



PROVINCIA DI SALERNO

Decreto del Presidente della Provincia

data 28 maggio 2019

N. **67** del registro generale

OGGETTO: nomina della dott.ssa Marina Fronda quale dirigente del Settore Personale e Finanze

IL PRESIDENTE

vista la relazione istruttoria del Settore Presidenza redatta all'interno;

preso atto dei riferimenti normativi e statutari richiamati e ritenuto di provvedere in osservanza degli stessi;

visto lo Statuto della Provincia di Salerno ed in particolare l'art. 27, c. 5, ai sensi del quale, in quanto atto di alta amministrazione, il presente decreto non necessita di pareri da parte dei dirigenti né della partecipazione del Segretario Generale;

visto che, alla luce della previsione statutaria, spetta al Presidente della Provincia la competenza ad adottare i provvedimenti costituenti atto d'indirizzo alla dirigenza in materia di organizzazione dell'Ente;

visto l'articolo 1, commi 54 e 55, della Legge 7 aprile 2014, n. 56 recante "*Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni*";

vista la Legge n. 6 novembre 2012, n. 190, recante "*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*" (c.d. Legge Anticorruzione);

visto l'art. 19 del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante la disciplina generale degli incarichi dirigenziali nella pubblica amministrazione;

visto l'art. 109 del Decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, recante la disciplina del conferimento di funzioni dirigenziali negli enti locali;

visto il Decreto legislativo n. 33/2013 in materia di "*Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*";

visto l'art. 44, comma 8, dello Statuto Provinciale, il quale prevede che gli incarichi dirigenziali sono conferiti dal Presidente della Provincia;

visto l'art. 216 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi nel quale sono contenute le disposizioni specifiche in materia di conferimento degli incarichi dirigenziali nell'Ente;

visto il Decreto del Presidente della Provincia n. 58 del 20 maggio 2019, con il quale è stata approvata la nuova macrostruttura organizzativa dell'Ente;

vista la nota prot. PSA201900036734 del 21 maggio 2019 con la quale il Presidente della Provincia ha provveduto ad emanare una manifestazione di interesse, riservata ai dirigenti a tempo indeterminato, per il conferimento degli incarichi dirigenziali nell'ambito della nuova struttura organizzativa dell'Ente;

vista la nota acquisita al protocollo Generale dell'Ente in data 24/05/2019, (prot. PSA201900037408), con la quale la dott.ssa Marina Fronda ha manifestato la propria preferenza per il conferimento dell'incarico di direzione del seguente Settore: **Personale e Finanze**;

dato atto che, al fine di verificare l'idoneità a ricoprire l'incarico per assumere la responsabilità del "SETTORE PERSONALE E FINANZE", è stata effettuata una valutazione che ha tenuto conto dei requisiti oggettivi e soggettivi rilevabili dal *curriculum vitae et studiorum* allegati alle singole istanze presentate, nonché delle risultanze delle valutazioni effettuate dall'OIV;

vista la dichiarazione di assenza di cause incompatibilità ed inconferibilità all'incarico dirigenziale allegata al presente provvedimento;

vista la dichiarazione di carichi penali presentata, benché non allegata al presente provvedimento;

ritenuto che sussistono tutte le condizioni ed i presupposti per attribuire l'incarico dirigenziale *de quo* alla dott.ssa Marina Fronda, Dirigente di ruolo dell'Ente, che risulta essere in possesso delle necessarie competenze professionali e capacità manageriali per assumere la responsabilità del predetto settore;

visto il Decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39, recante "*Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'art. 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190*";

considerato che sussistono le condizioni ed i presupposti per nominare la dott.ssa Marina Fronda quale dirigente del Settore Personale e Finanze;

