



PROVINCIA DI SALERNO

Decreto del Presidente della Provincia

data 11 luglio 2016

N. **50**

del registro generale

Oggetto: AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER CURRICULUM PER L'INDIVIDUAZIONE E SUCCESSIVA DESIGNAZIONE DELLA/DEL CONSIGLIERA/E DI PARITA' EFFETTIVA/O E SUPPLENTE A TITOLO GRATUITO DELLA PROVINCIA DI SALERNO .

IL PRESIDENTE

Con la partecipazione del Segretario Generale dott. Alfonso De Stefano

VISTA la proposta di decreto n. 3 del registro del Settore proponente redatta all'interno;

PRESO ATTO dei riferimenti normativi citati;

VISTO il decreto del Presidente della Provincia n.3 del 15 gennaio 2016 con il quale sono autorizzati i Dirigenti ad assumere atti di impegno durante l'esercizio provvisorio e fino all'approvazione del PEG per l'anno 2016;

VISTA il Decreto legislativo n. 267/2000;

VISTA la Legge n. 56/2014;

VISTO lo Statuto della Provincia ed in particolare gli artt. 25 e 27;

VISTI i pareri di regolarità tecnica e di regolarità contabile espressi dai Dirigenti competenti, ai sensi dell'art. 49 del T.U. 267/2000;

DECRETA

- 1) di approvare la proposta di decreto n. 3 del registro del Settore proponente inserita nel presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale;
- 2) di incaricare i competenti Uffici di provvedere agli atti consequenziali;
- 3) di approvare l'allegato avviso, parte integrante del presente provvedimento, composto da n. 3 pagine;
- 4) di incaricare il Segretario Generale e il Direttore Generale, ciascuno per le rispettive competenze, dell'esecuzione del presente decreto.



PROVINCIA DI SALERNO

Proposta di decreto del Presidente della Provincia

Data 11 luglio 2016

N. 3 registro Settore

SETTORE PROPONENTE PRESIDENZA/AFFARI GENERALI

OGGETTO: AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER CURRICULUM PER L'INDIVIDUAZIONE E SUCCESSIVA DESIGNAZIONE DELLA/DEL CONSIGLIERA/E DI PARITÀ EFFETTIVA/O E SUPPLENTE A TITOLO GRATUITO DELLA PROVINCIA DI SALERNO

RELAZIONE TECNICA:

Premesso

Che l'art. 14, Decreto legislativo 11 aprile 2006, n.198 e ss.mm.i, prevede la durata del mandato delle consigliere e dei consiglieri di cui all'articolo 12 di quattro anni ed è rinnovabile una sola volta. La procedura di rinnovo si svolge secondo le modalità previste dall'articolo 12. Le consigliere ed i consiglieri di parità continuano a svolgere le loro funzioni fino alle nuove nomine

Che, la Consigliera di Parità Fiordelisa Leone effettiva, è stata nominata con Decreto del Ministero del Lavoro il 20 marzo 2012, che ha espletato l'incarico per il massimo di due mandati per cui è necessario dare avvio alla procedura per l'individuazione del/della nuovo/a Consigliere/a di Parità;

che la Consigliera di Parità supplente Alessandra Maria Teresa Napolitano è stata nominata con Decreto del Ministero del Lavoro il 20 marzo 2012, e che pertanto è scaduta il 19 marzo 2016;

Che l'art. 12, comma 3 D.Lgs. n. 198/2006 prevede che le consigliere ed i consiglieri di parità regionali e provinciali, effettivi e supplenti, sono nominati, con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministro per le pari opportunità, su designazione delle regioni e delle province;

Che, quindi, si ritiene di indire una selezione pubblica per curriculum, in applicazione del Decreto Legislativo n. 198/2006 "Codice delle Pari Opportunità tra uomo e donna" a norma dell'art. 6 della Legge 28 Novembre 2005, n. 246 come modificato dal Decreto Legislativo 14 Settembre 2015 n.151, al fine di procedere alla individuazione e successiva designazione di:

- una Consigliera o un Consigliere di Parità Provinciale effettiva/o
- una Consigliera o un Consigliere di Parità Provinciale supplente

Che, quindi ai sensi dell'art. 3 L.241/90, detta selezione permette di perseguire un pubblico interesse. Le funzioni e i compiti della Consigliera o Consigliere regionale di parità, effettiva/o e supplente sono disciplinati dall'art.15 del D.Lgs. n. 198/2006, così come modificato dall'art. 33 del Decreto Legislativo n. 151/2015.

