



SETTORE GABINETTO DI PRESIDENZA

AVVISO PUBBLICO

IL DIRIGENTE

Procedura ad evidenza pubblica per la nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.), ex art. 14 del D. Lgs. 150/2009.

VISTI:

- Il regolamento recante la disciplina della misurazione, della valutazione, della rendicontazione e della trasparenza della performance, approvato con la deliberazione della Giunta provinciale n. 471 del 20 dicembre 2010 e modificato con le deliberazioni della Giunta provinciale n. 296 del 10 ottobre 2011 n. 164 dell'8 giugno 2012 e n. 67 del 12 aprile 2013 (d'ora innanzi regolamento);
- La deliberazione CIVIT n. 12 in data 27.02.2013 avente ad oggetto "Requisiti e procedimento per la nomina dei componenti degli Organismi Indipendenti di valutazione (O.I.V.);
- la nota prot. n. 201500011418 del 10 aprile 2015 con la quale il Presidente della Provincia di Salerno ha dato disposizioni per attivare le procedure necessarie e propedeutiche alla nomina dei Componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione;
- la propria determinazione n. 8 del 15 aprile 2015 di approvazione dell'Avviso pubblico per la selezione dei componenti l'O.I.V. ;
- il D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15" ed in particolare l'art. 14 del medesimo provvedimento legislativo;
- la Legge 11 agosto 2014, n. 114.

RENDE NOTO

Che questa Amministrazione intende procedere alla individuazione dei componenti l'Organismo Indipendente di Valutazione di cui all'art. 14 del D.Lgs. 150 del 27.10.2009, di cui alla nota prot. n. 201500011418 del 10 aprile 2015 con la quale il Presidente della Provincia di Salerno ha dato disposizioni per attivare le procedure necessarie e propedeutiche alla nomina dei Componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione;

Il presente Avviso viene emanato in conformità alla deliberazione 12 del 27 febbraio 2013 della CIVIT, con cui la stessa Commissione ha provveduto ad integrare e modificare i requisiti per la nomina dei componenti O.I.V., rivedendo, in particolare, i casi di incompatibilità, la predeterminazione delle cause ostative e gli altri criteri ai quali la CIVIT si ispirerà in sede di formulazione del parere previsto dall'art. 14, comma 3, del D. Lgs. 150/2009.

L'O.I.V. che si intende designare è rinnovabile una sola volta; dovrà svolgere all'interno dell'amministrazione un ruolo fondamentale nel processo di misurazione e valutazione della attività delle strutture e del personale (performance).

In particolare, i compiti dell'O.I.V. saranno quelli individuati dal D. Lgs. n. 150/2009, dalle successive deliberazioni CIVIT nonché dall'art. 9 del Regolamento.

L'Organismo Indipendente di Valutazione di questa Amministrazione sarà costituito in forma

collegiale e composto da 3 membri, in possesso di conoscenze tecniche, esperienza e capacità utili a favorire processi di innovazione all'interno della stessa.

Fermo restando il possesso dei requisiti di cui all'art. 7, comma 4, del Regolamento, per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

1) REQUISITI GENERALI:

Cittadinanza: essere cittadino italiano o cittadino dell'Unione Europea;

Età: l'età dei componenti dell'O.I.V. dovrà essere tale da assicurare all'organismo esperienza e capacità di innovazione. Non potranno designarsi componenti privi di esperienza significativa alla soglia del collocamento a riposo o che abbiano superato la soglia dell'età della pensione di vecchiaia.

Equilibrio di Genere: La scelta dei componenti sarà tale da favorire, anche con riferimento alla struttura tecnica permanente, il rispetto dell'equilibrio di genere. Eventuali deroghe a detto principio sono ammesse purché motivate.

Divieto di Nomina: Ai sensi dell'art. 14, comma 8, del D. Lgs. n. 150/2009, non possono essere nominati i soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero ancora che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.

Non possono essere nominati, inoltre, associazioni, società e, in generale, soggetti diversi dalle persone fisiche, anche nell'ipotesi in cui il conferimento dell'incarico avvenga scindendo il rapporto personale con il candidato dal rapporto economico, prevedendo l'erogazione del corrispettivo ad una società per l'attività prestata dal singolo.