DECRETA

1. di nominare la dott.ssa Marina Fronda dirigente del Settore "**Personale e Finanze**". La durata dell'incarico è fissata in anni tre, salvo revoca nei casi tassativi previsti dalla legge, dallo Statuto e dal Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, ovvero modifica della Macrostruttura.
2. Al suindicato dirigente spettano tutte le funzioni di cui all'art. 107 del D.lgs. n. 267/2000, nonché le altre previste dalla legge, dallo Statuto e dai regolamenti dell'Ente, relativamente alle competenze e ai procedimenti concernenti il settore di assegnazione e gli ulteriori compiti eventualmente attribuiti dagli organi di governo o di vertice amministrativo.
3. La retribuzione spettante al predetto Dirigente è quella determinata dal vigente C.C.N.L. del personale dirigente, oltre le eventuali variazioni che potranno intervenire a seguito della sottoscrizione di nuovi contratti collettivi, nazionali.
4. La retribuzione di posizione sarà commisurata al valore economico della fascia in cui è collocata la posizione dirigenziale all'esito dell'applicazione del sistema di valutazione delle posizioni disciplinato dal Regolamento e dai relativi atti applicativi, nei limiti della capienza del fondo salario accessorio dirigenti.
5. La retribuzione di risultato sarà determinata all'esito dell'applicazione del sistema di valutazione della *performance* previsto dal "*Regolamento recante la disciplina del sistema di misurazione e valutazione della performance*" approvato con Decreto del Presidente della Provincia n. 50 del 13 maggio 2019;
6. La contestuale e conseguente nomina del suddetto Dirigente quale Responsabile del trattamento dei dati personali all'interno dell'Ente – ai sensi dell'articolo 29 del D.lgs. 30 giugno 2003, n.196 "*Codice di protezione dei dati personali*", nell'ambito delle competenze attribuite.
7. Di conferire al prefato Dirigente i compiti e le responsabilità in materia di sicurezza sul lavoro di cui all'art. 18 del D.lgs. n. 81/08, nell'ambito delle competenze attribuite.
8. Di conferire al prefato Dirigente i compiti e le responsabilità previste dalla normativa vigente in materia di anticorruzione e controlli interni, nell'ambito delle competenze attribuite.
9. Di conferire, altresì, al prefato Dirigente la responsabilità degli adempimenti previsti dal D.lgs. n. 33/2013, in materia di trasparenza e pubblicità degli atti, nell'ambito delle competenze attribuite.
10. dare atto che è stata acquisita ed è allegata la dichiarazione di cui all'art. 20 del D.Lgs. n. 39/2013 da parte dell'interessato, condizione di efficacia dell'incarico conferito con il presente decreto;

11. dare atto, come risulta nella relazione tecnica, che il presente procedimento, con riferimento all'Area funzionale di appartenenza, non è classificato a rischio dal P.T.P.C.T. 2019/2021;
12. disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo pretorio on line della Provincia di Salerno, nonché sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente", ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 del D.Lgs. n. 33/2013;
13. dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000.

Il presente decreto:

- a. è notificato, a cura del messo provinciale, al dirigente nominato per la relativa accettazione;
- b. è trasmesso:
 - al Dirigente del Settore Personale, per gli atti consequenziali di competenza, compresi quelli di natura contrattuale;
 - al Segretario Generale, in qualità di Responsabile della prevenzione e della corruzione, per gli adempimenti di cui all'art. 15 del D.lgs. n. 39/2013.

Il Presidente della Provincia
ing. Michele Strianese

Documento firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii



PROVINCIA DI SALERNO

SETTORE PRESIDENZA

OGGETTO: nomina della dott.ssa Marina Fronda quale dirigente del Settore Personale e Finanze

RELAZIONE ISTRUTTORIA

Con decreto del Presidente della Provincia n. 58 del 20 maggio 2019 è stata approvata la nuova macrostruttura organizzativa dell'Ente. Tra i primi adempimenti consequenziali all'adozione del predetto atto di macro-organizzazione, rientrano i provvedimenti di attribuzione degli incarichi dirigenziali in conformità alla delineata macrostruttura organizzativa, ai sensi dell'art. 50, comma 10, del decreto legislativo n. 267/2000 (TUEL) e delle altre disposizioni legislative e regolamentari in materia di conferimento e revoca degli incarichi dirigenziali, nonché nel rispetto dei principi della legge n. 190/2012.