Che, all'Art. 13 comma 2 del D. Lgs. 198/2006, è previsto che le consigliere ed i consiglieri di parità, effettivi e supplenti, svolgano funzioni di promozione e di controllo dell'attuazione dei principi di uguaglianza di opportunità e di non discriminazione tra donne e uomini nel lavoro. Nell'esercizio delle

funzioni loro attribuite, le consigliere ed i consiglieri di parità sono pubblici ufficiali ed hanno l'obbligo di segnalazione all'autorità giudiziaria dei reati di cui vengono a conoscenza per ragione del loro ufficio.

Considerato

Che, il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali – Direzione Generale della tutela delle condizioni di lavoro e delle relazioni industriali - prot. 32/0003332/MA008.A006 del 22/02/2016, ha dettato i chiarimenti applicativi.

Che, con Delibera del Consiglio Provinciale n. 170 del 14 novembre 2014, sono stati dettati gli “Indirizzi al Presidente della Provincia per la nomina, la designazione e la revoca dei rappresentanti della Provincia presso Enti, Aziende e Istituzioni;

Che l'articolo 35, comma 2, del D.L.gs. 14 settembre 2015, n. 151 prevede che “ L'ente territoriale che ha proceduto alla designazione puo' attribuire, a proprio carico, alle consigliere e ai consiglieri di parità regionali, delle città metropolitane e degli enti di area vasta di cui alla legge 7 aprile 2014, n. 56, che siano lavoratori dipendenti, lavoratori autonomi o liberi professionisti, una indennità mensile, differenziata tra il ruolo di effettivo e quello di supplente, sulla base di criteri determinati dalla Conferenza unificata di cui all'articolo 8 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281. Il riconoscimento della predetta indennità alle consigliere e ai consiglieri di parità supplenti e' limitato ai soli periodi di effettivo esercizio della supplenza”.

Che, vista la situazione finanziaria dell'Ente, in questa fase di riassetto istituzionale, allo stato attuale, non è prevista alcuna indennità di cui all'art 35, comma 2, del D.L.gs. 14 settembre 2015, n. 151, che ha modificato l'art. 17, comma 2, D.lgs. 198/2006 ss.mm.ii.;

Che, le Consigliere e i Consiglieri di Parità Provinciali di cui alla Legge 7 aprile 2014, n. 56, effettivi e supplenti, sono nominati con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, su designazione della Provincia, sulla base dei requisiti di cui all'articolo 13, comma 1, D. Lgs. 198/2006 e previo espletamento di una procedura di valutazione comparativa.

Che, la selezione avverrà ad opera di una Commissione esaminatrice, costituita da tre componenti esperti nella materia, interni all'Ente. La Commissione è nominata con decreto del Presidente. La selezione si basa sull'analisi dei curriculum presentati dai candidati.

Che è necessario approvare la bozza di avviso di selezione pubblica per curriculum per l'individuazione e successiva designazione della/del consigliera/e di parità effettiva/o e supplente della Provincia di Salerno.

Vista

La Delibera della Corte dei Conti n.12/SEZAUT/2012/INPR.

Dato atto

Che, con la sottoscrizione della proposta il dirigente ne attesta anche la regolarità tecnica ed esprime parere favorevole alla sua approvazione, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 267/2000;

Che, per il presente atto dovrà essere richiesta la pubblicazione sul sito istituzionale della Provincia di Salerno www.provincia.salerno.it nella sezione “Avvisi, Bandi ed Esiti” e in Amministrazione Trasparente ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 33/2013.”

Si attesta inoltre che il presente procedimento, con riferimento all' Area funzionale di appartenenza, non è classificato a rischio dal PTPC.”

“Si propone, pertanto, l'adozione dell'atto nella formulazione che segue”.