Conflitto di Interesse e Cause Ostative: Fermo restando quanto previsto al punto precedente, non potranno essere nominati a componenti l'O.I.V. coloro che:

- a) siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal Capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;
- b) abbiano svolto incarichi di indirizzo politico-amministrativo presso l'Amministrazione della Provincia di Salerno nel triennio precedente la nomina;
- c) siano responsabili della prevenzione della corruzione presso questa Amministrazione;
- d) si trovino con questa Amministrazione in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti di affini entro il secondo grado;
- e) abbiano riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;
- f) siano magistrati o avvocati dello Stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera la Provincia di Salerno;
- g) abbiano svolto, non episodicamente, attività professionale in favore o contro l'amministrazione;
- h) abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con i dirigenti in servizio presso la Provincia di Salerno o con il vertice politico-amministrativo o, comunque, con l'organo di indirizzo politico-amministrativo;
- i) siano stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'O.I.V. prima della scadenza del mandato;
- j) siano Revisori dei conti presso questa Amministrazione.

L'assenza delle predette situazioni **dovrà essere oggetto di formale dichiarazione del candidato** e sarà trasmessa al Dipartimento della Funzione Pubblica ai sensi della legge 11 agosto 2014, n. 114, di conversione del decreto legge 23 giugno 2014, n. 90.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente Avviso per la presentazione della domanda di partecipazione, salvo quanto previsto al punto b).

2) REQUISITI RICHIESTI ATTINENTI ALL'AREA DELLE CONOSCENZE:

Titolo di studio: il candidato dovrà essere in possesso di diploma di Laurea specialistica o di laurea quadriennale conseguita nel previgente ordinamento degli studi. E' valutabile il possesso di titoli riconosciuti **equivalenti** rilasciati in altri paesi dell'Unione Europea.

Tipologia del Percorso Formativo: Per essere ammessi alla selezione, è richiesto il possesso della laurea con prevalenza in Scienze economiche e statistiche, giurisprudenza, scienze politiche o ingegneria gestionale. Per le lauree in discipline diverse è richiesto, altresì, un titolo di studio post-universitario in profili afferenti alle materie suddette, nonché ai settori dell'organizzazione e della gestione del personale delle pubbliche amministrazioni, del management, della pianificazione e controllo di gestione, o della misurazione e valutazione delle performance.

Sono ammessi anche titoli di studio post-universitario in discipline attinenti alle specificità di questa Amministrazione.

In alternativa al possesso di un titolo di studio post-universitario, è sufficiente il possesso dell'esperienza, prevista dal successivo paragrafo "Requisiti attinenti all'area delle esperienze professionali", di almeno cinque anni.

Titoli Valutabili: Sono valutabili i titoli di studio, nelle materie di cui al precedente punto, conseguiti successivamente al diploma di laurea e rilasciati da istituti universitari italiani o stranieri o da primarie istituzioni formative pubbliche.

Ai fini della relativa ponderazione sarà fatta distinzione tra titoli conseguiti all'esito di un percorso formativo di durata comunque superiore a quella annuale (dottorato di ricerca, master di II livello, corsi di specializzazione) e altri titoli di specializzazione.

Studi o Stage all'Estero: Se afferente alle materie di cui al punto "Tipologia del percorso formativo" è valutabile un congruo periodo post-universitario di studi o di stage all'estero.

3) REQUISITI ATTINENTI ALL'AREA DELLE ESPERIENZE PROFESSIONALI:

I candidati alla selezione dovranno essere in possesso di un'esperienza di almeno tre anni, in posizioni di responsabilità, anche presso aziende private, nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e della gestione del personale, della misurazione e valutazione delle performance e dei risultati, ovvero in possesso di un'esperienza nel campo giuridico- amministrativo, tenendo anche conto dei compiti che derivano dall'applicazione della L. n. 190/2012.

Assume rilievo l'esperienza già maturata nella stessa qualità, anche presso altra amministrazione, fermo restando quanto previsto in ordine alla rilevanza di una eventuale rimozione dall'incarico prima della scadenza.