In virtù della previsione di cui all'art. 44, comma 8, del nuovo Statuto Provinciale, adottato dalla Assemblea dei Sindaci in data 1 febbraio 2019 (deliberazione n. 3), a mente del quale è previsto che: *“il Presidente conferisce gli incarichi dirigenziali, ... tenendo conto della natura e dei programmi da realizzare, delle attitudini e delle capacità professionali del singolo dirigente, nonché della preparazione tecnica e capacità di gestione dello stesso, valutate anche sulla scorta dei risultati conseguiti in precedenza e a fronte della verifica dei requisiti di competenza ed esperienza professionale necessaria a ricoprire il ruolo nel rispetto di procedure trasparenti, meritocratiche e comparative e dei requisiti previsti dalla legge e secondo i criteri e le modalità contenuti nel regolamento dei servizi e degli uffici”*.

In base alla previsione di cui art. 109, comma 1, del TUEL, gli incarichi dirigenziali sono conferiti a tempo determinato, ai sensi dell'articolo 50, comma 10, con provvedimento motivato e con le modalità fissate dal Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, secondo criteri di competenza professionale, in relazione agli obiettivi indicati nel programma amministrativo del Presidente della Provincia. L'ultimo periodo del predetto comma 1 prevede che l'attribuzione degli incarichi può prescindere dalla precedente assegnazione di funzioni di direzione a seguito di concorsi. La disciplina degli incarichi dirigenziali, giusta previsione di cui all'art. 88 del T.U.E.L. è rinvenibile, altresì, nel Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

L'art. 19, comma 1, del suddetto decreto prevede che, ai fini del conferimento di ciascun incarico di funzione dirigenziale si tiene conto, in relazione alla natura e alle caratteristiche degli obiettivi prefissati ed alla complessità della struttura interessata: delle attitudini e delle capacità professionali del singolo dirigente; dei risultati

conseguiti in precedenza nell'amministrazione di appartenenza e della relativa valutazione; delle specifiche competenze organizzative possedute;

La norma poi prevede che al conferimento degli incarichi e al passaggio ad incarichi diversi non si applica l'articolo 2103 del codice civile.

In ogni caso, l'attribuzione degli incarichi deve comunque tener conto del principio di rotazione degli incarichi dirigenziali in conformità alle disposizioni del predetto Regolamento e del P.T.P.C.T. 2019-2021.

Relativamente alle modalità procedurali per l'affidamento dell'incarico, il comma 1-bis del medesimo art. 19, rafforzando il criterio di trasparenza che deve comunque guidare le amministrazioni nel conferimento degli incarichi, prevede che l'amministrazione rende conoscibili - anche mediante pubblicazione di apposito avviso sul sito istituzionale - il numero e la tipologia dei posti di funzione che si rendono disponibili nella dotazione organica ed i criteri di scelta, ed acquisisce le disponibilità dei dirigenti interessati e le valuta.

A tal fine, il Presidente della Provincia, con nota prot. PSA201900036734 del 21 maggio 2019, ha emanato un avviso interno per il conferimento degli incarichi dirigenziali nell'ambito della nuova struttura organizzativa dell'Ente.