Salerno, li **11 luglio 2016**

Il Dirigente
Alfonso Ferraioli
Firmato digitalmente

PROPOSTA

IL PRESIDENTE

Vista la relazione che precede contenente le motivazioni che giustificano l'adozione del presente provvedimento;

Visti i riferimenti normativi richiamati nella relazione tecnica del dirigente;

Dato atto che è necessario indire una selezione pubblica per curriculum, in applicazione del Decreto Legislativo n. 198/2006 "Codice delle Pari Opportunità tra uomo e donna" a norma dell'art. 6 della Legge 28 Novembre 2005, n. 246 come modificato dal Decreto Legislativo 14 Settembre 2015 n.151, al fine di procedere alla individuazione e successiva designazione di: una Consigliera o un Consigliere di Parità Provinciale effettiva/o una Consigliera o un Consigliere di Parità Provinciale supplente

Visti:

- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";
- la legge 56/2014;
- lo Statuto della Provincia di Salerno;
- il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- la già citata Delibera del Consiglio Provinciale n. 170 del 14 novembre 2014, avente ad oggetto "Indirizzi al Presidente della Provincia per la nomina, la designazione e la revoca dei rappresentanti della Provincia presso Enti, Aziende e Istituzioni;
- la già citata Delibera della Corte dei Conti n.12/SEZAUT/2012/INPR;

DECRETA

- 1) approvare l'avviso di selezione pubblica per curriculum, in applicazione del Decreto Legislativo n. 198/2006 "Codice delle Pari Opportunità tra uomo e donna" a norma dell'art. 6 della Legge 28 Novembre 2005, n. 246 come modificato dal Decreto Legislativo 14 Settembre 2015 n.151, al fine di procedere alla individuazione e successiva designazione di: una Consigliera o un Consigliere di Parità Provinciale effettiva/o una Consigliera o un Consigliere di Parità Provinciale supplente;
- 2) di dare atto che vista la situazione finanziaria dell'Ente, in questa fase di riassetto istituzionale, non è prevista alcuna indennità;
- 3) di demandare al Dirigente settore Presidenza tutti i successivi adempimenti per l'esecuzione della presente decreto;
- 4) di dare atto che il presente decreto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria dell'Ente e pertanto non è dovuto il parere di regolarità contabile;
- 5) disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale della Provincia di Salerno www.provincia.salerno.it nella sezione "Avvisi, Bandi ed Esiti" e in Amministrazione Trasparente ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 33/2013;
- 6) di dare atto, come risulta nella relazione tecnica, che il presente procedimento, con riferimento all'Area funzionale di appartenenza, non è classificato a rischio dal PTPC.

Parere di regolarità tecnica/amministrativa

(inserito nell'atto ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/00)

- Favorevole**
- Contrario**
- Non dovuto**

Salerno, lì 11 luglio 2016

IL DIRIGENTE
(Alfonso Ferraioli)

Firmato digitalmente

Parere di regolarità contabile

(inserito nell'atto ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/00)

- Favorevole**
- Contrario**
- Non dovuto**

Salerno, lì 11 luglio 2016

IL DIRIGENTE
(Marina Fronda)
Firmato digitalmente

Parere di conformità

(inserito nell'atto ai sensi dell'art. 27, comma 6, dello Statuto provinciale)

si esprime il seguente parere in ordine alla conformità della proposta, a seguito dell'istruttoria compiuta dai competenti uffici e sulla scorta dei pareri resi in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressi sull'atto:

- Favorevole**
- Contrario**
- Non dovuto**

Salerno, lì 11 luglio 2016

IL SEGRETARIO GENERALE
(Alfonso De Stefano)
Firmato digitalmente

Copia conforme al documento informatico custodito presso la Segreteria generale, Servizio "Supporto e Assistenza agli Organi dell'Ente", ai sensi dell'articolo 23 del D. Lgs. n. 82/2005.

Segue decreto del Presidente della Provinciale del 11 luglio 2016, n.50

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
(GIUSEPPE CANFORA)
Firmato digitalmente

IL SEGRETARIO GENERALE
(Alfonso De Stefano)
Firmato digitalmente

PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale dà disposizione per la pubblicazione della presente deliberazione mediante inserimento nell'Albo Pretorio online della Provincia di Salerno ai sensi dell'art.32, co.1, L. 18/06/2009 n. 69 e dell'art. 27, co.8, dello Statuto provinciale e, se previsto, nel sito "Amministrazione Trasparente", ai sensi del D.Lgs. 33/2013, e contestuale comunicazione ai Capi Gruppo consiliari, ai sensi dell'art.125 del D.Lgs. n.267/2000.