4) REQUISITI ATTINENTI ALL'AREA DELLE CAPACITÀ:

Il componente l'O.I.V. dovrà possedere, anche in relazione alla natura ed ai compiti di questa Amministrazione, adeguate competenze e capacità manageriali e relazionali dovendo promuovere i valori del miglioramento continuo della performance e della qualità del servizio, nonché della trasparenza ed integrità. Le predette capacità e competenze specifiche saranno accertate dagli elementi desumibili dal curriculum.

Qualora il candidato abbia già rivestito il ruolo di componente di O.I.V., anche presso altra

amministrazione, dovrà darne indicazione nel curriculum e nella relazione di accompagnamento e illustrare l'attività precedentemente svolta.

5) REQUISITO LINGUISTICO:

Il componente dovrà avere una buona e comprovata conoscenza della lingua inglese. Se di cittadinanza non italiana, dovrà altresì possedere una buona e comprovata conoscenza della lingua italiana.

6) CONOSCENZE INFORMATICHE:

Il candidato dovrà possedere buone e comprovate conoscenze informatiche ;
Ai fini dell'accertamento di tutti i requisiti richiesti, alla domanda vanno allegati, **a pena di esclusione**, il curriculum vitae e la relazione accompagnatoria.

7) ESCLUSIVITA' DEL RAPPORTO:

Nessun componente può appartenere contemporaneamente a più Organismi indipendenti di Valutazione o Nuclei di Valutazione.

Questa Amministrazione non nominerà componente l'O.I.V. il candidato che appartenga ad altra Amministrazione la quale abbia, a sua volta, fra i componenti il proprio O.I.V. persone appartenenti a questa Amministrazione.

8) NOMINA, DURATA DEL MANDATO ED EVENTUALE REVOCA :

Ai sensi dell'art. 14, comma 3, del D. Lgs. n. 150/2009, l'O.I.V. è nominato dal Presidente di questa Amministrazione Provinciale, previa acquisizione del parere del Dipartimento della Funzione pubblica ai sensi della legge 11 agosto 2014, n. 114, di conversione del decreto legge 23 giugno 2014, n. 90, la quale prevede che le competenze dell'Autorità Nazionale Anticorruzione (A.N.AC.), già Ci.V.I.T., relative alla misurazione e valutazione della performance, di cui agli articoli 7, 8, 9, 10, 12, 13 e 14 del decreto legislativo 150 del 2009, sono trasferite al predetto Dipartimento.

Dura in carica tre anni, rinnovabile per una sola volta, a decorrere dalla data del provvedimento di nomina, e, comunque, fino alla nomina del nuovo Organismo. La mancata accettazione della nomina ha efficacia risolutiva ex tunc.

Il provvedimento di nomina, i curricula dei componenti l'O.I.V. ed i compensi attribuiti, nel rispetto delle indicazioni contenute nell'art. 14.2 della deliberazione CIVIT 12/2013, saranno pubblicati sul sito istituzionale, unitamente al parere della stessa Commissione.

L'eventuale revoca dell'incarico prima della scadenza sarà motivata e preceduta dal parere della CIVIT.

Ove si proceda a sostituzione di un singolo componente, la durata dell'incarico del neo componente è limitata al tempo residuo sino alla scadenza del termine triennale, calcolato a decorrere dalla nomina dell'intero Organismo.

Con i componenti l'O.I.V. non si determina l'instaurarsi di alcun rapporto di lavoro subordinato o di pubblico impiego.

9) MODALITA' DI VALUTAZIONE DEI REQUISITI:

I requisiti dei candidati verranno accertati attraverso istruttoria del Settore Presidenza con il supporto del Servizio Organizzazione del lavoro e supporto alle attività di programmazione, di controllo strategico e di gestione, al cui termine sarà predisposta apposita griglia comparativa. A tal

fine saranno esaminati i curricula e le relazioni di accompagnamento, con riferimento ai seguenti ambiti:

- **area delle conoscenze**, costituita dalla formazione del candidato nella quale confluisce la valutazione del percorso di studi e di specializzazione;
- **area delle esperienze**, costituita dal percorso professionale, accertando in particolare che il candidato garantisca il possesso di una elevata professionalità nei campi del management, della pianificazione e controllo di gestione, e della misurazione e valutazione della performance e dell'organizzazione della struttura e del personale;
- **area delle capacità o competenze specifiche**, da intendersi come il complesso delle caratteristiche personali, intellettuali, manageriali, relazioni, quali la capacità di individuazione e soluzione dei problemi, la capacità di comunicazione e coinvolgimento delle strutture in processi di innovazione, idonee a rilevare l'attitudine del candidato ad inserirsi in una struttura nuova (O.I.V.) destinata a diventare centrale nel processo di un reale cambiamento dell'Amministrazione, che il candidato assicuri un rapporto "orientato sulla metodologia della misurazione e valutazione dei risultati e sui processi di innovazione". La scelta, previa valutazione comparativa delle domande pervenute, sarà effettuata dal Presidente, a suo insindacabile giudizio, il quale potrà procedere ad eventuale colloquio.

In esito alla selezione di cui al presente Avviso, non si procederà alla formazione di alcuna graduatoria, bensì di un elenco dal quale l'Amministrazione Provinciale potrà attingere in caso di sostituzioni nel corso del triennio.

10) COMPENSO:

L'istituzione dell'O.I.V. non deve comportare nuovi e maggiori oneri per la finanza pubblica, giusta disposizione ex art. 14, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009.

Ai componenti dell'O.I.V. è riconosciuto il compenso lordo complessivo, come di seguito specificato:

- € 18.843,20 annui lordi, comprensivi di oneri fiscali e contributivi e di ogni rimborso spesa in favore del Presidente;
- € 12.562,14 annui lordi, comprensivi di oneri fiscali e contributivi e di ogni rimborso spesa in favore degli altri componenti l'O.I.V. .

11) PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE:

Gli interessati dovranno far pervenire la domanda in busta chiusa recante la dicitura: "***Procedura ad evidenza pubblica per la nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.)***" mediante spedizione a mezzo raccomandata A/R, corriere espresso o presentazione diretta al protocollo generale della Provincia di Salerno. La consegna può anche avvenire mediante invio dei documenti firmati digitalmente con posta elettronica certificata indirizzata alla seguente casella PEC della Provincia di Salerno: archiviogenerale@pec.provincia.salerno.it. Con riferimento a tale sistema di trasmissione si precisa che la domanda verrà accettata soltanto in caso di identificazione e corrispondenza dell'autore della domanda con il soggetto identificato con le credenziali PEC, ovvero in caso di sottoscrizione della domanda mediante la firma digitale. L'Ente, qualora l'istanza di ammissione alla selezione sia pervenuta tramite PEC è autorizzato ad utilizzare per ogni comunicazione nei confronti del candidato, il medesimo mezzo con piena efficacia e garanzia di conoscibilità degli atti trasmessi.

La domanda deve in ogni caso pervenire alla Provincia di Salerno in uno dei modi indicati entro le **ore 12:00 del 15 maggio 2015.**

Il termine suddetto indica non la data ultima di spedizione ma la data in cui la domanda deve essere in possesso della Provincia di Salerno.

Il recapito del plico è ad esclusivo rischio del mittente e l'ente non assume responsabilità per il mancato recapito, dovuto anche a disguidi postali, caso fortuito o forza maggiore.

Il plico deve contenere: la domanda di ammissione in carta semplice indirizzata al Presidente della Provincia di Salerno, debitamente sottoscritta, con cui l'aspirante attesterà, mediante autocertificazione resa ai sensi del DPR 445/2000, le proprie generalità complete, i propri recapiti, il possesso di tutti i requisiti previsti dal presente Avviso, nonché l'espresso consenso al trattamento dei dati forniti per le finalità della procedura, ai sensi del D. Lgs. 196/2003.

La domanda deve essere corredata, **a pena di esclusione** da fotocopia di un documento in corso di validità, dal curriculum debitamente sottoscritto, dalla relazione di accompagnamento nella quale il candidato espone le esperienze ritenute più significative in relazione al ruolo da svolgere e da una scheda sintetica dei requisiti, predisposta dall'Amministrazione.

Il presente Avviso non vincola in alcun modo l'Amministrazione Provinciale che, a suo insindacabile giudizio, può anche decidere di non procedere all'affidamento dell'incarico nel caso in cui nessuno dei candidati sia stato valutato idoneo all'incarico.

