



## PROVINCIA DI SALERNO

### *Decreto del Presidente della Provincia*

data 27 luglio 2020

N. **109** del registro generale

**OGGETTO:** nomina dell'avv. Alfonso Ferraioli quale dirigente del Settore Advocatura.

#### **RELAZIONE ISTRUTTORIA:**

Premesso che:

- Come disposto dall'art. 44, comma 8, del nuovo Statuto Provinciale, adottato dalla Assemblea dei Sindaci in data 1 febbraio 2019 (deliberazione n. 3): *“il Presidente conferisce gli incarichi dirigenziali, su proposta del Direttore generale, ove nominato, tenendo conto della natura e dei programmi da realizzare, delle attitudini e delle capacità professionali del singolo dirigente, nonché della preparazione tecnica e capacità di gestione dello stesso, valutate anche sulla scorta dei risultati conseguiti in precedenza e a fronte della verifica dei requisiti di competenza ed esperienza professionale necessaria a ricoprire il ruolo nel rispetto di procedure trasparenti, meritocratiche e comparative e dei requisiti previsti dalla legge e secondo i criteri e le modalità contenuti nel regolamento dei servizi e degli uffici”*.
- In base alla previsione di cui art. 109, comma 1, del TUEL, gli incarichi dirigenziali sono conferiti a tempo determinato, ai sensi dell'articolo 50, comma 10, con provvedimento motivato e con le modalità fissate dal Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, secondo criteri di competenza professionale, in relazione agli obiettivi indicati nel programma amministrativo del Presidente della Provincia. L'ultimo periodo del predetto comma 1 prevede che l'attribuzione degli incarichi può prescindere dalla precedente assegnazione di funzioni di direzione a seguito di concorsi.
- La disciplina degli incarichi dirigenziali, giusta previsione di cui all'art. 88 del T.U.E.L. è rinvenibile, altresì, nel Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165.
- L'art. 19, comma 1, del suddetto decreto prevede che, ai fini del conferimento di ciascun incarico di funzione dirigenziale si tiene conto, in relazione alla natura e alle caratteristiche degli obiettivi prefissati ed alla complessità della struttura interessata: delle attitudini e delle capacità professionali del singolo dirigente; dei risultati conseguiti in precedenza nell'amministrazione di appartenenza e della relativa valutazione; delle specifiche competenze organizzative possedute; delle esperienze di direzione eventualmente maturate all'estero, presso il settore privato o presso altre amministrazioni pubbliche, purché attinenti al conferimento dell'incarico. La norma poi prevede che al conferimento degli incarichi e al passaggio ad incarichi diversi non si applica l'articolo 2103 del codice civile.
- Quanto al contenuto del provvedimento di incarico, l'art. 19, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 stabilisce che con il provvedimento di conferimento dell'incarico sono individuati: l'oggetto dell'incarico; gli obiettivi da conseguire, con riferimento alle priorità, ai piani e ai programmi definiti dall'organo di vertice nei propri atti di indirizzo e alle eventuali modifiche degli stessi che intervengano nel corso del rapporto; la durata dell'incarico, che deve essere correlata agli obiettivi prefissati e che, comunque, non può essere inferiore a tre anni né

eccedere il termine di cinque anni. In riferimento alla durata, l'art. 216 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi dell'Ente, conformandosi alla prescrizione di cui al predetto comma 2 dell'art. 19 del D.Lgs. n. 165/2001, contempla la durata minima triennale degli incarichi, unitamente alla possibilità di rinnovo dei medesimi.

- In ogni caso, l'attribuzione degli incarichi deve comunque tener conto del principio di rotazione degli incarichi dirigenziali in conformità alle disposizioni del predetto Regolamento e del P.T.P.C.T. 2019-2021.

- L'art. 24, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 stabilisce, inoltre, quanto alla retribuzione del personale con qualifica dirigenziale che la stessa è determinata dai contratti collettivi per le aree dirigenziali, prevedendo che il trattamento economico accessorio sia correlato alle funzioni attribuite, alle connesse responsabilità ed ai risultati conseguiti. La retribuzione di posizione rimane commisurata al valore economico della fascia in cui il dirigente è attualmente collocato in virtù del sistema di valutazione delle posizioni disciplinato dal regolamento e dei relativi atti applicativi. La retribuzione di risultato sarà determinata all'esito dell'applicazione del sistema di valutazione della performance previsto dal "Regolamento recante la disciplina del sistema di misurazione e valutazione della performance" approvato con Decreto del Presidente della Provincia n. 50 del 13 maggio 2019;