IL SEGRETARIO GENERALE
(Alfonso De Stefano)
Firmato digitalmente



PROVINCIA DI SALERNO

Settore Presidenza/Affari Generali

Via Roma 104, 84121 Salerno

Tel./Fax 089614255

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER CURRICULUM PER L'INDIVIDUAZIONE E SUCCESSIVA DESIGNAZIONE DELLA/DEL CONSIGLIERA/E DI PARITA' EFFETTIVA/O E SUPPLENTE A TITOLO GRATUITO DELLA PROVINCIA DI SALERNO

In applicazione del Decreto Legislativo 11 Aprile 2006 n. 198 e ss.mm.ii. *“Codice delle Pari Opportunità tra uomo e donna”* a norma dell'art. 6 della Legge 28 Novembre 2005, n. 246;

Vista la Delibera del Consiglio Provinciale n. 170 del 14 novembre 2014, avente ad oggetto *“Indirizzi al Presidente della Provincia per la nomina, la designazione e la revoca dei rappresentanti della Provincia presso Enti, Aziende e Istituzioni”*;

Vista la Delibera della Corte dei Conti n.12/SEZAUT/2012/INPR;

IL DIRIGENTE DEL SETTORE PRESIDENZA/AFFARI GENERALI

Rende noto

Che è indetta una selezione pubblica per curriculum, in applicazione del Decreto Legislativo n. 198/2006 *“Codice delle Pari Opportunità tra uomo e donna”* a norma dell'art. 6 della Legge 28 Novembre 2005, n. 246 come modificato dal Decreto Legislativo 14 Settembre 2015 n.151, al fine di procedere alla individuazione e successiva designazione di:

- una Consigliera o un Consigliere di Parità Provinciale effettiva/o
- una Consigliera o un Consigliere di Parità Provinciale supplente
- che vista la situazione finanziaria dell'Ente, in questa fase di riassetto istituzionale, allo stato attuale, non è prevista alcuna indennità

ART. 1 COMPITI E FUNZIONI DELLA CONSIGLIERA/E DI PARITA'

All'Art. 13 comma 2 del D. Lgs. 198/2006 è previsto che le consigliere ed i consiglieri di parità, effettivi e supplenti, svolgono funzioni di promozione e di controllo dell'attuazione dei principi di uguaglianza di opportunità e di non discriminazione tra donne e uomini nel lavoro. Nell'esercizio delle funzioni loro attribuite, le consigliere ed i consiglieri di parità sono pubblici ufficiali ed hanno l'obbligo di segnalazione all'autorità giudiziaria dei reati di cui vengono a conoscenza per ragione del loro ufficio.

Le funzioni e i compiti della Consigliera o Consigliere regionale di parità, effettiva/o e supplente sono disciplinati dall'art.15 del D.Lgs. n. 198/2006, così come modificato dall'art. 33 del Decreto Legislativo n. 151/2015

ART. 2 INDENNITA'

Considerata la situazione finanziaria dell'Ente, in questa fase di riassetto istituzionale, non è prevista alcuna indennità, pertanto l'incarico è a titolo gratuito;

ART. 3 DURATA IN CARICA

Il mandato delle/dei Consigliere/i di parità ha la durata di quattro anni ed è rinnovabile non più di due volte, con le procedure di cui all'art. 14 del D. Lgs. 198/2006 ss.mm.ii. e i chiarimenti forniti dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali – Direzione Generale della tutela delle condizioni di lavoro e delle relazioni industriali - prot. 32/0003332/MA008.A006 del 22/02/2016

Le/I Consigliere/i di Parità in carica continuano a svolgere le loro funzioni fino alla nomina delle/dei nuove/i Consigliere/i di Parità effettivi e supplenti.

ART. 4 MODALITA' DI DESIGNAZIONE

Le Consigliere e i Consiglieri di Parità Provinciali di cui alla Legge 7 aprile 2014, n. 56, effettivi e supplenti, sono nominati con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, su designazione della Provincia, sulla base dei requisiti di cui all'articolo 13, comma 1, D. Lgs. 198/2006 e previo espletamento di una procedura di valutazione comparativa.

ART. 5 REQUISITI DI AMMISSIBILITA' ALLA SELEZIONE

Possono presentare la candidatura le persone in possesso dei seguenti requisiti, richiesti dall'articolo 13, comma 1 del D. Lgs. n. 198/2006:

- specifica competenza ed esperienza pluriennale in materia di lavoro femminile,
- specifica competenza ed esperienza pluriennale in materia di normative sulla parità e pari opportunità,
- specifica competenza ed esperienza pluriennale in materia di mercato del lavoro.