L'inoltro della domanda si intende quale accettazione delle condizioni previste nel presente Avviso. Ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003 e s.m.i., i dati forniti dagli interessati sono raccolti presso il Servizio Organizzazione del lavoro e supporto alle attività di programmazione, di controllo strategico e di gestione per le sole finalità connesse all'espletamento della presente procedura di selezione e, successivamente all'incarico conferito, sono trattati per le finalità inerenti la gestione del rapporto instaurato con l'Ente mediante supporto sia cartaceo che informatico.

La Provincia di Salerno si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, revocare o modificare, in tutto o in parte, il presente Avviso per giustificati motivi.

Il presente Avviso è pubblicato sul sito istituzionale della Provincia di Salerno, nonché all'albo on-line.

Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso, si fa riferimento alle norme contenute nel regolamento recante la disciplina della misurazione, della valutazione, della rendicontazione e della trasparenza della performance, approvato con la deliberazione della Giunta provinciale n. 471 del 20 dicembre 2010 e modificato con le deliberazioni della Giunta provinciale n. 296 del 10 ottobre 2011 n. 164 dell'8 giugno 2012 e n. 67 del 12 aprile 2013, nonché alle norme legislative e contrattuali nazionali.

12) INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI:

Ai sensi dell'art.13 del Codice in materia di protezione dei dati personali (D.lgs.30.06.2003, n.196), si informano i candidati che il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione alla selezione in oggetto o comunque acquisiti, a tal fine, dalla Provincia di Salerno, titolare del trattamento dei dati personali, con sede in Via Roma, 104 - 84121 Salerno, è finalizzato unicamente all'espletamento della procedura.

I dati forniti dagli interessati sono raccolti presso il Servizio Organizzazione del lavoro e supporto alle attività di programmazione, di controllo strategico e di gestione, per le sole finalità connesse all'espletamento della presente procedura di selezione e, successivamente all'incarico conferito, sono trattati per le finalità inerenti la gestione del rapporto instaurato con l'Ente mediante supporto sia cartaceo che informatico, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità.

Il conferimento di tali dati è necessario per valutare i requisiti di partecipazione e il possesso dei titoli.

La loro mancata indicazione può precludere tale valutazione e, conseguentemente, la partecipazione alla selezione.

I dati raccolti non saranno comunicati e non saranno diffusi, se non nei limiti previsti dalla normativa vigente. Tutti gli atti del procedimento di individuazione sono pubblici. In particolare, saranno pubblicati sul sito istituzionale dell'Amministrazione, nel rispetto delle indicazioni

contenute nell'art.14.2 della deliberazione Ci.V.I.T. n.12/2013, i provvedimenti di nomina dei componenti, i loro curricula ed i compensi attribuiti, il parere della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica e la relativa richiesta con la documentazione allegata, al fine di rispondere all'esigenza di rendere trasparente l'azione amministrativa.

Sul sito del Dipartimento della Funzione Pubblica saranno pubblicati i nomi e i curricula dei componenti, la decorrenza del provvedimento di nomina, il compenso previsto e il parere ex art.14, 3° comma, del D.lgs. n.150/2009 e s.m.i..

Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui all'art.7 del citato Codice (D.lgs.30.06.2003, n.196), in particolare il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e, ricorrendone gli estremi, la cancellazione, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi, rivolgendo le richieste Settore Presidenza, responsabile del trattamento dei dati nonché del procedimento amministrativo ai sensi della legge n.241/90 e s.m.i.

13) INFORMAZIONI CARATTERE GENERALE.

Eventuali informazioni afferenti il presente Avviso, potranno essere richieste direttamente al Servizio Organizzazione del Lavoro e supporto alle attività di programmazione, di controllo strategico e di gestione della Provincia di Salerno – Tel. 089 614396.

14) PUBBLICITA':

Il Presente Avviso è pubblicato all'Albo Pretorio on line della Provincia di Salerno il 16 aprile 2015, nonché consultabile sul sito Istituzionale dell'Ente, nella sezione "**Albo Pretorio on-line ed in Avvisi, Bandi ed esiti**"

Salerno, 15 aprile 2015

Il Dirigente
Ciro Castaldo