#### **Visto**

- Il Decreto del Presidente della Provincia di Salerno n. 58 del 20 maggio 2019 col quale, approvando la nuova macrostruttura organizzativa dell'Ente, l'Avvocatura è stata articolata in struttura apicale di livello Dirigenziale, provvedendo al contempo alle opportune e necessarie modificazioni del Regolamento dell'Avvocatura provinciale, approvato con decreto del Presidente della Provincia n. 109 del 5 dicembre 2016;

#### **Considerato che:**

- l'Avv. Angelo Casella, dirigente del Settore avvocatura p.t., è stato collocato in quiescenza da 1 luglio 2020;
- in data 15.07.2020 con Decreto del Presidente n. 112 è stato approvato il nuovo Regolamento dell'Avvocatura della Provincia di Salerno;
- che l'art 3, comma 3, prevede "Ai sensi dell'art. 23, legge 31 dicembre 2012, n. 247, la responsabilità del Servizio è affidata ad un Dirigente Avvocato nominato dal Presidente della Provincia il quale, in possesso dei requisiti per l'iscrizione all'Albo degli Avvocati - elenco speciale dei difensori degli Enti pubblici, posseda altresì l'abilitazione al patrocinio innanzi alle magistrature superiori oppure un'anzianità di servizio nel ruolo di Dirigente della Pubblica Amministrazione non inferiore a 10 anni."
- necessita nominare un nuovo Dirigente che abbia i requisiti e titoli per ricoprire l'incarico di Dirigente del Settore Avvocatura;
- che l'Ente è privo di direttore Generale e che le nomine dirigenziali come precedentemente esposto rientrano nelle competenze del Signor Presidente;
- l'efficacia dell'incarico dirigenziale, decorrerà dalla data di notifica ed accettazione del medesimo e cesserà a seguito del compimento del triennio, salvo revoca nei casi tassativi previsti dalla legge e dal regolamento, ovvero modifica della macrostruttura.
- In ogni caso la dichiarazione di insussistenza di una delle cause di inconferibilità e/o incompatibilità di cui all'art. 20 del D.Lgs. n. 39/2013, costituisce condizione di efficacia dell'incarico stesso.

**Considerato** che ai sensi dell'art. 27, c. 5 del vigente Statuto della Provincia di Salerno, spetta al Presidente della Provincia tale atto di alta amministrazione;

Per il presente atto dovrà essere richiesta la pubblicazione in Amministrazione Trasparente ai sensi dell'art. 12, comma 1, D.Lgs. n. 33/2013.

Si attesta che il presente procedimento, con riferimento all'Area funzionale di appartenenza, non è classificato a rischio dal PTPCT 2019-2021.

Il presente provvedimento dovrà rispettare il valore finanziario della spesa della dotazione organica, nei limiti del Fondo Salario Accessorio della dirigenza.

Salerno, 27 luglio 2020

Il Segretario Generale  
*Dott. Pasquale Papa*  
(Firmato digitalmente)

## IL PRESIDENTE

**Vista** la relazione che precede contenente le motivazioni che giustificano l'adozione del presente provvedimento;

**visti** i riferimenti normativi e contrattuali richiamati nella relazione tecnica del Dirigente del Settore Presidenza;

**vista** la legge 7 aprile 2014, n. 56, recante disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni;

**visti** gli artt. 25, 27 e 44 del nuovo Statuto della Provincia di Salerno

**visto** che, alla luce della predetta previsione statutaria, spetta al Presidente della Provincia la competenza ad adottare i provvedimenti costituenti atto d'indirizzo alla dirigenza in materia di organizzazione dell'Ente;

**visto** l'articolo 1, commi 54 e 55, della Legge 7 aprile 2014, n. 56 recante "*Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni*";

**vista** la Legge n. 6 novembre 2012, n. 190, recante "*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*" (c.d. Legge Anticorruzione);

**visto** l'art. 19 del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante la disciplina generale degli incarichi dirigenziali nella pubblica amministrazione;

**visto** l'art. 109 del Decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, recante la disciplina del conferimento di funzioni dirigenziali negli enti locali;

**visto** il Decreto legislativo n. 33/2013 in materia di "*Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*";

**visto** l'art. 44, comma 8, dello Statuto Provinciale, il quale prevede che gli incarichi dirigenziali sono conferiti dal Presidente della Provincia;

**visto** l'art. 216 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi nel quale sono contenute le disposizioni specifiche in materia di conferimento degli incarichi dirigenziali nell'Ente;

**visto** il Decreto del Presidente della Provincia n. 58 del 20 maggio 2019, con il quale è stata approvata la nuova macrostruttura organizzativa dell'Ente;

