



**PROVINCIA DI SALERNO**  
**SETTORE PRESIDENZA E AFFARI GENERALI**

Provincia di Salerno  
Prot. PSA 202200103844 19/12/2022



**Decreto n. 21 del 19 dicembre 2022**

**Oggetto: Proroga incarichi di specifica responsabilità “SERVIZIO PARI OPPORTUNITA” - “UFFICIO SUPPORTO E STAFF” - “UFFICIO PROTOCOLLO” - “UFFICIO SUPPORTO AGLI ORGANI DELL’ENTE”.**

**IL DIRIGENTE**

**Visto** il decreto del Presidente della Provincia n. 106 del 31 agosto 2022, con il quale è stato conferito allo scrivente l’incarico di Dirigente ad interim del Settore Presidenza e Affari Generali;

**Visto** l’art. 107, comma 3, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

**Visto** il Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi dell’Ente;

**Richiamato** l’articolo 70-quinquies del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei Dipendenti degli Enti Locali, sottoscritto in data 21.05.2018, concernente gli incarichi delle specifiche responsabilità;

**Visto** l’art. 35 del Contratto Collettivo Integrativo (CCI) della Provincia di Salerno, sottoscritto il 20.12.2018, che rinvia ad apposito regolamento la definizione dei criteri e della graduazione delle specifiche responsabilità;

**Visto** il “Regolamento sulla disciplina delle posizioni organizzative, delle specifiche responsabilità e dell’indennità di funzione”, (d’ora innanzi Regolamento), approvato con decreto del Presidente della Provincia n. 46 del 19 aprile 2019;

**Visto** il decreto del Presidente della Provincia n. 147 del 6 dicembre 2019, con il quale è stata istituita l’area delle specifiche responsabilità;

**Visto** il decreto del Segretario Generale n. 23 del 10 dicembre 2019, con il quale è stata effettuata la graduazione degli incarichi di S.R. e sono state, altresì, attribuite le correlate indennità (all. 1);

**Rilevato** che all’interno dell’area delle S.R. attribuite al Settore Presidenza e Affari Generali vi sono le seguenti specifiche “SERVIZIO PARI OPPORTUNITA” - “UFFICIO SUPPORTO E STAFF” - “UFFICIO PROTOCOLLO” - “UFFICIO SUPPORTO AGLI ORGANI DELL’ENTE”, collocate la prima nella fascia economica D, cui corrisponde un’indennità pari ad € 2.500,00, la seconda e la terza nella fascia economica C, cui corrisponde un’indennità pari ad € 1.800,00, la quarta nella fascia economica C, cui corrisponde un’indennità pari a € 1.200,00;

**Visti** i decreti del Presidente della Provincia n. 19 del 2 marzo 2021 e n. 3 del 19 gennaio 2022, con i quali sono state approvate le modifiche ed integrazioni al Funzionigramma/Organigramma della Provincia di Salerno;

**Visto** il Decreto del Presidente della Provincia di Salerno n. 172 del 16 dicembre 2022, con il quale è stato formulato atto di indirizzo per la proroga dell’area e degli incarichi di specifica responsabilità sino al 31 marzo 2023 ed è stata demandata ai dirigenti l’adozione dei provvedimenti di proroga degli incarichi in essere;

**Visti** i propri decreti n. 2 del 2 febbraio 2021, n. 7 del 13 luglio 2021, n. 2 del 2 marzo 2022 con i quali sono state approvate le microstrutture organizzative del Settore Presidenza e Affari Generali;

**Visto** il decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39, contenente disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190;

**Vista** la Direttiva n. 5/2017 (prot. n. 154289 del 17.07.2017), a firma del Segretario Generale e del Direttore Generale p.t., per la verifica della insussistenza di cause di inconfiribilità e incompatibilità degli incarichi ex D.Lgs. 39/2013, emanata in attuazione dell'art. 9.1, lett. f), del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e Trasparenza (P.T.P.C.T.) 2022/2024;

**Dato atto** che il presente provvedimento non è classificato a rischio di corruzione dal P.T.P.C.T. 2022/2024;

**Dato atto** della conformità del presente provvedimento ai canoni di regolarità e correttezza amministrativa ai sensi dell'art. 5 del Regolamento recante la disciplina dei controlli interni, approvato con deliberazione di Consiglio Provinciale n. 4 del 14/02/2013;

**Visto** l'art. 13 del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, nel quale sono indicati gli obblighi di pubblicazione concernenti l'organizzazione delle pubbliche amministrazioni;

**Visto** che, ai sensi dell'art. 5 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, il presente decreto, che concerne l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro, deve essere trasmesso ai soli fini informativi alle organizzazioni sindacali;

## **DECRETA**

per le motivazioni di cui in narrativa e che qui devono intendersi integralmente riportate:

- 1) **di prorogare al 31 marzo 2023** gli incarichi di specifica responsabilità di seguito riportati **“SERVIZIO PARI OPPORTUNITA” - “UFFICIO SUPPORTO E STAFF” - “UFFICIO PROTOCOLLO” - “UFFICIO SUPPORTO AGLI ORGANI DELL'ENTE”** incardinati nel Settore Presidenza e Affari Generali;
- 2) **di trasmettere**, come in effetti in via, il presente atto:
  - a) ai dipendenti incaricati che apporranno in calce la firma per accettazione;
  - b) alla Segreteria Generale e al Settore Personale e Finanze, per gli adempimenti conseguenziali di rispettiva competenza;
  - c) al Dirigente del Settore Presidenza e Affari Generali, ai fini dell'aggiornamento della sezione *“Amministrazione Trasparente”* del sito istituzionale dell'Ente;
  - d) al Servizio Sistemi Informativi - Statistica, per la pubblicazione sul sistema *i-doc*.

Il Dirigente ad interim  
*Avv. Alfonso Ferraioli*