Tali requisiti devono essere comprovati da idonea documentazione.

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande.

ART. 6 DOCUMENTAZIONE E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE

Al fine di partecipare alla selezione per la designazione provinciale, le/gli aspiranti candidate/i dovranno presentare apposita domanda, sottoscritta, da redigersi in carta semplice (All.1), corredata, pena l'inammissibilità, di:

1. dichiarazione sostitutiva di certificazione ;

2. dettagliato curriculum vitae, sottoscritto dai candidati, completo di tutte le informazioni che consentano di vagliare adeguatamente la competenza professionale e l'esperienza specifica in materia. Dal curriculum si dovranno evincere, a titolo esemplificativo, le seguenti informazioni:

- titolo di studio;
- esperienze professionali maturate nell'ambito indicato dall'art. 5 del presente avviso (data di inizio e di fine attività/incarico, organizzazione per la quale si è svolta l'attività, profilo professionale ricoperto, mansioni svolte, descrizione dell'attività);
- percorso formativo;
- ogni altra informazione utile a sostenere la candidatura;

3. documentazione idonea a comprovare quanto indicato nel curriculum (per quanto attiene al possesso del titolo di studio fa fede la dichiarazione sostitutiva di certificazione);

4. copia fotostatica del documento di identità.

L'Amministrazione si riserva in ogni momento di procedere al controllo della veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati, fermo restando le responsabilità penali previste in caso di dichiarazioni mendaci.

Le/I candidate/i interessate/i a ricoprire la carica di Consigliera/e di Parità potranno:

O consegnare a mano presso

Settore Presidenza/Affari Generali – Servizio Archivio e Protocollo – Palazzo Sant'Agostino – Via Roma 104, Salerno 84121. Dal Lunedì al Venerdì: 10.00 - 13.00

Martedì e Giovedì 14.20 - 15.20.

O inviarla tramite servizio postale (mediante raccomandata con ricevuta di ritorno) con l'indicazione sulla busta "Domanda per la individuazione e successiva designazione della consigliera/del consigliere di parità provinciale effettiva/o e supplente",

O a mezzo corrieri privati o agenzie di recapito debitamente autorizzate al seguente indirizzo: Provincia di Salerno, Settore Presidenza – Affari Generali, Palazzo Sant'Agostino, Via Roma 104, Salerno 84121

O a mezzo PEC al seguente indirizzo: archiviogenerale@pec.provincia.salerno.it

entro la data del --/--/----

Ai fini dell'ammissione delle domande pervenute inviate a mezzo posta, farà fede il timbro posto in partenza dall'ufficio postale o da altro soggetto incaricato della consegna.

La firma in calce alla domanda non necessita di autenticazione.

Non saranno prese in esame le domande prive di sottoscrizione.

ART. 7 COMMISSIONE E CRITERI DI SELEZIONE

La selezione avverrà ad opera di una Commissione esaminatrice, costituita da tre componenti esperti nella materia, interni all'Ente. La Commissione è nominata con determina del Dirigente della Presidenza. Le funzioni di segreteria saranno svolte dal personale della Presidenza Affari Generali

La selezione si basa sull'analisi dei curriculum presentati dai candidati.

ART. 8 TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Tutti i dati personali in possesso dell'Amministrazione in ragione del presente avviso pubblico verranno trattati nel rispetto delle disposizioni del "Codice in materia di protezione dei dati personali" D. Lgs. 196/03".

ART. 9 NORME GENERALI

Il presente avviso è pubblicato all'albo telematico dell'Ente Provincia e viene pubblicato per 20 giorni consecutivi dal --/--/---- fino al--/--/----, con in allegato la modulistica da utilizzare per la presentazione della domanda (allegati 1 e 2), sul sito www.provincia.salerno.it nelle sezioni: Amministrazione trasparente > Bandi di concorso > Avvisi

DATA DI SCADENZA --/--/----

Per chiarimenti e informazioni contattare il Servizio Pari Opportunità: dott.ssa Maria Mastrullo, tel 089614277 - e-mail: maria.mastrullo@provincia.salerno.it

Il responsabile del procedimento è la dott.ssa Maria Mastrullo, tel 089614277 - e-mail: maria.mastrullo@provincia.salerno.it

Salerno, --/--/----

IL DIRIGENTE
Dott. Alfonso Ferraioli