L'art. 24, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 stabilisce, inoltre, quanto alla retribuzione del personale con qualifica dirigenziale che la stessa è determinata dai contratti collettivi per le aree dirigenziali, prevedendo che il trattamento economico accessorio sia correlato alle funzioni attribuite, alle connesse responsabilità ed ai risultati conseguiti. La retribuzione di posizione rimane commisurata al valore economico della fascia in cui il dirigente è attualmente collocato in virtù del sistema di valutazione delle posizioni disciplinato dal regolamento e dei relativi atti applicativi. La retribuzione di risultato sarà determinata all'esito dell'applicazione del sistema di valutazione della performance previsto dal "Regolamento recante la disciplina del sistema di misurazione e valutazione della performance" approvato con Decreto del Presidente della Provincia n. 50 del 13 maggio 2019;

L'efficacia dell'incarico dirigenziale, conferito con il presente provvedimento, decorrerà dalla data di notifica ed accettazione del medesimo e cesserà a seguito del compimento del triennio, salvo revoca nei casi tassativi previsti dalla legge e dal regolamento, ovvero modifica della macrostruttura.

vista la L. n. 190/2012;

visto il D.Lgs. n. 165/2001;

visto il D.Lgs. n. 33/2013;

visto il D.Lgs. n. 39/2013;

visto il D.P.R. n. 62/2013;

Si dà atto che:

è stata acquisita e si allega la dichiarazione di insussistenza di cause di incompatibilità ed inconferibilità relativa alla presente nomina;

il presente provvedimento, con riferimento all'Area funzionale di appartenenza, non è classificato a rischio dal P.T.P.C.T. 2019-2021;

il presente provvedimento è conforme del ai canoni di regolarità e correttezza amministrativa ai sensi dell'art. 5 del “*Regolamento recante la disciplina dei controlli interni*”;

il presente atto dovrà essere pubblicato, oltre che all'albo pretorio sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione “*Amministrazione Trasparente*”, ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. n. 33/2013;

Il presente provvedimento dovrà rispettare il valore finanziario della spesa della dotazione organica, nei limiti del Fondo Salario Accessorio della dirigenza.

Salerno, 28 maggio 2019

Il dirigente della Presidenza
dott. Alfonso Ferraioli
(firmato digitalmente)

Al Sig. Presidente della Provincia di Salerno
SEDE

Oggetto: *dichiarazione di assenza di cause di inconferibilità e/o incompatibilità, ai sensi dell'art. 20 del D.lgs. 39/2013*

La sottoscritta, Marina Fronda, nata a Salerno il 25/07/1967,

con riferimento all'avviso interno prot. PSA 201900036734 del 21/05/2019, per il conferimento di incarichi dirigenziali nell'ambito della nuova struttura organizzativa dell'Ente, approvata con Decreto del Presidente n. 58 del 20/05/2019

consapevole delle sanzioni penali stabilite dalle legge per false attestazioni e mendaci dichiarazioni (art. 76, D.P.R. 445/2000), sotto la propria personale responsabilità,

DICHIARA di trovarsi in una delle seguenti ipotesi

- assenza di alcuna causa di inconferibilità e/o di incompatibilità, ai sensi del D.lgs. n. 39/2013, all'assunzione di detto incarico.

La Sottoscritta si impegna a comunicare tempestivamente le eventuali cause di sopravvenuta incompatibilità e a presentare annualmente una dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di incompatibilità consapevole di quanto disposto dall'art. 20, comma 5, del D.lgs. n. 39/2013 nell'ipotesi di accertata dichiarazione mendace.

Distinti saluti.

Salerno, 23/05/2019

Marina Fronda

Firmato digitalmente



La presente dichiarazione non necessita dell'autenticazione della firma e sostituisce a tutti gli effetti le normali certificazioni richieste o destinate ad una pubblica amministrazione nonché ai gestori di pubblici servizi e ai privati che vi consentono.

Salerno, 23/05/2019

Marina Fronda

Firmato digitalmente

Informativa ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs 196/2003.

I dati sopra riportati sono prescritti dalle disposizioni vigenti ai fini del procedimento per il quale sono richiesti e verranno utilizzati esclusivamente per tale scopo.

Salerno, 23/05/2019

Marina Fronda

Firmato digitalmente

Firmato digitalmente da:FRONDA MARINA
Data:23/05/2019 18:48:22