valutazione annuale dei dirigenti e l'attribuzione ad essi dei premi collegati alla performance;
<b>visto</b>	l'art. 12 del regolamento sulla performance, disciplinante il sistema delle fasce di merito;
<b>visti</b>	gli articoli 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19 e 20 del regolamento sulla performance;
<b>visto</b>	l'allegato A del regolamento sulla performance il quale prevede il sistema delle fasce aperte e la metodologia di calcolo dell'indennità di risultato;
<b>visto</b>	l'allegato B del regolamento sulla performance il quale stabilisce i criteri di valutazione delle prestazioni dei dirigenti;
<b>richiamati</b>	gli articoli 7, comma 2, e 9 del Contratto collettivo decentrato integrativo, sottoscritto il 4 maggio 2007, con i quali sono stati, rispettivamente, dettati i criteri per la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di risultato e per la valutazione dei dirigenti;
<b>visto</b>	l'art. 243, comma 3, nel quale è previsto che il riconoscimento e l'attribuzione della retribuzione di risultato rientra nelle competenze della Giunta, che vi provvede con l'assistenza tecnica dell'Organismo di valutazione coadiuvato dal Servizio di controllo interno;
<b>vista</b>	la relazione di valutazione (acquisita dalla Direzione Generale il 4 agosto 2014 prot. n. 30686) dell'attività svolta dai dirigenti di ruolo e a tempo determinato nell'anno 2013 e le schede di valutazione individuali, redatte dall'Organismo Indipendente di Valutazione in conformità all'allegato B1 del regolamento sulla performance;
<b>preso atto</b>	di quanto asserito dall' Organismo Indipendente di Valutazione nella predetta relazione di valutazione e, in particolar modo, del punteggio attribuito ai dirigenti e della collocazione dei medesimi nelle fasce di merito;
<b>considerato</b>	che, come dispone l'art. 7, comma 2, del citato Contratto collettivo decentrato integrativo, la retribuzione di risultato spettante ai dirigenti di ruolo può variare dal 15 per cento fino al massimo del 40 per cento dell'indennità di posizione percepita nell'anno di riferimento;
<b>considerato</b>	che per i dirigenti a tempo determinato la determinazione dell'indennità di risultato avviene secondo i criteri fissati nei contratti individuali di lavoro e sulla base del sistema delle fasce di merito;
<b>rilevato</b>	che il sistema delle fasce di merito della dirigenza e la conseguente determinazione della percentuale dell'indennità di risultato da erogare ai dirigenti sono così strutturati: <ul style="list-style-type: none"> <li>a) 40 % della retribuzione di posizione ai dirigenti collocati nella prima fascia di merito (punteggio da 91 a 100);</li> <li>b) 30 % della retribuzione di posizione ai dirigenti collocati nella seconda fascia di merito (punteggio da 81 a 90);</li> <li>c) 25 % della retribuzione di posizione ai dirigenti collocati nella terza fascia di merito (punteggio da 51 a 80);</li> <li>d) 20 % della retribuzione di posizione ai dirigenti collocati nella quarta fascia di merito (punteggio da 36 a 50);</li> </ul>


- acquisiti
- e) 15 % della retribuzione di posizione ai dirigenti collocati nella quinta fascia di merito (punteggio da 26 a 35);  
f) nessun premio ai dirigenti collocati nella sesta fascia di merito (punteggio da 0 a 25);  
sulla proposta di deliberazione i pareri di regolarità tecnica e contabile di cui all'art. 49, comma 1, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, riportati a tergo del dispositivo del presente atto deliberativo;

## D E L I B E R A

- 1. dichiarare** la premessa che ad ogni effetto si abbia qui per ripetuta e trascritta, parte integrante e sostanziale del presente dispositivo, di cui costituisce anche motivazione;
- 2. prendere atto** della relazione di valutazione dell'attività svolta dai dirigenti nell'anno 2013 e della scheda riepilogativa della valutazione della prestazione dei dirigenti, redatte dall'Organismo Indipendente di Valutazione, allegate alla presente deliberazione, di cui costituiscono parte integrante e sostanziale (**Allegato A**);  
DEPOSITATO NEGLI ATTI DEL RUCCLIO UFFICIO
- 3. provvedere** al riparto della retribuzione di risultato relativa all'anno 2013 ai dirigenti di ruolo e a tempo determinato dell'ente secondo le modalità previste nella tabella allegata alla presente deliberazione, di cui costituisce parte integrante e sostanziale (**Allegato B**);
- 4. incaricare** il settore Gestione risorse umane – servizio Trattamento economico di adottare i provvedimenti consequenziali al presente atto deliberativo, ivi compresa la determinazione di liquidazione della retribuzione di risultato ai dirigenti dell'Ente, secondo le modalità fissate nella tabella di cui all'allegato B ed applicando, altresì, le eventuali decurtazioni previste dalla legge o dal contratto collettivo;
- 5. incaricare** altresì, il settore Gestione risorse umane di trasmettere il provvedimento di liquidazione dell'indennità di risultato al settore Trasparenza e Comunicazione che curerà la pubblicazione dei dati richiesti dal decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 e dall'art. 40, comma 2, lettera f), del regolamento sulla performance;
- 6. di inviare** la presente deliberazione per gli adempimenti di rispettiva competenza ai seguenti Uffici:
- servizio Trattamento Giuridico del Personale;
  - servizio Trattamento Economico del Personale;
  - servizio Albo Pretorio;
  - settore Trasparenza e Comunicazione.
- 7. di dichiarare** la presente deliberazione, con separata e unanime votazione, immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

LIMITE INFERIORE DELLA DELIBERAZIONE - EVENTUALI AGGIUNTE VANNO CONSIDERATE NULLE

Ai sensi dell'articolo 49 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, i sottoscritti esprimono il seguente parere di:

REGOLARITÀ TECNICA	REGOLARITÀ CONTABILE
<p>La proposta di deliberazione che precede è stata formulata in attuazione degli indirizzi generali di governo. Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica.</p> <p>Salerno .....</p> <p>IL DIRIGENTE</p> <p>PROVINCIA D.I. SALERNO DIREZIONE GENERALE</p> 	<p>Somma stanziata €.....</p> <p>Impegni già assunti N° 1358/2014 € 207.000,00</p> <p>Disponibilità €.....</p> <p>Impegni di cui alla presente €.....</p> <p>Ulteriore disponibilità €.....</p> <p>Assunto impegno di spesa al numero ..... di euro .....</p> <p>sal capitolo 21000 - cod. 1010201 del bilancio 2014 (Res 2017)</p> <p>Salerno 05/08/2014</p>
<p>Salerno 2/08/2014</p> <p>IL FUNZIONARIO RESPONSABILE DELL'ISTRUTTORIA</p> <p>M. Costantini</p>	<p>IL FUNZIONARIO ADDETTO</p> <p>Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile.</p> <p>Salerno .....</p> <p>IL DIRIGENTE DEL SETTORE FINANZIARIO</p> <p>05/08/2014</p>

Ai sensi dell'articolo 52, comma 2, dello statuto dell'Ente, si esprime parere favorevole in ordine alla legittimità.

Salerno, ..... IL SEGRETARIO GENERALE

**DEL CHE È VERBALE**

IL PRESIDENTE DELLA PROVINCIA ..... IL SEGRETARIO GENERALE .....

**RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE**

La pubblicazione della presente deliberazione inizierà il 08 AGO. 2014 e durerà quindici giorni consecutivi fino al 23 AGO. 2014

Salerno 08 AGO. 2014

L'ADDETTO ALL'AFFISSIONE ..... VISTO : IL SEGRETARIO GENERALE .....

e. M. I. I. I. I.

Dichiaro di aver affisso all'Albo Pretorio l'atto retroscritto, mantenendolo per il periodo suindicato.

Salerno .....

L'ADDETTO ALL'AFFISSIONE .....

Deliberazione divenuta esecutiva per decorrenza del termine di cui al comma 3 dell'articolo 134 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

Salerno .....

IL SEGRETARIO GENERALE .....

**RETRIBUZIONE RISULTATO AI DIRIGENTI  
ANNO 2013**

**ALLEGATO B**

<b>Dirigente</b>	<b>Punteggio</b>	<b>valutazione</b>	<b>Fascia</b>	<b>Percentuale di retribuzione di risultato</b>
Castaldo Ciro	95	eccellente	I	40% - retribuzione di posizione
Fronda Marina	95	eccellente	I	40% - retribuzione di posizione
Ranesi Domenico	95	eccellente	I	40% - retribuzione di posizione
Fasolino Francesco *	95	eccellente	I	40% - retribuzione di posizione**
Ferraioli Alfonso	95	eccellente	I	40% - retribuzione di posizione
Lizio Michele	95	eccellente	I	40% - retribuzione di posizione
Cussino Barbara *	95	eccellente	I	40% - retribuzione di posizione**
Criscuolo Lorenzo	94	eccellente	I	40% - retribuzione di posizione
D'Acunzi Giuseppe	94	eccellente	I	40% - retribuzione di posizione
Bellino Gerardo	94	eccellente	I	40% - retribuzione di posizione
Bonadia Catello	94	eccellente	I	40% - retribuzione di posizione
Cavaliere Angelo	94	eccellente	I	40% - retribuzione di posizione
Longobardi Alfonso	94	eccellente	I	40% - retribuzione di posizione
Casella Angelo	94	eccellente	I	40% - retribuzione di posizione
Romito Matilde	94	eccellente	I	40% - retribuzione di posizione
Casini Roberto	94	eccellente	I	40% - retribuzione di posizione

\* dirigente a tempo determinato

\*\* calcolata secondo le modalità previste nel contratto individuale di lavoro



**RETRIBUZIONE RISULTATO AI DIRIGENTI  
ANNO 2013**

**ALLEGATO B**

<b>Dirigente</b>	<b>Punteggio</b>	<b>valutazione</b>	<b>Fascia</b>	<b>Percentuale di retribuzione di risultato</b>
Castaldo Ciro	95	eccellente	I	40% - retribuzione di posizione
Fronda Marina	95	eccellente	I	40% - retribuzione di posizione
Ranesi Domenico	95	eccellente	I	40% - retribuzione di posizione
Fasolino Francesco*	95	eccellente	I	40% - retribuzione di posizione**
Ferraioli Alfonso	95	eccellente	I	40% - retribuzione di posizione
Lizio Michele	95	eccellente	I	40% - retribuzione di posizione
Cussino Barbara*	95	eccellente	I	40% - retribuzione di posizione**
Criscuolo Lorenzo	94	eccellente	I	40% - retribuzione di posizione
D'Acunzi Giuseppe	94	eccellente	I	40% - retribuzione di posizione
Bellino Gerardo	94	eccellente	I	40% - retribuzione di posizione
Bonadia Catello	94	eccellente	I	40% - retribuzione di posizione
Cavaliere Angelo	94	eccellente	I	40% - retribuzione di posizione
Longobardi Alfonso	94	eccellente	I	40% - retribuzione di posizione
Casella Angelo	94	eccellente	I	40% - retribuzione di posizione
Romito Matilde	94	eccellente	I	40% - retribuzione di posizione
Casini Roberto	94	eccellente	I	40% - retribuzione di posizione

\* dirigente a tempo determinato

\*\* calcolata secondo le modalità previste nel contratto individuale di lavoro