**visto** il con Decreto del Presidente n. 112 in data 15.07.2020 con il quale è stato approvato il regolamento della Provincia di Salerno;

**dato atto** che, al fine di verificare l'idoneità a ricoprire l'incarico per assumere la responsabilità del "SETTORE AVVOCATURA", è stata effettuata una valutazione che ha tenuto conto dei requisiti oggettivi e soggettivi rilevabili dal *curriculum vitae et studiorum*;

**Rilevato** dal curriculum del Dirigente Avv. Alfonso Ferraioli risulta possedere il titolo e la necessaria esperienza specifica per aver già retto il passato il settore medesimo;

**considerato** che per la validità del decreto occorre acquisire la dichiarazione di assenza di cause incompatibilità ed inconferibilità all'incarico dirigenziale unitamente alla dichiarazione di carichi penali;

**ritenuto** che sussistono tutte le condizioni ed i presupposti per attribuire l'incarico dirigenziale *de quo* all'avv. Alfonso Ferraioli, Dirigente di ruolo dell'Ente, che risulta essere in possesso delle necessarie competenze professionali e capacità manageriali per assumere la responsabilità del predetto settore;

**visto** il Decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39, recante "*Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'art. 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190*";

**stabilito** che, trattandosi di atto d'indirizzo non occorre acquisire i pareri di regolarità tecnica e contabile di cui all'art. 49, comma 1, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, né il parere di conformità dal Segretario Generale ai sensi dell'art. 27, comma 3, dello Statuto provinciale;

## DECRETA

Per le motivazioni e secondo quanto indicato in narrativa,

l'avv. Alfonso Ferraioli è nominato Dirigente del Settore Avvocatura;

Al suindicato dirigente spettano tutte le funzioni di cui all'art. 107 del D.lgs. n. 267/2000 e dell'art. 23, legge 31 dicembre 2012, n. 247, nonché le altre previste dalla legge, dallo Statuto e dai regolamenti dell'Ente, relativamente alle competenze e ai procedimenti concernenti il settore di assegnazione e gli ulteriori compiti eventualmente attribuiti dagli organi di governo o di vertice amministrativo.

La retribuzione spettante al predetto Dirigente è quella determinata dal vigente C.C.N.L. del personale dirigente, oltre le eventuali variazioni che potranno intervenire a seguito della sottoscrizione di nuovi contratti collettivi, nazionali.

La retribuzione di posizione sarà commisurata al valore economico della fascia in cui è collocata la posizione dirigenziale all'esito dell'applicazione del sistema di valutazione delle posizioni disciplinato dal Regolamento e dai relativi atti applicativi, nei limiti della capienza del fondo salario accessorio dirigenti.

La retribuzione di risultato sarà determinata all'esito dell'applicazione del sistema di valutazione della *performance* previsto dal "*Regolamento recante la disciplina del sistema di misurazione e valutazione della performance*" approvato con Decreto del Presidente della Provincia n. 50 del 13 maggio 2019;

La contestuale e conseguente nomina del suddetto Dirigente quale Responsabile del trattamento dei dati personali all'interno dell'Ente – ai sensi dell'articolo 29 del D.lgs. 30 giugno 2003, n.196 "*Codice di protezione dei dati personali*", nell'ambito delle competenze attribuite.

Sono conferiti al prefato Dirigente i compiti e le responsabilità previsti dalla normativa vigente in materia di anticorruzione e controlli interni, nell'ambito delle competenze attribuite.

Di acquisire la dichiarazione di assenza di cause incompatibilità ed inconfiribilità all'incarico dirigenziale unitamente alla dichiarazione di carichi penali;

E' conferita, altresì, al prefato Dirigente la responsabilità degli adempimenti previsti dal D.lgs. n. 33/2013, in materia di trasparenza e pubblicità degli atti, nell'ambito delle competenze attribuite.

Il presente atto, come attestato nella relazione tecnica, con riferimento all'Area funzionale di appartenenza, non è codificato dal PTPC.

Il presente decreto:

- a. è notificato, a cura del messo provinciale, al dirigente nominato per la relativa accettazione;
- b. è trasmesso:
  - al Dirigente del Settore Personale, per gli atti consequenziali di competenza, compresi quelli di natura contrattuale;
  - al Segretario Generale, in qualità di Responsabile della prevenzione e della corruzione, per gli adempimenti di cui all'art. 15 del D.lgs. n. 39/2013;
  - all'URP, per l'adempimento degli obblighi in materia di pubblicità e trasparenza previsti dal d.lgs. n. 33/2013;
  - al Settore Presidenza, per la pubblicazione all'Albo Pretorio.

Il Presidente della Provincia  
ing. Michele Strianese